



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเข้ารับการประเมินผลงานในการแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภทวิชาการ)

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ฉะนั้น อาศัยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภทวิชาการ) ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มาบังคับใช้โดยอนุโลม มติ ก.ค.ศ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๒๑ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่นในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก จำนวน ๑ ตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๘ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

๒.๒ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และมีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด และปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ \ ระดับ	ชำนาญการ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากรดับเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องมาคำนวณเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้

ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแจ้งความประสงค์ขออนุญาตระยะเวลาเกี่วข้อง จะต้องเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาคุณสมบัติในเรื่องการขออนุญาตระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องหรือนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของสายงานที่ขอประเมินหรือสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะต้องเป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้นับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้อง หรือนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของสายงานที่ขอประเมินก่อน จึงจะเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

อนึ่ง กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนก่อนวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓ (วันเปิดรับสมัครวันแรก) และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจะถูกตัดสิทธิในการพิจารณาเข้ารับการคัดเลือก

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารตามที่กำหนดผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยส่งให้กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ระหว่างวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓ – ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารประกอบการยื่นใบสมัคร ให้จัดส่งจำนวนทั้งสิ้น ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด) ต่อการสมัครหนึ่งตำแหน่ง ประกอบด้วย

๔.๑ ใบสมัครตามแบบที่กำหนด

๔.๒ สำเนาสมุดประวัติหรือสำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องเรียบร้อย

๔.๓ สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา

๔.๔ คำชี้แจงการขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานอื่นมานับรวมระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมิน (เฉพาะกรณีที่ต้องขออนุญาตระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้อง) โดยจะต้องมีคำสงักรักษาการในตำแหน่ง หรือหนังสือมอบหมายให้ปฏิบัติงานจริงแนบมาประกอบการพิจารณาด้วย และให้มีหนังสือแจ้งความประสงค์ขออนุญาตระยะเวลาดำเนินงานสำหรับตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ซึ่งเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (กรณีผู้สมัครไม่เคยดำรงตำแหน่งและหรือเคยดำรงตำแหน่งแต่ไม่ครบกำหนด ๑ ปี)

๔.๕ ชื่อผลงานพร้อมเค้าโครงเรื่อง ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี (นับถึงวันที่เปิดรับสมัครสอบวันสุดท้าย) จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง โดยมีรูปแบบและเงื่อนไขตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๔.๖ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ เรื่อง โดยมีรูปแบบและเงื่อนไขตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๔.๗ เอกสารตามรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัดแบบประเมินและคะแนนการพิจารณา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น กำหนด ตามประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น เรื่องรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัดแบบประเมินคะแนนและคะแนนการพิจารณาการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา

๓๘ ค.(๒) และการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

การพิจารณาคัดเลือกนั้น คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกจากเอกสารใบสมัคร เข้ารับการคัดเลือก ประวัติการทำงาน ประวัติส่วนบุคคล ประสบการณ์ฝึกอบรมดูงาน ผลงานและ ข้อเสนอแนวความคิด/ วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และข้อมูลต่าง ๆ เพื่อให้ทราบถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดขอนแก่น เรื่อง รายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัดแบบประเมินและคะแนน การพิจารณา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ กำหนด

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ และจะต้องได้คะแนนเฉลี่ยรวมจากการประเมินตัวชี้วัดแบบประเมินและคะแนนการ พิจารณา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่นกำหนด ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น เรื่อง รายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการ ประเมินและคะแนนการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และผ่านการประเมินชื่อผลงาน พร้อมเค้าโครงเรื่อง และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการ คัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งที่รับสมัคร ตำแหน่งละ ๑ คน โดยจะประกาศรายชื่อ พร้อมชื่อผลงาน สัดส่วนของผลงาน ตลอดจนข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นของผู้ได้รับการคัดเลือก และเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ได้รับการประกาศรายชื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน จะต้องจัดส่งผลงานเพื่อขอรับการ ประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้เมื่อเป็นผู้ผ่านการ ประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ได้รับผลงานที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไข เพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

๙. เกณฑ์การประเมินผลงาน

ผลงานที่จัดส่งเพื่อเข้ารับการประเมินต้องมีลักษณะ ดังนี้

๙.๑ ขอบเขตของผลงาน (๒๐ คะแนน)

เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต ที่เป็นการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๙.๒ คุณภาพของผลงาน (๒๐ คะแนน)

มีคุณภาพของผลงานที่เชื่อถือได้

๙.๓ ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน (๒๐ คะแนน)

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมาก จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติด้วยตนเองได้

๙.๔ ประโยชน์ของผลงาน (๒๐ คะแนน)

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางราชการ หรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง สามารถช่วยเสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

๙.๕ ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์ (๒๐ คะแนน)

มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ที่สามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบด้วยตนเองได้ เป็นที่ยอมรับในงานนั้นๆ

ทั้งนี้ ผลงานที่ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนรวมจากกรรมการทุกคนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุภชัย จันป๋ม)

ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

เลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น