



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเข้ารับการประเมินผลงานในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภทวิชาการ)

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ จึงประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก (จำนวน ๑ ตำแหน่ง)

นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๕ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

๒.๒ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และมีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด และปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับ

/ตำแหน่งที่จะ...

ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

ระดับ คุณวุฒิ	ชำนาญการ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากรดับเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้

ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแจ้งความประสงค์ขอนับระยะเวลาเกื้อกูล จะต้องเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาคณสมมติในเรื่องการขอนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลหรือนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของสายงานที่ขอประเมินหรือสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะต้องเป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้นับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล หรือนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของสายงานที่ขอประเมินก่อน จึงจะเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

อนึ่ง กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนก่อนวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ (วันเปิดรับสมัครวันแรก) และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจะถูกตัดสิทธิในการพิจารณาเข้ารับการคัดเลือก

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารตามที่กำหนดผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยส่งให้กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ระหว่างวันที่ ๑ - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารประกอบการยื่นใบสมัคร ให้จัดส่งจำนวนทั้งสิ้น ๔ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๓ ชุด) ต่อการสมัครหนึ่งตำแหน่ง ประกอบด้วย

๔.๑ ใบสมัครตามแบบที่กำหนด

๔.๒ สำเนาสมุดประวัติหรือสำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องเรียบร้อย

๔.๓ สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา

๔.๔ คำชี้แจงการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานอื่นมานับรวมระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมิน (เฉพาะกรณีที่ต้องขอนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล) โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาการในตำแหน่ง หรือหนังสือมอบหมายให้ปฏิบัติงานจริงแนบมาประกอบการพิจารณาด้วย และให้มีหนังสือแจ้งความประสงค์ขอนับระยะเวลาดำเนินงานสำหรับตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ซึ่งเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (กรณีผู้สมัครไม่เคยดำรงตำแหน่งและหรือเคยดำรงตำแหน่งแต่ไม่ครบกำหนด ๑ ปี)

๔.๕ ชื่อผลงานพร้อมเค้าโครงเรื่อง ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี (นับถึงวันที่เปิดรับสมัครสอบวันสุดท้าย) จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง โดยมีรูปแบบและเงื่อนไขตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

/๔.๖ ข้อเสนอแนวความคิด...

๔.๖ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในสายงานที่สมัครเข้ารับการศึกษา จำนวน ๑ เรื่อง โดยมีรูปแบบและเงื่อนไขตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๔.๗ เอกสารตามรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัดแบบประเมินและคะแนนการพิจารณา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น กำหนด ตามประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น เรื่อง รายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัดแบบประเมินและคะแนนการพิจารณาการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกตามองค์ประกอบตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น เรื่อง รายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัดแบบประเมินและคะแนนการพิจารณา การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จากเอกสารใบสมัครเข้ารับการศึกษา ประวัติการทำงาน ประวัติส่วนบุคคล ประสพการณ์ฝึกอบรมดูงาน ผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/ วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และข้อมูลต่างๆ เพื่อให้ทราบถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งต้องมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันให้ยึดอาวุโสตามหลักราชการ

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศอนแก่น เขต ๕ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งที่รับสมัคร ตำแหน่งละ ๑ คน โดยจะประกาศรายชื่อพร้อมชื่อผลงาน สัดส่วนของผลงาน ตลอดจนข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นของผู้ได้รับการคัดเลือก และเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

๗. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ได้รับการประกาศรายชื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน จะต้องจัดส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้เมื่อเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศอนแก่น เขต ๕ ได้รับผลงานที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

/๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง...

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ได้รับการประกาศรายชื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน จะต้องจัดส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้เมื่อเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ได้รับผลงานที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๙. เกณฑ์การประเมินผลงาน

ผลงานที่จัดส่งเพื่อเข้ารับการประเมินต้องมีลักษณะ ดังนี้

๙.๑ ขอบเขตของผลงาน (๒๐ คะแนน)

เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต ที่เป็นการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๙.๒ คุณภาพของผลงาน (๒๐ คะแนน)

มีคุณภาพของผลงานที่เชื่อถือได้

๙.๓ ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน (๒๐ คะแนน)

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมาก จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติด้วยตนเองได้

๙.๔ ประโยชน์ของผลงาน (๒๐ คะแนน)

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางราชการ หรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง สามารถช่วยเสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

๙.๕ ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์ (๒๐ คะแนน)

มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ที่สามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนเองได้ เป็นที่ยอมรับในงานนั้นๆ

ทั้งนี้ ผลงานที่ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนรวมจากกรรมการทุกคนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายกันตธีร์ เนืองศรี)

รองศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น รักษาการในตำแหน่ง

ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

แบบคำขอรับการคัดเลือก
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

๑. ชื่อและชื่อสกุล (นาย/นาง/น.ส.)
 เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. ปัจจุบันอายุ ปี
๒. คุณวุฒิ สาขาวิชา.....
๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่..... เดือน พ.ศ. ในตำแหน่งระดับ ชั้น บาท
 สถานศึกษา/หน่วยงานอำเภอ.....จังหวัด.....
 กรม
๔. ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่ง รับเงินเดือน อันดับ ชั้นบาท
 กลุ่ม.....สถานศึกษา/หน่วยงาน.....
 อำเภอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา.....
 ช่วยราชการ (ถ้ามีโปรดระบุ)
๕. ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่ขอรับการคัดเลือก
 ตำแหน่ง.....ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
 เป็นเวลาปี เดือน วัน (นับถึงวันรับแบบคำขอคัดเลือกวันสุดท้าย)
 ตำแหน่ง.....ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
 เป็นเวลา ปีเดือน วัน (นับถึงวันรับแบบคำขอคัดเลือกวันสุดท้าย)
๖. หลักฐานที่แนบแบบคำขอคัดเลือก
- | | | |
|--|--|-------------|
| <input type="checkbox"/> ๖.๑ แบบคำขอคัดเลือก | | จำนวน ๑ ชุด |
| <input type="checkbox"/> ๖.๒ สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน | | จำนวน ๕ ชุด |
| <input type="checkbox"/> ๖.๓ สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา | | จำนวน ๕ ชุด |
| <input type="checkbox"/> ๖.๔ สำเนาคำสั่งมอบหมายงานที่เกี่ยวข้อง | | จำนวน ๕ ชุด |
| <input type="checkbox"/> ๖.๕ ข้อมูลบุคคล | | จำนวน ๕ ชุด |
| <input type="checkbox"/> ๖.๖ คำชี้แจงการขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานอื่นมานับรวมระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง
ตำแหน่งที่ขอประเมิน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) | | จำนวน ๕ ชุด |
| <input type="checkbox"/> ๖.๗ ชื่อผลงานพร้อมเค้าโครงเรื่อง | | จำนวน ๕ ชุด |
| <input type="checkbox"/> ๖.๘ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน | | จำนวน ๕ ชุด |

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศคัดเลือก และข้อความ
 ที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในแบบคำขอคัดเลือกนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ พร้อมนี้ได้แนบรายละเอียดข้อมูล
 บุคคล และผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก พร้อมสำเนา ก.พ. ๗ ที่ถูกต้องเป็นปัจจุบันเพื่อประกอบการ
 ยื่นแบบคำขอคัดเลือกแล้ว และหากตรวจสอบภายหลังพบว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือคุณสมบัติของข้าพเจ้า
 ไม่ครบถ้วน ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอขอรับการคัดเลือก

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.....

หมายเหตุ การรายงานข้อมูลในแบบคำขอคัดเลือกไม่ตรงกับความเป็นจริงถือเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

เฉพาะเจ้าหน้าที่

ได้ตรวจคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งของผู้ยื่นแบบคำขอคัดเลือกแล้ว ปรากฏว่า

() มีคุณสมบัติ

() ขาดคุณสมบัติ เพราะ

.....

.....

.....

.....

เจ้าหน้าที่รับแบบคำขอคัดเลือก

ผู้ตรวจคุณสมบัติ

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ ๑	ข้อมูลส่วนบุคคล	
๑. ชื่อ (ผู้ขอรับการประเมิน)		
๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)ตำแหน่งเลขที่.....		
กลุ่มงาน.....กลุ่ม.....		
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕		
ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ.....		
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาทอัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว.....บาท		
๓. ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....		
กลุ่มงาน.....กลุ่ม.....		
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕		
๔. ประวัติส่วนตัว (จากก.พ. ๗)		
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....		
อายุราชการ..... ปี..... เดือน.....		
๕. ประวัติการศึกษา		
คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)		
วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ.....		
๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบันแสดงเฉพาะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแต่ละระดับและการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)		

ตอนที่ ๑		ข้อมูลส่วนบุคคล	
วันเดือนปี	ตำแหน่งอัตราเงินเดือน	สังกัด	
.....
.....
.....
.....
.....
.....
๘. ประวัติการอบรมดูงาน			
ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....
.....
๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการหัวหน้างานกรรมการอนุกรรมการวิทยากรอาจารย์พิเศษ)			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ			
		(ลงชื่อ)	ผู้ขอรับการประเมิน
		(.....)	
		วันที่.....	

หมายเหตุ ข้อ ๑ - ๙ ให้ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้กรอกข้อมูลและกลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

ตอนที่ ๒	การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล
๑. คุณวุฒิการศึกษา	
()	ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
()	ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา ๕๖
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนด)	
()	ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต.....)
()	ไม่ตรงตามที่กำหนด
๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	
()	ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
()	ไม่ครบแต่จะครบกำหนดในวันที่.....
๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	
(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	
หรือถือกุญแจด้วย)	
()	ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด
()	ไม่ตรง
()	ส่งให้คณะกรรมการประเมินเป็นผู้พิจารณา
()
๕. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)	
()	ต่ำกว่าขั้นต่ำไม่เกิน ๒ ชั้น
()	เท่ากับขั้นต่ำ
()	สูงกว่าขั้นต่ำ

ตอนที่ ๒	การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล
<p>สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้</p> <p>() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้แต่ต้องให้คณะกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</p> <p>() ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล)</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ (.....) (ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล วันที่.....</p>	

หมายเหตุ ให้จัดส่งแบบแสดงรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคลจำนวน ๕ ชุด
สำหรับการประเมินทุกระดับ



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง รายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัดแบบประเมินและคะแนนการพิจารณา
การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ กำหนดแนวทางการย้าย การเลื่อนระดับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยให้นำหลักเกณฑ์ตามวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๙๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มาใช้ในการย้ายและเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๘๘๑ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๙ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ดังนั้นเพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ - ๕ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวข้างต้น ประกอบด้วยมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติอนุมัติให้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดดังแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายปานทอง สระคูพันธ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

รายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนการพิจารณา
การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ - ๕
และ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ - ๕ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบประเมินตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนการพิจารณาคัดเลือกประกอบด้วย ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	คะแนน	๔๕	คะแนน
๒. ผลการปฏิบัติงาน	คะแนน	๓๐	คะแนน
๓. วินัยและจรรยาบรรณ	คะแนน	๕	คะแนน
๔. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนน	๒๐	คะแนน
	รวมคะแนน	๑๐๐	คะแนน

