

ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/ว ๑๙๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕
ถนนมลิวรรณ ตำบลชุมแพ อำเภอชุมแพ
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๓๐

๒๓ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕
ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ มีตำแหน่งข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ว่างและมีอัตราเงินเดือน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จึงขอความอนุเคราะห์
ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดท่านทราบ หากมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือกให้ยื่นคำร้อง
พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕
ระหว่างวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง เวลา ๑๖.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวสันต์ สัตยคุณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ ๔๓๓๑ ๒๕๐๕ ต่อ ๑๐๙-๑๑๐

โทรสาร. ๐ ๔๓๓๑ ๒๘๕๐



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น
เขต ๕ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แทนตำแหน่งที่ว่าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐
ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน
๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖
และมติ กศจ. ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศรับ
สมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๙ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ
พิเศษ กลุ่มนโยบายและแผน

๑.๒ ตำแหน่งเลขที่ อ ๖๖ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ
พิเศษ หน่วยตรวจสอบภายใน

๑.๓ ตำแหน่งเลขที่ อ ๗ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
กลุ่มอำนวยการ

๑.๔ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๓ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/
ชำนาญการ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๑.๕ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๐ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑.๖ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๐ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๑.๗ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๕ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

/๑.๘ ตำแหน่งเลขที่ ...

๑.๘ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๖ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งเลขที่ อ ๓๙ ตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งเลขที่ อ ๖๖ ตำแหน่งนักวิชาการ
ตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๓.๑.๑ ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

๓.๑.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ใน
มาตรฐานตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอย้าย

๓.๒ คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งเลขที่ อ ๗ ตำแหน่ง
นักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๓ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี
ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๐ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/
ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๐ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่ง
เลขที่ อ ๕๕ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ และตำแหน่งเลขที่ อ ๓๖
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ดังนี้

๓.๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หรือข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ใน
มาตรฐานตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอย้าย

๔. กำหนดการยื่นแบบคำขอรับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้ได้ที่กลุ่มบริหารงาน
บุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ระหว่างวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑
ถึงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น.

๕. เอกสารประกอบการยื่นคำขอรับการคัดเลือก

๕.๑ แบบแสดงความประสงค์ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือกและเอกสารประกอบการ
พิจารณา จำนวน ๑ ชุด

๕.๒ สำเนา ก.พ. ๗ ที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงนามรับรองความถูกต้อง

๕.๓ สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาใบรับรองคุณวุฒิ

๕.๔ เอกสารประกอบการพิจารณาตามที่หลักเกณฑ์การพิจารณาการรับย้ายแบบ
ท้ายประกาศนี้กำหนด

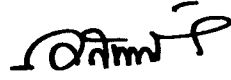
๕.๕ เอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

ประกาศนี้

๖. การพิจารณาคัดเลือก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การพิจารณาการคัดเลือกแนบท้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายวสันต์ สัตยคุณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

หลักเกณฑ์การพิจารณาการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ
๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕
กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖
และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ประกอบกับ กศจ.
ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แทนตำแหน่งที่ว่าง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม
จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

ก. หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการพิจารณาการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

๒. การคัดเลือกให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครเท่านั้น

ข. องค์ประกอบการพิจารณาการคัดเลือกตำแหน่งเลขที่ อ ๓๙ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย
และแผน ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งเลขที่ อ ๖๖ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน
ระดับชำนาญการพิเศษ พิจารณาจากคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และความ
เหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

๑. คุณวุฒิการศึกษา พิจารณาจากหลักฐานการสำเร็จการศึกษา (๑๐ คะแนน)

- ปริญญาเอก ๑๐ คะแนน
- ปริญญาโท ๘ คะแนน
- ปริญญาตรี ๖ คะแนน

๒. ตำแหน่งปัจจุบันของผู้สมัครตรงตามตำแหน่งที่จะรับการคัดเลือก (๑๐ คะแนน)

- ดำรงตำแหน่งตรงกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๑๐ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งต่างจากตำแหน่งที่จะคัดเลือกแต่จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกันตามที่ ก.ค.ศ.

กำหนด ๘ คะแนน

- ดำรงตำแหน่งต่างจากตำแหน่งที่จะคัดเลือกและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน
ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ๖ คะแนน

๓. การได้รับหรือเคยได้รับคำสั่งแต่งตั้งหรือมอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม/
หน่วย ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (แนบสำเนาคำสั่ง) (๑๐ คะแนน)

- ผอ.กลุ่ม/ผอ.หน่วย ๑๐ คะแนน
- ไม่เคยเป็น ผอ.กลุ่ม/ผอ.หน่วย ๕ คะแนน

๔. จำนวนครั้งในการเข้ารับการฝึกอบรม/ประชุมสัมมนา/ศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (มีเอกสารประกอบ) ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันแรก (๕ คะแนน)

- จำนวน ๖ ครั้ง ขึ้นไป ๕ คะแนน
- จำนวน ๔ - ๕ ครั้ง ๔ คะแนน
- ต่ำกว่า ๓ ครั้ง ๓ คะแนน
- ไม่เคยเข้ารับการอบรม ๐ คะแนน

๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำขอย้าย เศษของปี ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)

- ๕ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๓ - ๔ ปี ๔ คะแนน
- น้อยกว่า ๓ ปี ๓ คะแนน

๖. อายุราชการ (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำขอย้าย เศษของปี ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)

- ๒๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๑๕ - ๑๙ ปี ๔ คะแนน
- ๑๔ ปี ลงมา ๓ คะแนน

๗. การศึกษาวินัยและจรรยาบรรณ พิจารณาจากประวัติการกระทำผิดและการถูกลงโทษทางวินัย โดยไม่ให้นำ พ.ร.บ. ล้างมลทินมาพิจารณาเพื่อเป็นคุณสำหรับการยื่นคำร้องขอย้ายในกรณีนี้ (๕ คะแนน)

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยไม่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๓ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์ ๐ คะแนน

๘. ประวัติ ผลงานที่ภาคภูมิใจในรอบ ๓ ปี และวิสัยทัศน์ (๓๐ คะแนน) โดยให้ผู้จะคัดเลือกเขียนรายงาน จำนวนไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษเอ ๔ ไม่รวมภาคผนวก

- ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ๑๐ คะแนน
- ประโยชน์ของผลงานต่อทางราชการ ๑๐ คะแนน
- มีความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์เป็นที่ยอมรับ ๑๐ คะแนน

๙. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒๐ คะแนน) ประเมินจากความรู้ บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา เจตคติ ความเป็นผู้นำ และไหวพริบ โดยวิธีการสัมภาษณ์

ค. องค์ประกอบการพิจารณาการคัดเลือกตำแหน่งเลขที่ อ ๗ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๓ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๐ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๐ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ และตำแหน่งเลขที่ อ ๕๕ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ พิจารณาจากคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

๑. คุณวุฒิการศึกษา พิจารณาจากหลักฐานการสำเร็จการศึกษา (๑๐ คะแนน)

- ปริญญาเอก ๑๐ คะแนน
- ปริญญาโท ๘ คะแนน
- ปริญญาตรี ๖ คะแนน

๒. จำนวนครั้งในการเข้ารับการฝึกอบรม/ประชุมสัมมนา/ศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (มีเอกสารประกอบ) ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันแรก (๑๐ คะแนน)

- จำนวนมากกว่า ๖ ครั้ง ๑๐ คะแนน
- จำนวน ๔ - ๖ ครั้ง ๘ คะแนน
- ต่ำกว่า ๓ ครั้ง ๖ คะแนน
- ไม่เคยเข้ารับการอบรม ๐ คะแนน

๓. ตำแหน่งปัจจุบันของผู้สมัครตรงตามตำแหน่งที่จะรับการคัดเลือก (๑๐ คะแนน)

- ดำรงตำแหน่งตรงกับตำแหน่งที่สมัคร ๑๐ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งต่างจากตำแหน่งที่สมัครแต่จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกันตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๘ คะแนน

- ดำรงตำแหน่งต่างจากตำแหน่งที่สมัครและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่

ก.ค.ศ. กำหนด ๖ คะแนน

๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเลขที่ปัจจุบัน (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร เศษของปี ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี) (๑๐ คะแนน)

- ๕ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- ๓ - ๔ ปี ๘ คะแนน
- น้อยกว่า ๓ ปี ๖ คะแนน

๕. อายุราชการ (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร เศษของปี ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี) (๑๐ คะแนน)

- ๑๐ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- ๑๐ ถึง ๑๔ ปี ๘ คะแนน
- ๙ ปี ลงมา ๖ คะแนน

๖. ประวัติ ผลงานที่ภาคภูมิใจในรอบ ๓ ปี และวิสัยทัศน์ (๓๐ คะแนน) โดยให้ผู้สมัครเขียนรายงาน จำนวนไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษเอ ๔

๗. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒๐ คะแนน) ประเมินจากความรู้ บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา เจตคติ ความเป็นผู้นำ และไหวพริบ โดยวิธีการสัมภาษณ์

๘. องค์ประกอบการพิจารณาการคัดเลือกตำแหน่งเลขที่ อ ๓๖ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน พิจารณาจากคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

๑. คุณวุฒิการศึกษา พิจารณาจากหลักฐานการสำเร็จการศึกษา (๑๐ คะแนน)

- ปวส. หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ๑๐ คะแนน
- ปวท. หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ๘ คะแนน
- ปวช. หรือเทียบเท่า ๖ คะแนน

๒. จำนวนครั้งในการเข้ารับการฝึกอบรม/ประชุมสัมมนา/ศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (มีเอกสารประกอบ) ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันแรก (๑๐ คะแนน)

- จำนวนมากกว่า ๖ ครั้ง ๑๐ คะแนน
- จำนวน ๔ - ๖ ครั้ง ๘ คะแนน
- ต่ำกว่า ๓ ครั้ง ๖ คะแนน
- ไม่เคยเข้ารับการอบรม ๐ คะแนน

๓. ตำแหน่งปัจจุบันของผู้สมัครตรงตามตำแหน่งที่จะรับการคัดเลือก (๑๐ คะแนน)

- ดำรงตำแหน่งตรงกับตำแหน่งที่สมัคร ๑๐ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งต่างจากตำแหน่งที่สมัครแต่จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกันตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๘ คะแนน

- ดำรงตำแหน่งต่างจากตำแหน่งที่สมัครและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่

ก.ค.ศ. กำหนด ๖ คะแนน

๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเลขที่ปัจจุบัน (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร เศษของปี ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี) (๑๐ คะแนน)

- ๕ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- ๓ - ๔ ปี ๘ คะแนน
- น้อยกว่า ๓ ปี ๖ คะแนน

๕. อายุราชการ (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร เศษของปี ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี) (๑๐ คะแนน)

- ๕ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- ๓ ถึง ๔ ปี ๘ คะแนน
- น้อยกว่า ๓ ปี ๖ คะแนน

๖. ประวัติ ผลงานที่ภาคภูมิใจในรอบ ๓ ปี และวิสัยทัศน์ (๓๐ คะแนน) โดยให้ผู้สมัครเขียนรายงาน จำนวนไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษเอ ๔

๗. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒๐ คะแนน) ประเมินจากความรู้ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา เจตคติ ความเป็นผู้นำ และไหวพริบ โดยวิธีการสัมภาษณ์

จ. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านเกณฑ์การประเมินทุกด้านรวมกันแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่คะแนนเท่ากันให้พิจารณาจากความอาวุโสทางราชการเป็นเกณฑ์ในการตัดสิน

.....

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัคร	๒๓ มกราคม ๒๕๖๑	
๒	รับสมัคร	๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายใน ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	
๔	สอบสัมภาษณ์	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	
๕	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	ภายใน ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	

แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ก. (๒)

เขียนที่
วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ก. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) อายุ ปี
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ ตำแหน่ง
ระดับ/วิทยฐานะ รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น อัตรา/ขั้น บาท
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก กรม
กระทรวง ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ถนน
ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์
โทรศัพท์ โทรศัพท์เคลื่อนที่ โทรสาร e-mail
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ถนน ตำบล/แขวง
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์บ้าน
โทรศัพท์เคลื่อนที่ โทรสาร e-mail
มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ก. (๒)
ตำแหน่ง กลุ่ม/สถานศึกษา
สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
ตำแหน่ง ระดับ/ขั้น สังกัด
ส่วนราชการ กระทรวง

๓. วินัย/คดีความ

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เคยถูกลงโทษทางวินัย | <input type="checkbox"/> ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| <input type="checkbox"/> อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | <input type="checkbox"/> ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| <input type="checkbox"/> อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | <input type="checkbox"/> ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| <input type="checkbox"/> อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | <input type="checkbox"/> ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....
.....
.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....
.....
.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....
.....
.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง / ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท
เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนด
สำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงความสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน
ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา
รับย้าย/โอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน
ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้นี้
ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

/คำรับรอง...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง /ความเห็น...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) **

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

** ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล