



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นเพื่อโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

ด้วย คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ อนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการอื่นเพื่อโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ แทนตำแหน่งที่ว่าง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น เพื่อโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๔ ตำแหน่ง

๑.๑ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๔
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

๑.๒ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๕
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

๑.๓ นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๘
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

๑.๔ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หน่วยตรวจสอบภายใน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๑

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ (มาตรฐานตำแหน่ง) ตามตำแหน่งที่รับสมัคร และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๒.๒ ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอน โดยเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน

๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่รับโอน

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๕ ไม่เคยกระทำความผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๖ ไม่เคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาเว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๗ ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๒.๘ ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้ยื่นด้วย

๓. กำหนดการดำเนินการ วัน เวลา สถานที่ดำเนินการ

กำหนดการดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี	สถานที่ดำเนินการ
- ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓	สนง.ศธจ.ขอนแก่น
- ยื่นใบสมัครพร้อมข้อมูลบุคคล ตามแบบที่กำหนด	ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (วันและเวลาราชการ)	กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ขอนแก่น เขต ๕
- ตรวจสอบคุณสมบัติ	ภายในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓	สพป.ขอนแก่น เขต ๕
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓	สพป.ขอนแก่น เขต ๕
- ดำเนินการคัดเลือก	วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓	สพป.ขอนแก่น เขต ๕
- เสนอผลการคัดเลือกต่อ อศจ./กศจ.และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้ง	ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓ หรือจนกว่าจะมีการประชุม กศจ.ขอนแก่น	สนง.ศธจ.ขอนแก่น

๔. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด จำนวน ๑ ชุด พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดนี้ ถือว่าไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกไม่ว่ากรณีใด ๆ

๕. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัครคัดเลือก

- ๕.๑ ใบสมัครตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศ
- ๕.๒ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน ที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงนามรับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด
- ๕.๓ สำเนาปริญญาบัตรที่ระบุสาขาหรือวิชาเอก และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) และรับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด
- ๕.๔ สำเนาคำสั่งมอบหมายงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด
- ๕.๕ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง จำนวน ๕ ชุด
- ๕.๖ เอกสารประกอบการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ (สำหรับกรณีที่ขอโอนมาดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ) จำนวน ๕ ชุด
- ๕.๗ แบบรายงานตามรายละเอียดองค์ประกอบและตัวชี้วัดแนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๕ ชุด
- ๕.๘ เอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ.๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และตามองค์ประกอบตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จากเอกสาร หลักฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือกตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ รวมคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนดังนี้

- ๖.๑ คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ คะแนนเต็ม ๔๕ คะแนน
- ๖.๒ ผลการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
- ๖.๓ การรักษาวินัย คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
- ๖.๔ ความอาวุโสทางราชการ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
- ๖.๕ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
- ๖.๖ เหตุผลการขอโอน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๗. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

จะทำการคัดเลือก ณ สนามคัดเลือก ซึ่งจะประกาศให้ทราบ พร้อมกับการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งต้องมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันให้ยึดอาวุโสตามหลักราชการ

๙. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓ (หรือจนกว่าจะมีการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น) ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

๑๐. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๑๐.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้รับคะแนนประเมินสูงสุด ตามตำแหน่งที่ระบุในประกาศครั้งนี้เท่านั้น หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศนี้เป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจากที่ ก.ค.ศ.กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณี จะเรียกข้อเท็จจริงใด ๆ ในภายหลังมิได้

๑๐.๒ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด อนึ่ง ผู้ใดจะหักท้วงประกาศนี้ให้หักท้วงก่อนวันรับสมัครวันสุดท้าย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุภชัย จันปूम)

ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

เลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

แบบคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

เขียนที่
วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) อายุ ปี

เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน

ปัจจุบันเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น..... ตำแหน่ง.....

ระดับ/ชั้น/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น..... อัตรา/ขั้น..... บาท

สังกัดแผนก/กลุ่ม/กอง/สำนัก..... กรม

กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....

โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail

มีความสมัครใจขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น

ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ตำแหน่ง..... ระดับ/ชั้น..... สังกัด.....

ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

() เคยถูกลงโทษทางวินัย

() ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

() ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา

() ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา

() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

() ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

/๔. เหตุผล...

๔. เหตุผลการขอโอน.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอโอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....

.....

.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง / ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท
เมื่อได้โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอโอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันในส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอโอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณารับโอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐาน
การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอโอนไว้นี้ถูกต้อง
ตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง

/คำรับรอง...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) **

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอโอนถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

** ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้โอน พร้อมเหตุผล



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) นั้น

เพื่อให้การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดขอนแก่น เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๑๙(๔) ประกอบมาตรา ๒๙ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายปานทอง สระคูพันธ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการโอนพนักงานโอนส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
แบบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินนี้ ใช้สำหรับการ
พิจารณาโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใน
จังหวัดขอนแก่น

ก. ในองค์ประกอบนี้

“การโอน” หมายถึง การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีใช้พนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีใช้ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป

“พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น” หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่นและ
ข้าราชการอื่นที่กำหนดตามบัญชีมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งฯ แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ
๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ข. คุณสมบัติ

ผู้ขอโอน ต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ค. องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนประเมิน

พิจารณาจาก คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงาน
การรักษาวินัย ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง เหตุผลของผู้ประสงค์ขอโอน โดยให้
พิจารณาจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	คะแนน ๔๕ คะแนน
๒. ผลการปฏิบัติงาน	คะแนน ๒๐ คะแนน
๓. การรักษาวินัย	คะแนน ๑๐ คะแนน
๔. ความอาวุโส	คะแนน ๑๐ คะแนน
๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน	คะแนน ๑๐ คะแนน
๖. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน	คะแนน ๕ คะแนน
	รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน

องค์ประกอบการพิจารณา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑	<p>๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๔๕ คะแนน) พิจารณาจาก</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากคุณวุฒิของผู้โอน ตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖) ดังนี้</p> <p>(๑) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑๐</p> <p>(๒) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๘</p> <p>(๓) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๖</p> <p>๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)</p> <p>ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี</p> <p>(๑) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๑๐ ปีขึ้นไป ๑๐</p> <p>(๒) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ๘</p> <p>(๓) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับ การคัดเลือก ๒ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี ๖</p> <p>(๔) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับ การคัดเลือกต่ำกว่า ๒ ปี ๔</p> <p>(๕) ตำแหน่งไม่ตรงตามตำแหน่งแต่มีประสบการณ์ที่ขอรับการคัดเลือก ๒</p>		<p>๑. สำเนา ก.พ. ๗</p> <p>๒. วุฒิบัตร</p> <p>๓. ปริญญาบัตร</p> <p>๔. ประกาศนียบัตร</p> <p>๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. เอกสารหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้</p>	<p>๑.เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>๒.เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒ - ๖ ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง</p>

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑ (ต่อ)	<p>กลุ่มตำแหน่ง หมายถึง กลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการตามตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒</p> <p>๑.๓ การกำหนดตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอโอน (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง</p> <p>(๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง</p> <p>(๓) ประเภทตำแหน่งไม่ตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง</p> <p>๑.๔ ระดับ/วิทยฐานะ ของตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)</p> <p>ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) ดังนี้</p> <p>(๑) ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโสหรือชำนาญการพิเศษ หรือวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ</p> <p>(๒) ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงานหรือชำนาญการ หรือวิทยฐานะชำนาญการ</p> <p>(๓) ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการ หรือไม่มีวิทยฐานะ</p>	<p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p>	<p>๑. สำเนา ก.พ. ๗</p> <p>๒. วุฒิบัตร</p> <p>๓. ปริญญาบัตร</p> <p>๔. ประกาศนียบัตร</p> <p>๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. เอกสารหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้</p>	<p>๑. เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>๒. เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒-๖ ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง</p>

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑ (ต่อ)	<p>๑.๕ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ หรือ คณะทำงาน (๕ คะแนน) พิจารณาจากเอกสารหลักฐานได้รับ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือ คณะทำงานของหน่วยงานทางราชการ หรือคณะทำงานของหน่วยงานทาง ราชการ ที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งที่สมัคร ระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวัน สิ้นสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการ พิจารณา ดังนี้</p> <p>(๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป ๕</p> <p>(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔</p> <p>(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่ ๓</p> <p>การศึกษา/มหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) ระดับอำเภอ ๒</p> <p>(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย /ศูนย์ ๑</p> <p>พัฒนาคุณภาพการศึกษา/สถานศึกษา</p> <p>(๖) ไม่มี ๐</p> <p>๑.๖ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่าน มา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึง ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ประสงค์จะขอโอน ให้เขียน สรุปผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่าน มาย้อนหลัง ๒ ปี ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔) พร้อมแนบเอกสาร ประกอบการพิจารณา (๑๐ คะแนน) (ตามเอกสารแนบท้าย)</p>	๑๐	<p>๑. สำเนา ก.พ. ๗</p> <p>๒. วุฒิบัตร</p> <p>๓. ปริญญาบัตร</p> <p>๔. ประกาศนียบัตร</p> <p>๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. เอกสารหลักฐานอื่น ที่ทางราชการออกให้</p>	<p>๑.เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รับรองสำเนา ถูกต้อง</p> <p>๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒-๖ ผู้ยื่นคำร้องต้อง รับรองสำเนา เอกสารด้วย ตนเอง</p>

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๒	<p>๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)</p> <p>๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๑๐ คะแนน)</p> <p>การพิจารณาจากหนังสือเชิญและการมอบหมายของหน่วยงานให้เข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานราชการในเรื่องหรือหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ดังนี้</p> <p>(๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป ๑๐</p> <p>(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๘</p> <p>(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย ๖</p> <p>(๔) ระดับอำเภอ ๔</p> <p>(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย /ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา/สถานศึกษา ๒</p> <p>(๖) ไม่มี ๐</p>		<p>๑. สำเนา ก.พ. ๗</p> <p>๒. วุฒิบัตร</p> <p>๓. ปริญญาบัตร</p> <p>๔. ประกาศนียบัตร</p> <p>๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. เอกสารหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้</p>	<p>๑. เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>๒. เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒ - ๖ ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง</p>
องค์ประกอบที่ ๓	<p>๓. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)</p> <p>ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติ การรับราชการ หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑๐</p> <p>(๒) ภาคทัณฑ์ ๘</p> <p>(๓) ตัดเงินเดือน ๖</p> <p>(๔) ลดเงินเดือน ๔</p> <p>หมายเหตุ ลดชั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ทั้งนี้ การพิจารณาประวัติการกระทำผิดทางวินัยจนถูกลงโทษนี้จะไม่ได้รับการยกเว้นแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินโดยพระราชบัญญัติการล้างมลทินฯ ตามคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๖๙๔/๒๕๓๙ ซึ่งวินิจฉัยว่า “ตามที่พระราชบัญญัติล้างมลทินระบุให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ทางวินัยในกรณีนั้นๆ หมายความว่าผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเท่านั้น หาได้หมายความว่าความประพฤติหรือการกระทำที่เป็นเหตุให้บุคคลนั้นถูกลงโทษทางวินัยลบล้างไปด้วยไม่”</p>			

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๒	<p>๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)</p> <p>๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๑๐ คะแนน)</p> <p>การพิจารณาจากหนังสือเชิญและการมอบหมายของหน่วยงานให้เข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานราชการในเรื่องหรือหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ดังนี้</p> <p>(๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป ๑๐</p> <p>(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๘</p> <p>(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่ ๖</p> <p>การศึกษา/มหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) ระดับอำเภอ ๔</p> <p>(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย /ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา/สถานศึกษา ๒</p> <p>(๖) ไม่มี ๐</p>		<p>๑. สำเนา ก.พ. ๗</p> <p>๒. วุฒิบัตร</p> <p>๓. ปริญญาบัตร</p> <p>๔. ประกาศนียบัตร</p> <p>๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. เอกสารหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้</p>	<p>๑. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒ - ๖ ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง</p>
องค์ประกอบที่ ๓	<p>๓. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)</p> <p>ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติ การรับราชการ หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑๐</p> <p>(๒) ภาคทัณฑ์ ๘</p> <p>(๓) ตัดเงินเดือน ๖</p> <p>(๔) ลดเงินเดือน ๔</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ทั้งนี้ การพิจารณาประวัติการกระทำผิดทางวินัยจนถูกลงโทษนี้จะไม่ได้รับการยกเว้นแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินโดยพระราชบัญญัติการล้างมลทินฯ ตามคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๖๙๔/๒๕๓๙ ซึ่งวินิจฉัยว่า “ตามที่พระราชบัญญัติล้างมลทินระบุให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ทางวินัยในกรณีนั้นๆ หมายความว่าผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเท่านั้น หาได้หมายความว่าความประพฤติหรือการกระทำที่เป็นเหตุให้บุคคลนั้นถูกลงโทษทางวินัยลบล้างไปด้วยไม่”</p>			

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๔	๔. ความอาวุโส (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากอายุราชการ นับแต่วัน บรรจุ (โดยไม่นับรวมอายุราชการ ทวีคูณ) ของผู้ขอโอน ดังนี้ (๑) อาวุโสลำดับที่ ๑ (๒) อาวุโสลำดับที่ ๒ (๓) อาวุโสลำดับที่ ๓ (๔) อาวุโสลำดับที่ ๔ (๕) อาวุโสลำดับที่ ๕ เป็นต้นไป	๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒	๑. สำเนา ก.พ. ๗ ๒. วุฒิบัตร ๓. ปริญญาบัตร ๔. ประกาศนียบัตร ๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๖. เอกสารหลักฐานอื่น ที่ทางราชการออกให้	๑. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รับรองสำเนา ถูกต้อง ๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒-๖ ผู้ยื่นคำร้องต้อง รับรองสำเนา เอกสารด้วย ตนเอง
องค์ประกอบที่ ๕	๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน ปัจจุบัน (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรง ตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวัน สุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ดังนี้ (๑) ดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน ปัจจุบัน ๕ ปี ขึ้นไป (๒) ดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน ปัจจุบันน้อยกว่า ๕ ปี ปีละ ๒ คะแนน (๓) ดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน ปัจจุบันน้อยกว่า ๑ ปี	๑๐ ๑		
องค์ประกอบที่ ๖	หมายเหตุ ระยะเวลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี ๖. เหตุผลการขอโอน (๕ คะแนน) (๑) อยู่ร่วมคู่สมรสตามกฎหมาย (๒) ดูแลบิดา/มารดา หรือบุตร (๓) กลับภูมิลำเนา (๔) อื่น ๆ	๕ ๔ ๓ ๒		

- หมายเหตุ**
๑. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งต้องมีคะแนนรวมทั้งสิ้น
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันให้ยึดอาวุโส
ตามหลักราชการ
 ๒. หากมีปัญหาในการตีความรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น
มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด