



ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/ว ๑๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต ๕ ถนนมลิวรรณ
อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๓๐

๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ทุกเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

- | | | |
|------------------|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕
ฉบับลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. แบบคำร้องขอย้าย(เพิ่มเติม) | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕
ฉบับลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๑ | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ว่าง จำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕
จึงขอประชาสัมพันธ์มาเพื่อทราบ หากมีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างตามประกาศ
และตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างต่อเนื่อง ขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนดพร้อมความเห็น
ของคณะกรรมการสถานศึกษาและสำเนา ก.พ.๗ ที่เจ้าหน้าที่รับรองที่เป็นปัจจุบัน ให้ส่งเอกสารอย่างละ ๒ ชุด
๒. เอกสารประกอบการพิจารณาในการประเมินศักยภาพ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน
๑๒ ชุด/เล่ม (เรียงลำดับตามข้อการประเมินพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)
๓. หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ขอให้ส่งเอกสารหลักฐานทั้งหมดดังกล่าว ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต ๕ ภายในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


(นายวสันต์ สัตยคุณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ผู้ปฏิบัติ นฤมล โสขาริ โทร ๐๘๙-๕๗๐๘๑๑๒



ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/ว ๑๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ขอนแก่น เขต ๕ ถนนมลิวรรณ
อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๓๐

๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/ว ๒๑๙๕
ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓	จำนวน ๑ ชุด
	๒. แบบคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม	จำนวน ๑ ชุด
	๓. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ฉบับลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๑	จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ มีตำแหน่งว่างผู้บริหาร
สถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จึงขอให้สถานศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ๒๕๖๒ ในระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม
๒๕๖๒ ไปแล้วแต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่าง รวมทั้งผู้ที่มิได้ยื่นคำขอย้ายไว้ หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรง
ตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างตามประกาศหรือคาดว่าจะว่างต่อเนื่อง และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ให้ยื่นคำร้อง
ขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑.๑ แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนดพร้อมความเห็น
ของคณะกรรมการสถานศึกษาและสำเนา ก.พ.๗ ที่เจ้าหน้าที่รับรองที่เป็นปัจจุบัน ให้ส่งอย่างละ ๑ ชุด

๑.๒ เอกสารประกอบการพิจารณาในการประเมินศักยภาพ ตามประกาศสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยจัดทำเป็นรูปเล่ม
จำนวน ๑๒ ชุด/เล่ม (เรียงลำดับตามข้อการประเมินพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

๑.๓ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี)

๒. ให้สถานศึกษา เสนอรายชื่อผู้ขอย้ายเพื่อขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาของผู้
ประสงค์ขอย้าย แล้วรวบรวมคำร้องขอย้ายและความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ภายในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ หากพ้นกำหนดนี้จะถือว่าไม่ประสงค์
จะขอย้าย

๓. การยื่นคำร้องขอย้าย ให้ตรวจสอบและดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหาร
สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยเคร่งครัด

/อนึ่ง ผู้ที่ยื่น...

-๒-

อนึ่ง ผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม หากไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ย้าย คำร้องดังกล่าวเป็นอันยกเลิก และการยื่นคำร้องขอย้ายให้ยื่นเพียงอย่างเดียวหนึ่ง คือภายในเขตพื้นที่ หรือระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวสันต์ สัตยคุณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ผู้ปฏิบัติ นฤมล โสขารีย์ โทร ๐๘๙-๕๗๐๘๑๑๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕
เรื่อง ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๘๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ในข้อ ๓ หากมีตำแหน่งว่างภายหลังจากการย้ายทุกครั้ง ที่เกิดจากการย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา การเสียชีวิต และการพ้นจากตำแหน่งทุกกรณี ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศตำแหน่งว่างทันทีให้ทราบโดยทั่วกัน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จึงขอแจ้งตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โพธิ์ทองหนองเตาปูนวิทยา	เวียงเก่า	ว่างจากการย้าย
๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านวังสาวบ	ภูผาม่าน	ว่างจากการลาออก

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวสันต์ สัตยคุณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

<p>๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>๗. ที่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p>	<p>๓. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน จำนวนบุคลากร.....คน จำนวนห้องเรียน.....ห้อง จำนวนนักเรียน.....คน</p> <p><input type="checkbox"/> ปฐมวัย จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ป.๑ - ๖ จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๑ - ๓ จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> ระดับชั้น ม.๔ - ๖ จำนวน.....คน</p>	<p>หลักฐานประกอบการพิจารณา</p> <p><input type="checkbox"/> สำเนา ก.พ.๗ <input type="checkbox"/> สำเนาทะเบียนบ้าน <input type="checkbox"/> สำเนาใบสำคัญการสมรส <input type="checkbox"/> ใบรับรองแพทย์ <input type="checkbox"/> บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง <input type="checkbox"/> วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ.....</p>	<p>ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....</p>
<p>ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑. เริ่มรับราชการตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๓. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) ระดับ..... สถานศึกษา..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>๔. รวมเวลารับราชการทั้งหมด.....ปีเดือน.....วัน</p>	<p>๔. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	<p>ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....</p>	

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง
ลงชื่อ.....ผู้ขอย้าย
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕
เรื่อง เกณฑ์การประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
กรณีปกติและกรณีพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

.....

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ส่งตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม
๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยให้สำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ได้จัดทำรายละเอียดการประเมิน
ศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาตามองค์ประกอบ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว จึงยกเลิกประกาศเกณฑ์การประเมินศักยภาพ
ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา (กรณีปกติและกรณีพิเศษ) ฉบับ
ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่
๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

(นายวสันต์ สัตยคุณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

เกณฑ์การประเมินศักยภาพ ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
(กรณีปกติและกรณีพิเศษ)

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

.....

ก. องค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐ คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๔ คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๓๖ คะแนน
๔. ประสิทธิภาพ	๑๐ คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕ คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕ คะแนน
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ	๕ คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน ในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕ คะแนน
รวม	๑๐๐ คะแนน

ข. กรอบการพิจารณา

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๐ คะแนน) โดยการเขียนบรรยายความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ พิจารณาจาก

วิสัยทัศน์ และการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้ ความถูกต้องตามหลักวิชา ตามองค์ประกอบของวิสัยทัศน์ และ ความสมบูรณ์ ความสอดคล้องกับเนื้อหาวิชา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติ

๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๒๔ คะแนน) โดยประเมินจากการบริหารงาน ด้านการบริหารวิชาการ ด้านการบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงานทั่วไป การพัฒนาตนเอง และด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้เรียน ให้เขียนบรรยายกระบวนการและผลการพัฒนา ไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A ๔ โดยแนบเอกสารอ้างอิง **พร้อมรับรองความถูกต้องทุกแผ่น** พิจารณาจาก

๒.๑ การบริหารวิชาการ (๔ คะแนน)

๑.) การบริหารหลักสูตร ประกอบด้วยการพัฒนาหลักสูตร การนำหลักสูตรไปใช้ การนิเทศติดตาม การใช้หลักสูตร การประเมินการใช้หลักสูตร

๒.) การจัดการกระบวนการเรียนรู้ ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูเตรียมการสอน ออกแบบการจัดการเรียนรู้ การจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ การวัดและประเมินผลผู้เรียน

๓.) การพัฒนาสื่อนวัตกรรมเทคโนโลยีและแหล่งเรียนรู้ทางการศึกษา มีสารสนเทศแผนปฏิบัติการ มีสื่อนวัตกรรมเทคโนโลยีและแหล่งเรียนรู้ที่เหมาะสม สามารถใช้ในการจัดการเรียนรู้ให้บรรลุวัตถุประสงค์ มีการวิจัยในชั้นเรียน มีการรายงานผลและนำผลไปปรับปรุง

๔.) การพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา มีการดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพภายใน

/ ๒.๒) การบริหารงบประมาณ.....

๒.๒ การบริหารงบประมาณ (๔ คะแนน)

- ๑.) มีสารสนเทศและแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ
- ๒.) มีการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา
- ๓.) มีการใช้งบประมาณตรงตามวัตถุประสงค์ และถูกต้องตามระเบียบ
- ๔.) มีการควบคุมตรวจสอบภายใน มีการประเมินผลและนำผลไปปรับปรุง

๒.๓ การบริหารงานบุคคล (๔ คะแนน)

- ๑.) มีสารสนเทศและแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- ๒.) มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การศึกษาอบรมดูงาน
- ๓.) มีการจัดสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ
- ๔.) มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒.๔ การบริหารงานทั่วไป (๔ คะแนน)

- ๑.) งานอาคารสถานที่และการจัดบรรยากาศสภาพแวดล้อมที่ดี
- ๒.) งานกิจการนักเรียน
- ๓.) งานธุรการ
- ๔.) งานความสัมพันธ์กับชุมชน

๒.๕ การพัฒนาตนเอง (๔ คะแนน) ในประเด็นดังต่อไปนี้

- ๑) การศึกษาต่อเพื่อเพิ่มคุณวุฒิ หรือฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการบริหาร
- ๒) มีการศึกษาดูงานเกี่ยวกับการบริหารสถานศึกษา อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- ๓) มีการศึกษาค้นคว้างานวิจัยอย่างน้อยปีละ ๒ เรื่อง
- ๔) มีการทำวิจัย/ประเมินหรือรายงานโครงการ
- ๕) เป็นคณะกรรมการ / คณะทำงานตั้งแต่ระดับเขตพื้นที่ขึ้นไป อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- ๖) การเป็นวิทยากรเผยแพร่ความรู้ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- ๗) มีการเข้าประชุม / สัมมนาทางวิชาการ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- ๘) มีการนำเสนอผลงานของสถานศึกษาในระดับเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไปอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๒.๖ การส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของผู้เรียน (๔ คะแนน) ในประเด็นดังต่อไปนี้

- ๑) มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
- ๒) มีนวัตกรรม/วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ
- ๓) มีผลงานนักเรียนเชิงประจักษ์
- ๔) มีผลงานครูเชิงประจักษ์
- ๕) มีผลงานของผู้บริหาร/โรงเรียน
- ๖) มีภาคีเครือข่ายองค์กรคุณธรรม จริยธรรม
- ๗) มีการนำเสนอและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ
- ๘) เป็นสถานศึกษาต้นแบบ
- ๙) เป็นแหล่งเรียนรู้และศึกษาดูงาน

๓. ผลการปฏิบัติงาน (๓๖ คะแนน) พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ที่ผ่านมา โดยแนบเอกสารอ้างอิง **พร้อมรับรองความถูกต้องทุกแผ่น** ดังนี้

๓.๑ ผลการพัฒนาที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน (๑๘ คะแนน)

- ๑) ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้เพิ่มขึ้น ภาพรวมของโรงเรียน (๕ คะแนน)
- ๒) ผลการประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียนตามหลักสูตรสถานศึกษาเพิ่มขึ้นทุกข้อ หรือ มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์อยู่ในระดับ ดี-ดีเยี่ยม โดยคำนวณจากผู้เรียนทั้งหมด (๕ คะแนน)
- ๓) มีผลการทดสอบ O-NET ระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ หรือระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ของแต่ละรายวิชา เมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ/สังกัด /จังหวัด /สพท. หรือเปรียบเทียบกับคะแนนใน ๒ ปี การศึกษาล่าสุดที่มีผลการสอบ O-NET (ให้เลือกกรณีใดกรณีหนึ่งเท่านั้น) (๕ คะแนน)

๔) นักเรียนได้รับรางวัล (๕ คะแนน)

- ๑) ระดับนานาชาติ
- ๒) ระดับชาติ
- ๓) ระดับภูมิภาค/เขตตรวจราชการ
- ๔) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด
- ๕) ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด

๓.๒ ผลการพัฒนาที่เกิดขึ้นกับครู (๖ คะแนน) มีประเด็น ดังนี้

- ๑) ครูได้รับรางวัล ระดับนานาชาติ
- ๒) ครูได้รับรางวัลระดับชาติ
- ๓) ครูได้รับรางวัลระดับภูมิภาค/เขตตรวจราชการ
- ๔) ครูได้รับรางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด
- ๕) ครูได้รับรางวัลระดับกลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย
- ๖) ครูได้รับรางวัลระดับต่ำกว่าระดับกลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย

๓.๓ ผลการพัฒนาที่เกิดขึ้นกับผู้บริหารสถานศึกษา (๖ คะแนน)

โดยพิจารณาจากรางวัลที่ตนเองได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กร สมาคม มูลนิธิ มีวัตถุประสงค์ส่งเสริมการศึกษา นำมารวมกัน ภายในระยะเวลา ๓ ปี

๓.๔. ผลการพัฒนาที่เกิดขึ้นกับสถานศึกษา (๖ คะแนน)

โดยพิจารณาจากรางวัลที่สถานศึกษาได้รับจากหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กร สมาคม มูลนิธิ ที่มี วัตถุประสงค์ส่งเสริมการศึกษา นำมารวมกัน ภายในระยะเวลา ๓ ปี

๔. ประสพการณ์ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารสถานศึกษา โดยนับตั้งแต่วันเริ่มดำรงตำแหน่งจนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

๕. คุณวุฒิ พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับสูงสุด (๕ คะแนน) พิจารณาจาก ก.พ.๗

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน) พิจารณาจาก ก.พ.๗

กรณีถูกลงโทษทางวินัยแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินตาม พ.ร.บ.ฯ ถือว่าถูกลงโทษทางวินัย

๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ (๕ คะแนน)

พิจารณาความอาวุโสตามหลักราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นเกณฑ์การพิจารณา

/๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง.....

๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบันสถานศึกษา (๕ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบันโดยนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มไปดำรงตำแหน่ง และอยู่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษานั้นจนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย ในการนับระยะเวลาตามเกณฑ์การประเมินศักยภาพนี้ เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี หากน้อยกว่า ๖ เดือน ให้ปัดทิ้ง

กรณี หากผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีผลรวมคะแนนประเมินศักยภาพเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการปฏิบัติงานสูงกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับดีกว่า หากคะแนนผลการปฏิบัติงานเท่ากันอีก ให้ยึดตามหลักอาวุโส ในราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณี หากผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการนำเสนอผลงานในองค์ประกอบที่กำหนด ขอให้แนบหลักฐานต่างๆไว้ในภาคผนวก เพื่อยืนยันประกอบการพิจารณาด้วย

อนึ่ง การพิจารณาในองค์ประกอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น (กศจ.) อาจพิจารณาจากการสัมภาษณ์ หรือดูผลการปฏิบัติงานจริงของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายด้วยก็ได้

หมายเหตุ : เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงระบบบริหารจัดการศึกษา ระบบการประกันคุณภาพภายนอก และการประเมินผล O-NET ของสถานศึกษาทั้งระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา กอปรกับจุดเน้นสำคัญของการพัฒนาการศึกษาไทยเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ดังนั้นเพื่อให้การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาสอดคล้องร้อยรับกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จึงได้ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อใช้ในการพิจารณาย้ายจากเดิมที่เคยประกาศไว้ในปี พ.ศ.๒๕๕๙ ทั้งนี้เกณฑ์นี้เป็นไปตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด หากต้องการทราบรายละเอียดการให้คะแนนตามเกณฑ์การประเมินนี้ สามารถติดต่อทราบได้จาก กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต ๕