องค์ประกอบการพิจารณา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

องค์ประกอบที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์	<p>๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ (๔๕ คะแนน) พิจารณาจาก</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตามมาตรฐานตำแหน่งและเป็นวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (๕ คะแนน)</p> <p>(๑)ปริญญาเอก ๕ (๒)ปริญญาโท ๔ (๓)ปริญญาตรี ๓</p> <p>๑.๒ อายุราชการ ตั้งแต่เริ่มบรรจุเข้ารับราชการ (ถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)</p> <p>(๑) ๒๐ ปีขึ้นไป ๕ (๒) ๑๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๒๐ ปี ๔ (๓) ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๕ ปี ๓ (๔) ต่ำกว่า ๑๐ ปี ๒</p> <p>๑.๓ ประสบการณ์ (๒๕ คะแนน)</p> <p>๑.๓.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๑๕ ปี ขึ้นไป ๑๐ (๒) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับ การคัดเลือก ๑๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๕ ปี ๘ (๓) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับ การคัดเลือก ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ๖ (๔) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับ การคัดเลือกต่ำกว่า ๕ ปี ๔ (๕) ตำแหน่งไม่ตรงตามตำแหน่งแต่มีประสบการณ์ที่ขอรับการคัดเลือก ๒</p>		<p>๑. สำเนา ก.พ. ๗</p> <p>๒. วุฒิบัตร</p> <p>๓. ปริญญาบัตร</p> <p>๔. ประกาศนียบัตร</p> <p>๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. เอกสารหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้</p>	<p>๑. เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>๒. เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒-๖ ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง</p>

องค์ประกอบที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์ (ต่อ)	<p>๑.๓.๒ การดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ดำรงตำแหน่งในเขตพื้นที่การศึกษา (๒) ดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษา และอยู่ในจังหวัดเดียวกัน (๓) ดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษา และอยู่ต่างจังหวัด</p> <p>๑.๓.๓ ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมายให้ เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือเป็น วิทยากร ในระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี (๕ คะแนน)</p> <p>(๑) ระดับกระทรวง/กรม (๒) ระดับภาค (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา (๕) ไม่มี</p> <p>๑.๔ ความอาวุโสตามหลักราชการ ให้จัดลำดับก่อนหลังความอาวุโสตามหลัก ราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลว ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๕ ดังนี้</p> <p>๑.๔.๑ ผู้ใดได้รับระดับสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโส กว่า</p> <p>๑.๔.๒ ถ้าระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๑.๔.๓ ถ้าผู้ใดได้รับระดับเดียวกัน ผู้ได้รับ เงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๑.๔.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุ ราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๑.๔.๕ ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้น อาวุโสกว่า</p> <p>๑.๔.๖ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ใน ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้น ก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า</p>	<p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๐</p>	<p>๑. สำเนา ก.พ. ๗</p> <p>๒. วุฒิบัตร</p> <p>๓. ปริญญาบัตร</p> <p>๔. ประกาศนียบัตร</p> <p>๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. เอกสารหลักฐานอื่น ที่ทางราชการออกให้</p>	<p>๑. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รับรองสำเนา ถูกต้อง</p> <p>๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒-๖ ผู้ยื่นคำร้องต้อง รับรองสำเนา เอกสารด้วย ตนเอง</p>

องค์ประกอบที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์ (ต่อ)	<p>๑.๔.๗ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) อาวุโสลำดับที่ ๑ (๒) อาวุโสลำดับที่ ๒ (๓) อาวุโสลำดับที่ ๓ (๔) อาวุโสลำดับที่ ๔ (๕) อาวุโสต่ำกว่าลำดับที่ ๔</p>	<p>๑๐ ๘ ๘ ๗ ๖</p>	<p>๑. สำเนา ก.พ. ๗ ๒. วุฒิบัตร ๓. ปริญญาบัตร ๔. ประกาศนียบัตร ๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๖. เอกสารหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้</p>	<p>๑. เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง ๒. เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒-๖ ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง</p>
องค์ประกอบที่ ๒ ผลการ ปฏิบัติงาน	<p>๒. ผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก</p> <p>๒.๑ จำนวนครั้งที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังงบประมาณติดต่อกัน ๕ ปี ย้อนหลัง (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ร้อยละการเลื่อนระดับ ๒.๙ ขึ้นไป ตั้งแต่ ๖ ครั้งขึ้นไป (๒) ร้อยละการเลื่อนระดับ ๒.๙ ขึ้นไป ตั้งแต่ ๔ ครั้งขึ้นไป (๓) ร้อยละการเลื่อนระดับ ๒.๙ ขึ้นไป ตั้งแต่ ๒ ครั้งขึ้นไป (๔) ไม่เคยเลื่อนร้อยละการเลื่อนระดับ ๒.๙ ขึ้นไป</p> <p>๒.๒ ผลงานดีเด่น หรือผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ จากหน่วยงานราชการ ในระยะเวลา ย้อนหลัง ๕ ปี (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ระดับกระทรวง/กรม (๒) ระดับภาค (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด (๕) ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ: ผลงานดีเด่นหรือผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ หมายถึง</p> <p>๑. ผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติเอง หรือ</p> <p>๒. ผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหน่วยงาน และให้มีคำสั่งที่ร่วมปฏิบัติงานนั้นแนบด้วย</p> <p>๒.๓ สรุปร่วมเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานที่ประสบ</p>	<p>๑๐ ๘ ๖ ๔ ๐</p>		

องค์ประกอบที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๒ ผลการ ปฏิบัติงาน (ต่อ)	ผลสำเร็จ หรือความภาคภูมิใจย้อนหลัง ๒ ปี จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง ตามรูปแบบที่กำหนด (ตัวอย่างที่ ๑) โดยมีความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้า กระดาษ A๔ (รวมเอกสารหลักฐาน ประกอบด้วย) แบบอักษร TH Sarabun PSK หรือ SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์	๑๐	๑. สำเนา ก.พ. ๗ ๒. วุฒิบัตร ๓. ปริญญาบัตร ๔. ประกาศนียบัตร ๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๖. เอกสารหลักฐานอื่น ที่ทางราชการออกให้	๑. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รับรองสำเนา ถูกต้อง ๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒-๖ ผู้ยื่นคำร้องต้อง รับรองสำเนา เอกสารด้วย ตนเอง
องค์ประกอบที่ ๓ วินัยและ จรรยาบรรณ	<p>๓. การรักษาวินัย พิจารณาจากการไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัยมาก่อน (๕ คะแนน)</p> <p>(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (๒) ภาคทัณฑ์ (๓) ตัดเงินเดือน (๔) ลดเงินเดือน</p> <p>หมายเหตุ ลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ทั้งนี้ การพิจารณาประวัติการกระทำผิดทางวินัยจน ถูกลงโทษนี้จะไม่ได้รับการยกเว้นแม้ว่าจะได้รับ การล้างมลทินโดยพระราชบัญญัติการล้างมลทิน ฯ ตามคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๖๙๔/๒๕๓๙ ซึ่ง วินิจฉัยว่า “ตามที่พระราชบัญญัติล้างมลทิน ระบุให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ ทางวินัยในกรณีนั้นๆ หมายความว่าผู้ที่ถูก ลงโทษทางวินัยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเท่านั้น หาได้หมายความว่าความประพฤติหรือการ กระทำที่เป็นเหตุให้บุคคลนั้นถูกลงโทษทางวินัย ลบล้างไปด้วยไม่”</p>	๕ ๔ ๓ ๒		

องค์ประกอบที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๔ ความเหมาะสม กับตำแหน่ง	๔. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อ พัฒนางานหรือปรับปรุงงาน สำหรับตำแหน่ง เขียนได้ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A	๒๐	๑. สำเนา ก.พ. ๗ ๒. วุฒิบัตร ๓. ปริญญาบัตร ๔. ประกาศนียบัตร ๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๖. เอกสารหลักฐานอื่น ที่ทางราชการออกให้	๑. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รับรองสำเนา ถูกต้อง ๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒ - ๖ ผู้ยื่นคำร้องต้อง รับรองสำเนา เอกสารด้วย ตนเอง

- หมายเหตุ**
๑. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งต้องมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันให้ยึดอาวุโส ตามหลักราชการ
 ๒. หากมีปัญหาในการตีความรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด