



ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/ว ๑๔๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ขอนแก่น เขต ๕ ถนนมลิวรรณ  
อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๓๐

๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)  
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จำนวน ๑ ชุด  
๒. ประกาศศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น /แบบคำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ มีตำแหน่งผู้อำนวยการ  
สถานศึกษาว่าง จำนวน ๓๖ อัตรา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง จำนวน ๕ อัตรา รายละเอียด  
ตามประกาศที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จึงแจ้งให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้าย  
ประจำปี ๒๕๖๐ แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใน  
สถานศึกษาที่ว่างดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำขอไว้เดิม หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา  
ที่ว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ หากคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมไม่ได้รับการ  
พิจารณาอนุมัติ คำร้องดังกล่าวเป็นอันยกเลิก ผู้ประสงค์ขอย้ายให้ส่งเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด พร้อมความเห็นของ  
คณะกรรมการสถานศึกษา และสำเนา ก.พ.๗ ที่เจ้าหน้าที่รับรองที่เป็นปัจจุบัน กรณีย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา  
ให้ส่งอย่างละ ๑ ชุด และขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษาให้ส่งเอกสารอย่างละ ๒ ชุด

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาในการประเมินศักยภาพ ตามประกาศศึกษาธิการจังหวัด  
ขอนแก่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙ โดยจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๙ ชุด/เล่ม  
(เรียงลำดับตามข้อการประเมินพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

๓. หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี)

ให้ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ภายในวันที่  
๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ หากพ้นกำหนดนี้จะถือว่าไม่ประสงค์จะขอย้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวสันต์ สัตยคุณ)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

โทรศัพท์ ๐ ๔๓๓๑ ๒๕๐๕ ต่อ ๑๐๙-๑๑๐

โทรศัพท์ ๐๘๙-๕๗๐๘๑๑๒ (เจ้าหน้าที่)



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕  
เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

ตามที ก.ค.ศ.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในข้อ ข หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายปกติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศตำแหน่งว่างหลังจากพิจารณาย้ายให้ทราบโดยทั่วกัน นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จึงประกาศตำแหน่งว่างสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง จำนวน ๓๖ อัตรา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง จำนวน ๕ อัตรา ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย จึงขอแจ้งการดำเนินการดังนี้

๑. ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ได้ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ๒๕๖๐ แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าวไว้ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าวได้

๒. สำหรับผู้ที่มีได้ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ๒๕๖๐ หากประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว และตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ (ตามแบบคำร้องขอย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

๓. ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบการพิจารณาย้าย จำนวน ๙ ชุด และสำเนา ก.พ.๗ ที่เจ้าหน้าที่รับรองแล้วและเป็นปัจจุบัน โดยส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ระหว่างวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ หากพ้นกำหนดนี้จะถือว่าไม่ประสงค์จะขอย้าย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวสันต์ สัตยคุณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕



ประกาศศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

เรื่อง เกณฑ์การประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และ  
วิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา (กรณีปกติและกรณีพิเศษ) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ 29  
กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่ ศธ ๐๒๐๖/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และคำสั่งหัวหน้าคณะ  
รักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๔ เรื่องการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ  
ในภูมิภาค สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่  
๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔ โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ของหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหาร  
สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศเกณฑ์การประเมินศักยภาพ  
ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา(กรณีปกติ  
และกรณีพิเศษ) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายกำธร ถาวรสถิตย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

**เกณฑ์การประเมินศักยภาพ**  
**ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา**  
**( กรณีปกติ และกรณีพิเศษ )**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**  
**( แบบทำยประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ )**

.....

เพื่อให้อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐.๑ วรรคสอง ๑๐.๒ วรรคสอง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายเพื่อเสนอ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ขอนแก่น ( กศจ.) ให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ( กศจ.)

**หลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพ ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
(กรณีปกติและกรณีพิเศษ)  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)**

**ก. องค์ประกอบและคะแนน**

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐ คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐ คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๔๐ คะแนน
๔. ประสบการณ์	๑๐ คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕ คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕ คะแนน
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ	๕ คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน ในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕ คะแนน
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐ คะแนน</b>

**ข. กรอบการพิจารณา**

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๐ คะแนน) โดยการเขียนบรรยายความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ พิจารณาจาก

- วิสัยทัศน์ และการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้ ความถูกต้อง ตามหลักวิชา ความเหมาะสม ความสอดคล้อง ความเป็นไปได้ ความสมบูรณ์ ความคิดสร้างสรรค์

๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๒๐ คะแนน) โดยประเมินจากการบริหารงาน ด้านการบริหารวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านบริหารงานบุคคล ด้านบริหารงานทั่วไป และการพัฒนาตนเอง โดยให้เขียนบรรยายประมาณ ๑๐ หน้ากระดาษ A ๔ โดยพิจารณาจาก

**๒.๑ การบริหารวิชาการ**

๒.๑.๑ การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา หลักสูตรมีองค์ประกอบครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์ มีการนำหลักสูตรไปใช้และมีระบบการนิเทศติดตามการใช้หลักสูตร ตลอดจนการประเมินการใช้หลักสูตร

๒.๑.๒ การจัดกระบวนการเรียนรู้ ครูมีการเตรียมการจัดการเรียนรู้ มีกระบวนการเรียนรู้ตาม แผนการจัดการเรียนรู้ มีการวัดและประเมินผลและการนำผลไปปรับปรุง

๒.๑.๓ การพัฒนาสื่อวัตกรรมการเทคโนโลยีและแหล่งเรียนรู้ทางการศึกษา มีสารสนเทศ แผนปฏิบัติการ มีสื่อวัตกรรมการเทคโนโลยีและแหล่งเรียนรู้บรรลุวัตถุประสงค์ มีการรายงานผลและนำผลไป ปรับปรุง

๒.๑.๔ การจัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา มีการดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพ

ภายใน

มีการประเมินตนเองและจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) มีการเตรียมการเพื่อการประเมินภายนอก มีการ เผยแพร่ผลการประเมินและนำผลไปปรับปรุง

/ ๒.๒ การบริหารงบประมาณ .....

๒.๒ การบริหารงบประมาณ มีสารสนเทศและแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ จัดทำมาตรฐานภาระงานงบประมาณ มีการชี้แจงให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการมอบหมายงาน มีการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา ใช้งบประมาณตรงตามวัตถุประสงค์ และถูกต้องตามระเบียบ มีการควบคุมตรวจสอบภายใน มีการประเมินผลและนำผลไปปรับปรุง

๒.๓ การบริหารงานบุคคล มีสารสนเทศและแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแผนพัฒนาเป็นรายบุคคล ( ID -Plan ) จัดทำมาตรฐานภาระงานบุคคล มีการมอบหมายงานสอดคล้องกับความรู้ความสามารถ มีการจัดสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ส่งเสริมให้เข้าศึกษาฝึกอบรมดูงาน ปฏิบัติงานวิจัย มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการรายงานผลการปฏิบัติงานและนำผลไปปรับปรุง

#### ๒.๔ การบริหารงานทั่วไป

๒.๔.๑ การบริหารอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม มีแผนการพัฒนาอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อม จัดทำมาตรฐานภาระงาน เน้นการบำรุงรักษาและใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรทราบ มีการมอบหมายงานและการใช้อาคารสถานที่เพื่อการจัดกิจกรรมการเรียนรู้อย่างประหยัดและคุ้มค่า ตลอดจนมีการติดตามประเมินผลและนำผลไปปรับปรุง

๒.๔.๒ การบริหารกิจการนักเรียน มีสารสนเทศและแผนปฏิบัติการ การจัดทำมาตรฐานภาระงานกิจการนักเรียน การสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร การมอบหมายงาน มีกรรมกรนักเรียนและการมีส่วนร่วมของผู้ปกครองตลอดจนระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน การติดตามประเมินผล และการนำผลไปปรับปรุง

๒.๔.๓ การบริหารงานธุรการ มีสารสนเทศและแผนปฏิบัติการ มาตรฐานภาระงาน การสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร การมอบหมายงาน การติดตามประเมินผล และการนำผลไปปรับปรุง

๒.๔.๔ การบริหารงานความสัมพันธ์กับชุมชน มีสารสนเทศและแผนปฏิบัติการ มาตรฐานภาระงาน การสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร การมอบหมายงาน การใช้สื่อเครือข่ายและเทคโนโลยี การจัดกิจกรรมสัมพันธ์ชุมชน การติดตามประเมินผลและการนำผลไปปรับปรุง

#### ๒.๕ การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง ดังนี้

- ๑) การศึกษาต่อเพื่อเพิ่มคุณวุฒิ หรือฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการบริหาร
- ๒) มีการศึกษาดูงานเกี่ยวกับการบริหารสถานศึกษา
- ๓) มีการศึกษาค้นคว้างานวิจัยอย่างน้อย ๒ เรื่อง
- ๔) เป็นคณะกรรมการเกี่ยวกับการบริหารสถานศึกษาตั้งแต่ระดับเขตพื้นที่ขึ้นไป
- ๕) การเป็นวิทยากรเผยแพร่ความรู้ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- ๖) มีการเข้าประชุม /สัมมนาทางวิชาการ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- ๗) มีการนำความรู้และทักษะมาใช้ในการบริหารจัดการสถานศึกษา
- ๘) มีการนำเสนอผลงานของสถานศึกษาในระดับเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไปอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

#### ๓. ผลการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน) พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ที่ผ่านมา ๔ ด้าน ดังนี้

##### ๓.๑ ผลการพัฒนาที่เกิดกับผู้เรียน

- ๑) ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน  
- ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้เปรียบเทียบกับ ๒ ปีการศึกษา

ย้อนหลัง

- ๒) ผลการประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียนตามหลักสูตรสถานศึกษาเปรียบเทียบกับ ๒ ปีการศึกษา ย้อนหลัง

/ ๓) ผลการประเมินคุณภาพ.....

๓) ผลการประเมินคุณภาพภายนอกของผู้เรียน ( ครั้งสุดท้าย )

- ผลการประเมินคุณภาพภายนอกของผู้เรียนตามมาตรฐานด้านผู้เรียน มาตรฐานที่ ๑-๗

๔) มีผลการทดสอบ O-NET ระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ หรือระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ใน ๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้ เปรียบเทียบใน ๒ ปีการศึกษาซ้อนหลัง

๕) นักเรียนได้รับรางวัล

๑) ระดับชาติ/นานาชาติ

๒) ระดับภูมิภาค/เขตตรวจราชการ

๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด

๔) ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด

๓.๒ ผลการพัฒนาที่เกิดกับครู ดังนี้

๑) ผลการประเมินคุณภาพภายนอกของครู ( ครั้งสุดท้าย )

- ผลการประเมินคุณภาพภายนอกตามมาตรฐานของครู ๒ มาตรฐาน คือมาตรฐานที่ ๘ และมาตรฐานที่ ๙ จำนวน ๑๓ ตัวบ่งชี้ ยกเว้น มาตรฐานที่ ๘ ตัวบ่งชี้ที่ ๕ สถานศึกษา มีจำนวนครูตามเกณฑ์

๒) ข้าราชการครูได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานของเอกชน ในระยะเวลาซ้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา

๓.๓ ผลการพัฒนาที่เกิดกับผู้บริหารสถานศึกษา /สถานศึกษา โดยพิจารณาจากรางวัลที่ตนเอง/สถานศึกษาได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่จากหน่วยงานราชการหรือองค์กรเอกชน (ใน ๓ ปีการศึกษาซ้อนหลัง ) โดยพิจารณาจากรางวัลที่ได้รับจากระดับชาติ / นานาชาติ / ระดับระดับภูมิภาค/เขตตรวจราชการ / ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ( ยกเว้นรางวัลที่ได้รับครั้งเดียว เช่น รางวัลครูสุคติ เหรียญลูกเสือชั้น ๑ เป็นต้น สามารถเสนอได้โดยไม่กำหนดระยะเวลา )

๓.๔. ผลการประเมินคุณภาพภายนอกของสถานศึกษาครั้งสุดท้าย ( สมศ.)

๔. ประสพการณ์ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา โดยนับตั้งแต่วันเริ่มดำรงตำแหน่งจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

๕. คุณวุฒิ พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับสูงสุด (๕ คะแนน) พิจารณาจาก ก.พ.๗

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน) พิจารณาจาก ก.พ.๗

กรณีถูกลงโทษทางวินัยแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินตาม พ.ร.บ.ฯ ถือว่าถูกลงโทษทางวินัย

๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ (๕ คะแนน)

พิจารณาความอาวุโสตามหลักราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นเกณฑ์การพิจารณา

๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน )

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในปัจจุบันโดยนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มไปดำรงตำแหน่ง และอยู่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษานั้นจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่น

/ คำร้องขอย้าย.....

คำร้องขอย้าย ในการนับระยะเวลาตามเกณฑ์การประเมินศักยภาพนี้ เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี หากน้อยกว่า ๖ เดือน ให้ปัดทิ้ง

กรณี หากผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีผลรวมคะแนนประเมินศักยภาพเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการปฏิบัติงานสูงกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับดีกว่า หากคะแนนผลการปฏิบัติงานเท่ากันอีก ให้ยึดตามหลักอาวุโส ในราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณี หากผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการนำเสนอผลงาน ในองค์ประกอบที่กำหนด ขอให้แนบหลักฐานต่างๆไว้ในภาคผนวก เพื่อยืนยันประกอบการพิจารณาด้วย

อนึ่ง การพิจารณาในองค์ประกอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น (กศจ.) อาจพิจารณาจากการสัมภาษณ์ หรือดูผลการปฏิบัติงานจริงของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายด้วยก็ได้

\*\*\*\*\*



ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

ข้อมูล ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2561

ที่	ตำแหน่งว่าง	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	จ่ายตรง	อันดับ	เงินเดือน	จำนวนร.
<b>ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา</b>								
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	นาหว้านาเจริญ	อ.ภูเวียง	4888	0026913	คศ.3	58,390	113
2	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองทุ่มประชาสรรค์	อ.สีชมพู	8059	0027545	คศ.3	58,390	79
3	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านโนนจันทน์ห้วยแสงพรสวรรค์	อ.หนองเรือ	5999	0027963	คศ3(4)	69,040	78
4	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ห้วยชันวิทยา	อ.ภูเวียง	4881	0026942	คศ.3	58,390	72
5	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านโนนกระเดา	อ.ภูเวียง	4905	0026921	คศ.3	31,250	67
6	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านเรือ	อ.ภูเวียง	4353	0026773	คศ.3(4)	68,000	65
7	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองนาคำประชานุเคราะห์	อ.เวียงเก่า	10722	0027138	คศ.3	58,390	65
8	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านคำใหญ่	อ.ภูเวียง	4913	0026907	คศ.3	33,140	64
9	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านดอนหันสระบัว	อ.หนองเรือ	5977	0028081	คศ.3	58,390	62
10	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โนนสมบูรณ์ประชาสรรค์	อ.ภูเวียง	4917	0026926	คศ.3	58,260	58
11	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านโนนหว้านไผ่ประชาสรรค์	อ.สีชมพู	8328	0027368	คศ.3	56,610	57
12	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านโคกสูงวิทยานุกูล	อ.หนองเรือ	6372	0028141	คศ.3	58,390	53
13	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านศาลาดิน	อ.หนองนาคำ	4669	0028296	คศ.3	58,390	50
14	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านโนนดู่หนองแวง	อ.หนองเรือ	6294	0028146	คศ.2	31,440	44
15	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองนกเขียนประชาอุปถัมภ์	อ.หนองเรือ	6166	0027932	คศ.3(4)	58,260	43
16	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านห้วยม่วง	อ.หนองเรือ	6241	0027860	คศ.3	56,610	43
17	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	หนองไฮประชารัฐ	อ.หนองเรือ	5850	0028057	คศ.3	28,810	41
18	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านสองคอน	อ.ภูผาม่าน	4492	0026564	คศ.3	58,390	41
19	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านพระบาท	อ.ภูเวียง	4374	0026990	คศ.3	58,390	40
20	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านห้วยบง	อ.ภูเวียง	4596	0027000	คศ.2	30,280	40
21	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านสระพังข้า	อ.หนองเรือ	6144	0027921	คศ.3	35,120	38



ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

ข้อมูล ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2561

ที่	ตำแหน่งว่าง	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	จ่ายตรง	อันดับ	เงินเดือน	จำนวนร.
22	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองกุงมนศึกษา	อ.หนองเรือ	6377	0027677	คศ.3	35,120	38
23	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านกุดแคน	อ.หนองเรือ	6150	0027870	คศ.3	33,140	37
24	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองพลวง	อ.ภูเวียง	4965	0026846	คศ.2	24,930	34
25	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านโคกสง่า	อ.ภูเวียง	4856	0026716	คศ.3(4)	68,000	32
26	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหัวทอง	อ.ภูเวียง	4365	0026994	คศ.3	29,420	31
27	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านคิมชาติประชาสรรค์	อ.หนองนาคำ	4860	0028337	คศ.3	58,390	30
28	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองสระ	อ.หนองเรือ	6107	0027797	คศ.3	53,080	30
29	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหัวภู	อ.หนองนาคำ	4758	0028263	คศ.3	58,390	30
30	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองแสงสามัคคี	อ.หนองเรือ	5929	0027690	คศ.3	58,390	23
31	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองลุมพุกโนนสว่าง	อ.หนองเรือ	6334	0027983	คศ.3	31,870	22
32	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านนาน้ำชำ	อ.ภูผาม่าน	9067	0026614	คศ.3	48,540	21
33	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองกุงประชารัฐบำรุง	อ.หนองเรือ	5861	0028054	คศ.3	49,420	19
34	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านวังขอนแก่น	อ.ภูเวียง	4529	0027156	คศ.3	53,080	16
35	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านห้วยทรายทอง	อ.หนองเรือ	9359	0027942	คศ.3	58,390	16
36	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านเลิงแสง	อ.ภูเวียง	4640	0026692	คศ.3(4)	57,330	5
<b>ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา</b>								
1	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชุมชนหนองเรือ	อ.หนองเรือ	5788	0027993	คศ.3	33,140	1006
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	หนองขามวิทยาคาร	อ.ชุมแพ	3983	0026327	คศ.3	40,860	900
3	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	หนองขามวิทยาคาร	อ.ชุมแพ	3984	0026328	คศ.3	30,020	900
4	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชุมชนชุมแพ	อ.ชุมแพ	3805	0025946	คศ.3	31,870	533
5	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชุมชนโนนหันวันครู	อ.ชุมแพ	12283	0026183	คศ.3	31,250	462



<p>๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>๗. ที่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p style="text-align: center;"><b>ประวัติการรับราชการ</b></p> <p>๑. เริ่มรับราชการตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๓. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) ระดับ..... สถานศึกษา..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๔. รวมเวลารับราชการทั้งหมด.....ปี .....เดือน.....วัน</p>	<p>๓. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน</p> <p>จำนวนบุคลากร.....คน จำนวนห้องเรียน.....ห้อง จำนวนนักเรียน.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> ปฐมวัย จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ป.๑ - ๖ จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๑ - ๓ จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๔ - ๖ จำนวน.....คน</p> <p>๔. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่..... ..... ..... ..... ..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	<p style="text-align: center;"><b>หลักฐานประกอบการพิจารณา</b></p> <p><input type="checkbox"/> สำเนา ก.พ.๗ <input type="checkbox"/> สำเนาทะเบียนบ้าน <input type="checkbox"/> สำเนาใบสำคัญการสมรส <input type="checkbox"/> ใบรับรองแพทย์ <input type="checkbox"/> บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง <input type="checkbox"/> วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ..... ..... ..... .....</p>	<p style="text-align: center;"><b>ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา</b></p> <p>..... ..... ..... ..... ..... .....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....</p> <p style="text-align: center;"><b>ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</b></p> <p>..... ..... ..... ..... ..... .....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....</p>
--	--	--	--

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ขอย้าย  
(.....)  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....