



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเข้ารับการประเมินผลงานในการแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภทวิชาการ)

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ จึงประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก (จำนวน ๑ ตำแหน่ง)

นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๐ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

๒.๒ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และมีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด และปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

โดยปัจจุบัน เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ (เต็ม) รวมกับระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ (เต็ม) รวมกับระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

ระดับ คุณวุฒิ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๔ ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้

ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแจ้งความประสงค์ขออนับระยะเวลาเกื้อกูล จะต้องเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาคุณสมบัติในเรื่องการขออนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลหรือนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของสายงานที่ขอประเมินหรือสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะต้องเป็นผู้ได้รับการพิจารณาให้นับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล หรือนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของสายงานที่ขอประเมินก่อน จึงจะเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

อนึ่ง กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนก่อนวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ (วันเปิดรับสมัครวันแรก) และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจะถูกตัดสิทธิในการพิจารณาเข้ารับการคัดเลือก

๓. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารตามที่กำหนดผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยส่งให้กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ระหว่างวันที่ ๑๖ มิถุนายน – ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารประกอบการยื่นใบสมัคร ให้จัดส่งจำนวนทั้งสิ้น ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด) ต่อการสมัครหนึ่งตำแหน่ง ประกอบด้วย

๔.๑ ใบสมัครตามแบบที่กำหนด

๔.๒ สำเนาสมุดประวัติหรือสำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องเรียบร้อย

๔.๓ สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา

๔.๔ แบบรายงานตามรายละเอียดองค์ประกอบและตัวชี้วัดแนบท้ายประกาศนี้

๔.๕ คำชี้แจงการขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานอื่นมานับรวมระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมิน (เฉพาะกรณีที่ต้องขออนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล) โดยจะต้องมีคำสงวนรักษาการในตำแหน่ง หรือหนังสือมอบหมายให้ปฏิบัติงานจริงแนบมาประกอบการพิจารณาด้วย และให้มีหนังสือแจ้งความประสงค์ขออนับระยะเวลาดำเนินงานสำหรับตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ซึ่งเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (กรณีผู้สมัครไม่เคยดำรงตำแหน่งและหรือเคยดำรงตำแหน่งแต่ไม่ครบกำหนด ๑ ปี)

๔.๖ ชื่อผลงานพร้อมเค้าโครงเรื่อง ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (นับถึงวันที่เปิดรับสมัครสอบวันสุดท้าย) จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง โดยมีรูปแบบและเงื่อนไขตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๔.๗ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ เรื่อง โดยมีรูปแบบและเงื่อนไขตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกตามองค์ประกอบตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น เรื่อง รายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัดแบบประเมินและคะแนนการพิจารณา การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จากเอกสารใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ประวัติการทำงาน ประวัติส่วนบุคคล ประสบการณ์ฝึกอบรมดูงาน ผลงาน และข้อเสนอแนวความคิด/ วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และข้อมูลต่างๆ เพื่อให้ทราบถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งต้องมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันให้ยึดอาวุโสตามหลักราชการ

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งที่รับสมัคร ตำแหน่งละ ๑ คน โดยจะประกาศรายชื่อ พร้อมชื่อผลงาน สัดส่วนของผลงาน ตลอดจนข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

๗. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ได้รับการประกาศรายชื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน จะต้องจัดส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้เมื่อเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ได้รับผลงานที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ได้รับการประกาศรายชื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน จะต้องจัดส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้เมื่อเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ได้รับผลงานที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๙. เกณฑ์การประเมินผลงาน

ผลงานที่จัดส่งเพื่อเข้ารับการประเมินต้องมีลักษณะ ดังนี้

๙.๑ ขอบเขตของผลงาน (๒๐ คะแนน)

เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต ที่เป็นการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๙.๒ คุณภาพของผลงาน (๒๐ คะแนน)

มีคุณภาพของผลงานที่ดีมาก

๙.๓ ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน (๒๐ คะแนน)

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ

๙.๔ ประโยชน์ของผลงาน (๒๐ คะแนน)

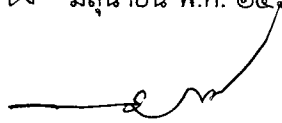
เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือในงานวิชาชีพระดับสูงมาก หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมาก

๙.๕ ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์ (๒๐ คะแนน)

มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม หรือวงการวิชาการหรือวิชาชีพด้านนั้นๆ

ทั้งนี้ ผลงานที่ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนรวมจากกรรมการทุกคนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุภชัย จันทุม)

ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

เลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

แบบคำขอรับการคัดเลือก
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

๑. ชื่อและชื่อสกุล (นาย/นาง/น.ส.)
 เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. ปัจจุบันอายุปี
๒. คุณวุฒิ สาขาวิชา.....
๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่..... เดือน พ.ศ. ในตำแหน่งระดับ ชั้น บาท
 สถานศึกษา/หน่วยงานอำเภอ.....จังหวัด.....
 กรม
๔. ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่ง รับเงินเดือน อันดับ ชั้นบาท
 กลุ่ม.....สถานศึกษา/หน่วยงาน.....
 อำเภอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา.....
 ช่วยราชการ (ถ้ามีโปรดระบุ)
๕. ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่ขอรับการคัดเลือก
 ตำแหน่ง.....ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
 เป็นเวลาปี เดือน วัน (นับถึงวันรับสมัครวันแรก)
 ตำแหน่ง.....ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
 เป็นเวลา ปีเดือน วัน (นับถึงวันรับสมัครวันแรก)
๖. หลักฐานที่แนบแบบคำขอคัดเลือก
- | | |
|---|-------------|
| <input type="checkbox"/> ๖.๑ สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน | จำนวน ๕ ชุด |
| <input type="checkbox"/> ๖.๒ สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาระเบียบแสดงผลการศึกษา | จำนวน ๕ ชุด |
| <input type="checkbox"/> ๖.๓ แบบรายงานตามรายละเอียดองค์ประกอบและตัวชี้วัดตามที่ กศจ. ขอนแก่น กำหนด จำนวน ๕ ชุด | |
| <input type="checkbox"/> ๖.๔ สำเนาคำสั่งมอบหมายงานที่เกี่ยวข้อง | จำนวน ๕ ชุด |
| <input type="checkbox"/> ๖.๕ ข้อมูลบุคคล | จำนวน ๕ ชุด |
| <input type="checkbox"/> ๖.๖ คำชี้แจงการขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานอื่นมาคำนวณระยะเวลาชั้นตำแหน่งในการดำรง
ตำแหน่งที่ขอประเมิน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) | จำนวน ๕ ชุด |
| <input type="checkbox"/> ๖.๗ ชื่อผลงานพร้อมเค้าโครงเรื่อง | จำนวน ๕ ชุด |
| <input type="checkbox"/> ๖.๘ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน | จำนวน ๕ ชุด |

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศคัดเลือก และข้อความ
 ที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในแบบคำขอกัดเลือกนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ พร้อมนี้ได้แนบรายละเอียดข้อมูล
 บุคคล และผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก พร้อมสำเนา ก.พ. ๗ ที่ถูกต้องเป็นปัจจุบันเพื่อประกอบการ
 ยื่นแบบคำขอกัดเลือกแล้ว และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือคุณสมบัติของข้าพเจ้า
 ไม่ครบถ้วน ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ) ผู้เสนอขอรับการคัดเลือก

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.....

หมายเหตุ การรายงานข้อมูลในแบบคำขอกัดเลือกไม่ตรงกับความเป็นจริงถือเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

เฉพาะเจ้าหน้าที่

ได้ตรวจคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งของผู้ยื่นแบบคำขอคัดเลือกแล้ว ปรากฏว่า

() มีคุณสมบัติ

() ขาดคุณสมบัติ เพราะ

.....

.....

.....

.....

เจ้าหน้าที่รับแบบคำขอคัดเลือก

ผู้ตรวจคุณสมบัติ

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ ๑	ข้อมูลส่วนบุคคล		
๑. ชื่อ (ผู้ขอรับการประเมิน)			
๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	ตำแหน่งเลขที่.....		
กลุ่มงาน.....	กลุ่ม.....		
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕			
ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ.....			
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาทอัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว.....บาท			
๓. ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....	ตำแหน่งเลขที่.....		
กลุ่มงาน.....	กลุ่ม.....		
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕			
๔. ประวัติส่วนตัว (จากก.พ. ๗)			
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....			
อายุราชการ..... ปี..... เดือน.....			
๕. ประวัติการศึกษา			
คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน	
.....	
.....	
.....	
.....	
๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)			
วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ.....			
๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบันแสดงเฉพาะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแต่ละระดับและการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)			

ตอนที่ ๑		ข้อมูลส่วนบุคคล	
วันเดือนปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....
.....
.....
.....
๘. ประวัติการอบรมดูงาน			
ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....
.....
๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการหัวหน้างานกรรมการอนุกรรมการวิทยากรอาจารย์พิเศษ)			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ			
(ลงชื่อ)ผู้ขอรับการประเมิน			
(.....)			
วันที่.....			

หมายเหตุข้อ ๑ - ๙ ให้ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้กรอกข้อมูลและกลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

ตอนที่ ๒	การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล
๑. คุณวุฒิการศึกษา	<p>() ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>() ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา ๕๖</p>
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนด)	<p>() ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต.....)</p> <p>() ไม่ตรงตามที่กำหนด</p>
๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	<p>() ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>() ไม่ครบแต่จะครบกำหนดในวันที่.....</p>
๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องด้วย)	<p>() ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด</p> <p>() ไม่ตรง</p> <p>() ส่งให้คณะกรรมการประเมินเป็นผู้พิจารณา</p> <p>()</p>
๕. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)	<p>() ต่ำกว่าขั้นต่ำไม่เกิน ๒ ชั้น</p> <p>() เท่ากับขั้นต่ำ</p> <p>() สูงกว่าขั้นต่ำ</p>

ตอนที่ ๒	การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล
<p>สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้</p> <p>() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</p> <p>() ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล)</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ (.....) (ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล วันที่.....</p>	

หมายเหตุ ให้จัดส่งแบบแสดงรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคลจำนวน ๕ ชุด
สำหรับการประเมินทุกระดับ



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง รายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัดแบบประเมินและคะแนนการพิจารณา
การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ กำหนดแนวทางการย้าย การเลื่อนระดับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยให้นำหลักเกณฑ์ตามวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๙๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มาใช้ในการย้ายและเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๘๘๑ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๙ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ดังนั้นเพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ - ๕ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวข้างต้น ประกอบด้วยมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติอนุมัติให้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดดังแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายปานทอง สระคูพันธ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

รายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนการพิจารณา
การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ - ๕
และ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ - ๕ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนการพิจารณาคัดเลือกประกอบด้วย ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	คะแนน	๔๕	คะแนน
๒. ผลการปฏิบัติงาน	คะแนน	๓๐	คะแนน
๓. วินัยและจรรยาบรรณ	คะแนน	๕	คะแนน
๔. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนน	๒๐	คะแนน
	รวมคะแนน	๑๐๐	คะแนน

องค์ประกอบการพิจารณา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

องค์ประกอบที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
<p>องค์ประกอบที่ ๑</p> <p>ความรู้</p> <p>ความสามารถ</p> <p>และ</p> <p>ประสบการณ์</p>	<p>๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ (๔๕ คะแนน) พิจารณาจาก</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตามมาตรฐานตำแหน่งและเป็นวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (๕ คะแนน)</p> <p>(๑)ปริญญาเอก</p> <p>(๒)ปริญญาโท</p> <p>(๓)ปริญญาตรี</p> <p>๑.๒ อายุราชการ ตั้งแต่เริ่มบรรจุเข้ารับราชการ (ถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)</p> <p>(๑) ๒๐ ปีขึ้นไป</p> <p>(๒) ๑๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๒๐ ปี</p> <p>(๓) ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๕ ปี</p> <p>(๔) ต่ำกว่า ๑๐ ปี</p> <p>๑.๓ ประสบการณ์ (๒๕ คะแนน)</p> <p>๑.๓.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๑๕ ปี ขึ้นไป</p> <p>(๒) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับ การคัดเลือก ๑๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๕ ปี</p> <p>(๓) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับ การคัดเลือก ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี</p> <p>(๔) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับ การคัดเลือกต่ำกว่า ๕ ปี</p> <p>(๕) ตำแหน่งไม่ตรงตามตำแหน่งแต่มีประสบการณ์ที่ขอรับการคัดเลือก</p>	<p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p> <p>๒</p>	<p>๑. สำเนา ก.พ. ๗</p> <p>๒. วุฒิบัตร</p> <p>๓. ปริญญาบัตร</p> <p>๔. ประกาศนียบัตร</p> <p>๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖.เอกสารหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้</p>	<p>๑. เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>๒. เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒-๖ ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง</p>

องค์ประกอบที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
<p>องค์ประกอบที่ ๑</p> <p>ความรู้</p> <p>ความสามารถ</p> <p>และ</p> <p>ประสบการณ์</p> <p>(ต่อ)</p>	<p>๑.๓.๒ การดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ดำรงตำแหน่งในเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>(๒) ดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษา และอยู่ในจังหวัดเดียวกัน</p> <p>(๓) ดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษา และอยู่ต่างจังหวัด</p> <p>๑.๓.๓ ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมายให้ เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือเป็น วิทยากร ในระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี (๕ คะแนน)</p> <p>(๑) ระดับกระทรวง/กรม</p> <p>(๒) ระดับภาค</p> <p>(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>(๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>(๕) ไม่มี</p> <p>๑.๔ ความอาวุโสตามหลักราชการ ให้จัดลำดับก่อนหลังความอาวุโสตามหลัก ราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลว ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๕ ดังนี้</p> <p>๑.๔.๑ ผู้ใดได้รับระดับสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโส กว่า</p> <p>๑.๔.๒ ถ้าระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๑.๔.๓ ถ้าผู้ใดได้รับระดับเดียวกัน ผู้ได้รับ เงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๑.๔.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุ ราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๑.๔.๕ ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้น อาวุโสกว่า</p> <p>๑.๔.๖ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ใน ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้น ก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า</p>	<p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๐</p>	<p>๑. สำเนา ก.พ. ๗</p> <p>๒. วุฒิบัตร</p> <p>๓. ปริญญาบัตร</p> <p>๔. ประกาศนียบัตร</p> <p>๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. เอกสารหลักฐานอื่น ที่ทางราชการออกให้</p>	<p>๑. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รับรองสำเนา ถูกต้อง</p> <p>๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒-๖ ผู้ยื่นคำร้องต้อง รับรองสำเนา เอกสารด้วย ตนเอง</p>

องค์ประกอบที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์ (ต่อ)	๑.๔.๗ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ใน ชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุมากกว่าถือว่าผู้ นั้นอาวุโสกว่า (๑๐ คะแนน) (๑) อาวุโสลำดับที่ ๑ (๒) อาวุโสลำดับที่ ๒ (๓) อาวุโสลำดับที่ ๓ (๔) อาวุโสลำดับที่ ๔ (๕) อาวุโสต่ำกว่าลำดับที่ ๔	๑๐ ๘ ๘ ๗ ๖	๑. สำเนา ก.พ. ๗ ๒. วุฒิบัตร ๓. ปริญญาบัตร ๔. ประกาศนียบัตร ๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๖. เอกสารหลักฐานอื่น ที่ทางราชการออกให้	๑. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รับรองสำเนา ถูกต้อง ๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒-๖ ผู้ยื่นคำร้องต้อง รับรองสำเนา เอกสารด้วย ตนเอง
องค์ประกอบที่ ๒ ผลการ ปฏิบัติงาน	๒. ผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก ๒.๑ จำนวนครั้งที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนย้อนหลังงบประมาณติดต่อกัน ๕ ปี ย้อนหลัง (๑๐ คะแนน) (๑) ร้อยละการเลื่อนระดับ ๒.๙ ขึ้นไป ตั้งแต่ ๖ ครั้งขึ้นไป (๒) ร้อยละการเลื่อนระดับ ๒.๙ ขึ้นไป ตั้งแต่ ๔ ครั้งขึ้นไป (๓) ร้อยละการเลื่อนระดับ ๒.๙ ขึ้นไป ตั้งแต่ ๒ ครั้งขึ้นไป (๔) ไม่เคยเลื่อนร้อยละการเลื่อนระดับ ๒.๙ ขึ้นไป ๒.๒ ผลงานดีเด่น หรือผลการปฏิบัติงานเป็นที่ ยอมรับ จากหน่วยงานราชการ ในระยะเวลา ย้อนหลัง ๕ ปี (๑๐ คะแนน) (๑) ระดับกระทรวง/กรม (๒) ระดับภาค (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด (๕) ไม่มี <u>หมายเหตุ:</u> ผลงานดีเด่นหรือผลการปฏิบัติงาน เป็นที่ยอมรับ หมายถึง ๑. ผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติงานของ ผู้ปฏิบัติเอง หรือ ๒. ผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ร่วมกันของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาหรือหน่วยงาน และให้มีคำสั่งที่ร่วม ปฏิบัติงานนั้นแนบด้วย ๒.๓ สรุปรเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานที่ประสบ	๑๐ ๘ ๖ ๔ ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๐		

องค์ประกอบที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๒ ผลการ ปฏิบัติงาน (ต่อ)	ผลสำเร็จ หรือความภาคภูมิใจย้อนหลัง ๒ ปี จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง ตามรูปแบบที่กำหนด (ตัวอย่างที่ ๑) โดยมีความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้า กระดาษ A๔ (รวมเอกสารหลักฐาน ประกอบด้วย) แบบอักษร TH Sarabun PSK หรือ SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์	๑๐	๑. สำเนา ก.พ. ๗ ๒. วุฒิบัตร ๓. ปริญญาบัตร ๔. ประกาศนียบัตร ๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๖. เอกสารหลักฐานอื่น ที่ทางราชการออกให้	๑. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รับรองสำเนา ถูกต้อง ๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒-๖ ผู้ยื่นคำร้องต้อง รับรองสำเนา เอกสารด้วย ตนเอง
องค์ประกอบที่ ๓ วินัยและ จรรยาบรรณ	<p>๓. การรักษาวินัย พิจารณาจากการไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัยมาก่อน (๕ คะแนน)</p> <p>(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (๒) ภาคทัณฑ์ (๓) ตัดเงินเดือน (๔) ลดเงินเดือน</p> <p>หมายเหตุ ลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ทั้งนี้ การพิจารณาประวัติการกระทำผิดทางวินัยจน ถูกลงโทษนี้จะไม่ได้รับการยกเว้นแม้ว่าจะได้รับ การล้างมลทินโดยพระราชบัญญัติการล้างมลทิน ฯ ตามคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๖๙๔/๒๕๓๙ ซึ่ง วินิจฉัยว่า “ตามที่พระราชบัญญัติล้างมลทิน ระบุให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ ทางวินัยในกรณีนั้นๆ หมายความว่าผู้ที่ถูก ลงโทษทางวินัยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเท่านั้น หาได้หมายความว่าความประพฤติหรือการ กระทำที่เป็นเหตุให้บุคคลนั้นถูกลงโทษทางวินัย ลบล้างไปด้วยไม่”</p>	๕ ๔ ๓ ๒		

องค์ประกอบที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๔ ความเหมาะสม กับตำแหน่ง	๔. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อ พัฒนางานหรือปรับปรุงงาน สำหรับตำแหน่ง เขียนได้ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A	๒๐	๑. สำเนา ก.พ. ๗ ๒. วุฒิบัตร ๓. ปริญญาบัตร ๔. ประกาศนียบัตร ๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๖. เอกสารหลักฐานอื่น ที่ทางราชการออกให้	๑. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รับรองสำเนา ถูกต้อง ๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒ - ๖ ผู้ยื่นคำร้องต้อง รับรองสำเนา เอกสารด้วย ตนเอง

- หมายเหตุ**
๑. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งต้องมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันให้ยึดอาวุโส ตามหลักราชการ
 ๒. หากมีปัญหาในการตีความรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด