



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พี่เลี้ยงเด็กพิการ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

อาศัยอำนาจ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๒/๒๕๕๙  
สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่องการมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา  
ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๙  
ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๖๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล  
เป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

#### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่ง พี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท  
(เก้าพันบาทถ้วน) โดยจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขต  
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ตามตำแหน่งและอัตราค่าจ้างที่ว่าง ตามลำดับที่ที่ผ่านการ  
คัดเลือก ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

#### ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

##### ๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๖๐ ปี นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย
- ๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๑.๔ ไม่เคยเป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่ไร้ความสามารถ  
หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๒.๑.๕ เป็นไม่ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือ  
เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความ  
ผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้  
บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ  
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

##### ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ

- ๒.๒.๑ สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) / ปวช. หรือเทียบเท่าขึ้นไป

/๓. ลักษณะงาน...

### ๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๑ ช่วยครูดูแลเด็กพิการในการฝึกการช่วยเหลือตนเองในชีวิตประจำวัน เช่น การเข้าห้องน้ำ การรับประทานอาหาร การแต่งกาย

๓.๒ ดูแลความสะอาดภายในและภายนอกห้องเรียนที่ตนรับผิดชอบ เช่น การทำความสะอาดโต๊ะ เก้าอี้ พื้นห้อง ขอบประตู หน้าต่าง เป็นต้น

๓.๓ ส่งเสริมพัฒนาการเด็กพิการเรียนร่วม

๓.๔ ปฏิบัติตามระเบียบวินัยของทางราชการและสถานศึกษาที่ตนสังกัด

๓.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เกี่ยวกับเด็กพิการตามที่ได้รับมอบหมายจากครูและผู้บังคับบัญชา

### ๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตัวเอง ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

### ๕. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้

๕.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนด (รายละเอียดตามบัญชีแบบท้ายประกาศนี้)

๕.๒ สำเนาประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรองวุฒิปัตรี และระเบียบแสดงผลการเรียน ซึ่งต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย (สำหรับผู้ที่ใช้วุฒิม.๖ ,ปวช., ปวส. สมัคร)

๕.๓ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ฉบับภาษาไทย ซึ่งต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย (สำหรับผู้ที่ใช้วุฒิปริญญาตรีสมัคร)

๕.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๕.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน

๕.๖ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑x๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน

๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๕.๗ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ถ้ามี)

หลักฐานของผู้สมัครรายใด หากคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าต้องส่งเอกสารเพิ่มเติม จะต้องนำมายื่นในวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนรับรองว่า สำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

## **๖. การยื่นใบสมัคร**

๖.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย ตามประเพณีนิยม ห้ามสวมกางเกงยีนส์ เสื้อยืด และรองเท้าแตะ โดดเด็ดขาด ผู้หญิงต้องสวมกระโปรงเท่านั้น พร้อมยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น และต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์

๖.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะเรียกสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๖.๓ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องลงลายมือชื่อในใบสมัคร ต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัครเท่านั้นและใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่เจ้าหน้าที่รับสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้รับไว้แล้วถือว่าเป็นหลักฐานสำคัญของทางราชการผู้สมัครจะถอนใบสมัครหรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อความอีกไม่ได้

## **๗. ค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

๗.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัครสอบ คนละ ๑๐๐ บาท

๗.๒ เมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกแล้ว จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมสอบให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้น เนื่องจากการทุจริตเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขัน โดยจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือให้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ครั้งใหม่ โดยมีต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบ

## **๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๕ และทาง เว็บไซต์ <http://www.kkn5.go.th>

## **๙. วิธีการคัดเลือก**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จะดำเนินการคัดเลือกโดยสอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สนามสอบ ซึ่งประกาศให้ทราบพร้อมกันกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

## **๑๐. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกต้องได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย กรณีได้คะแนนเท่ากันให้ผู้สมัครก่อนได้ลำดับที่ดีกว่า

### ๑๑. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ และทางเว็บไซต์ <http://www.kkn5.go.th>

ทั้งนี้ บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก เป็นต้นไป เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

### ๑๒. การรายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง

๑๒.๑ การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะใช้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามลำดับที่ประกาศผลการคัดเลือก จึงเป็นหน้าที่ของผู้ผ่านการคัดเลือกที่จะต้องรับทราบประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวนผู้เรียกจัดจ้างอาจมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครกรณีผู้ผ่านการคัดเลือกไม่มารายงานตัว ให้นำตำแหน่งดังกล่าวไปรวมกับตำแหน่งว่างใหม่เพื่อเรียกจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งต่อไป

การเรียกตัวในครั้งต่อไป สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จะทำหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกโดยตรงเป็นรายบุคคล ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทางตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร ดังนั้นหากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ภายหลังต้องแจ้งข้อมูลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรทันที

๑๒.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตามลำดับที่บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยให้ผู้ผ่านการคัดเลือกเลือกบรรจุในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกัน

๑๒.๓ ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนแล้ว เมื่อได้รับหนังสือส่งตัวให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ สถานศึกษาใด ต้องไปรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลาในหนังสือส่งตัว ถ้าพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๔ ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติสูงกว่าแต่นำคุณสมบัติต่ำกว่ามาสมัครสอบ เมื่อผ่านการคัดเลือกและได้รับการจ้างแล้วจะขอปรับให้ได้รับเงินเดือนตามคุณสมบัติในภายหลังไม่ได้

๑๒.๕ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสภาพเป็นลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายณฤทธิ์ วิเศษศักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

ปฏิทินการเลือกสรรบุคคลเพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ตำแหน่ง พี่เลี้ยงเด็กพิการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐)

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัคร	๕ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๒	รับสมัคร	๑๒ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๔	สอบสัมภาษณ์	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๕	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐	
๖	รายงานตัว/ทำสัญญาจ้าง	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐	

