



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษา  
ในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติให้ประกาศรับสมัครคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อ  
บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น  
เขต ๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่  
๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และหนังสือ  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๑๔๐๐๙/ว ๕๒๔๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖  
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับ  
สถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สังกัดสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ตามรายละเอียดดังนี้

#### ๑. ตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครคัดเลือก

ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	ประเภท โรงเรียน	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านเขาวง สาขาดงสะคร่านตาดฟ้า	ภูผาม่าน	ประถมศึกษา	

#### ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๒.๑ ปัจจุบันต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการ  
คัดเลือก

๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗

๒.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามมาตรฐานตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๒.๓.๑ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๓.๒ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง อย่างไม่อย่างหนึ่ง ต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ  
มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ

(๒) ตำแหน่งครู วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์  
การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๔) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๒.๔ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๑ - ข้อ ๒.๓ ครบถ้วนนับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอรับใบสมัครหรือดาวน์โหลดทางเว็บไซต์ <http://www.kkn๕.go.th> และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - วันอาทิตย์ที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ในเวลาราชการ โดยไม่เว้นวันหยุดราชการ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

๔.๑ ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด

๔.๒ สำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนา ก.ค.ศ.๑๖ โดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบลงนามรับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

๔.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๔.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิกรณีที่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตร และสำเนาใบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง

๔.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง

๔.๖ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐของผู้สมัครที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง

๔.๗ สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับพร้อมฉบับจริง

๔.๘ สำเนาใบสำคัญเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับพร้อมฉบับจริง

๔.๙ สำเนาคำสั่งหรือเอกสาร หลักฐานที่แสดงถึงประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (เฉพาะผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่งครูหรือศึกษานิเทศก์) จำนวน ๑ ชุด โดยมีผู้บังคับบัญชารับรองความถูกต้อง

๔.๑๐ เอกสารประวัติและประสบการณ์ จำนวน ๗ เล่ม

๔.๑๑ เอกสารผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ จำนวน ๗ เล่ม

๔.๑๒ เอกสารแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก จำนวน ๓ เล่ม

๔.๑๓ สำเนาเอกสาร หลักฐานอื่นๆ(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง

### ๕. วิธีการและเงื่อนไขในการสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดในประกาศรับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนด้วยตัวบรรจง พร้อมแนบเอกสารประกอบใบสมัครที่รับรองสำเนาถูกต้องแล้วทุกฉบับ

๕.๒ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องรับรองตนเองว่าในวันบรรจุและแต่งตั้งตนเองไม่ติดเงื่อนไขใดที่ก.ค.ศ. กำหนด

๕.๓ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องลงลายมือชื่อในใบสมัคร และพิมพ์ลายนิ้วมือหัวแม่มือขวาในบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕.๔ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ ในภายหลังต้องแจ้งหน่วยจัดสอบทราบทันที หากสถานที่แจ้งไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้ทั้งสิ้น

๕.๕ กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่ง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

## ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิและไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ โดย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิและไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันพุธที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยเรียงลำดับตามเลขประจำตัวผู้สมัคร ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ และทางเว็บไซต์ <http://www.kkn๕.go.th>

## ๗. การประเมินและองค์ประกอบการประเมิน

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ตามองค์ประกอบต่อไปนี้

- |  |           |
|--|-----------|
| (๑) ประวัติและประสบการณ์                         | (๕๐คะแนน) |
| (๒) ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและผลงานที่ภาคภูมิใจ | (๕๐คะแนน) |
| (๓) แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก    | (๕๐คะแนน) |
| (๔) คุณลักษณะและภาวะผู้นำ โดยการสัมภาษณ์         | (๕๐คะแนน) |

โดย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ กำหนดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศ ๒

## ๘. วัน เวลา และสถานที่การประเมิน

จะดำเนินการประเมินประวัติและประสบการณ์ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและผลงานที่ภาคภูมิใจ และแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศ ๑ และสำหรับสถานที่การสัมภาษณ์จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

## ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านการประเมินทุกองค์ประกอบ โดยต้องได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด จากมากไปหาน้อย โดยไม่มีการขึ้นบัญชี กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนด้านประวัติ และประสบการณ์ มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนด้านประวัติและประสบการณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนด้านผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและผลงานที่ภาคภูมิใจมากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดี กว่ากรณีผู้ผ่าน

การคัดเลือก ได้คะแนนด้านผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและผลงานที่ภาคภูมิใจเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนด้านแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือกมากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนด้านแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือกเท่ากันอีก ให้ผู้มีเลขประจำตัวสมัคร ในลำดับก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

#### ๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ โดย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านคัดเลือก ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ และทางเว็บไซต์ <http://www.kkn๕.go.th>

#### ๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด รวมทั้งไม่ติดเงื่อนไขอื่นใด ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ทั้งนี้ ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งว่าง โดยไม่มีการขึ้นบัญชี ทั้งนี้ การพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการกำหนด

๑๑.๒ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด ไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือแจ้งสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง กรณีใดกรณีหนึ่งหรือได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้ว ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งตามเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ดำเนินการยกเลิกรายชื่อผู้นั้นในบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และให้เรียกผู้ได้รับการคัดเลือกในลำดับถัดไปมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร

๑๑.๓ ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จะต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงจะขอย้ายออกจากสถานศึกษานั้น หรือเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งไปดำรงตำแหน่งอื่นได้

๑๑.๔ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

#### ๑๒. การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี

ผู้ได้รับการแต่งตั้งต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมินตามที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ กำหนด ทั้งนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ตั้งคณะกรรมการประเมิน เพื่อดำเนินการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมิน ๖ เดือนแรกไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลังให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ และสรุปผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไปหากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยการเกลี้ยอัตรากำลังเพื่อแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือเทียบเท่า ซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ในกรณีที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ออกจากราชการก่อนครบระยะเวลาประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ๑ ปี เช่น ลาออกจากราชการหรือเกษียณอายุราชการ หรือเสียชีวิต เป็นต้น ให้ยุติการประเมิน ณ วันที่ออกจากราชการ โดยให้ถือว่าออกจากราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นั้น

ทั้งนี้ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ในครั้งนี้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จะดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรมถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หากปรากฏว่าในการดำเนินการคัดเลือกมีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริตหรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ อาจพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสายัณห์ ผาน้อย)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

## แนบท้ายประกาศ ๑

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียนบ้านเขาวง สาขาดงสะคร่านตาดฟ้า

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ภายในวันจันทร์ที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒. รับสมัครคัดเลือก	วันจันทร์ที่ ๑๓ - วันอาทิตย์ที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันพุธที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. การประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด (๑) ประวัติและประสบการณ์ (๕๐ คะแนน) (๒) ผลงานปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ (๕๐ คะแนน) (๓) แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก (๕๐ คะแนน)	} ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
(๔) คุณลักษณะและภาวะผู้นำ โดยวิธีการสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)	
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๖. การบรรจุและแต่งตั้ง	วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

หมายเหตุ.- ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.  
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

## แนบท้ายประกาศ ๒

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินประวัติและประสบการณ์ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียนบ้านเขาวง สาขาดงสระคร่านตาดฟ้า

(คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)

๑. ประวัติและประสบการณ์ (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑.๑ ปริญญาตรี ๑.๒ ปริญญาโท ๑.๓ ปริญญาเอก	(๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
๒	อายุราชการ ๒.๑ น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒.๒ ตั้งแต่ ๑๐ - ๑๕ ปี ๒.๓ ตั้งแต่ ๑๖ - ๒๐ ปี ๒.๔ ตั้งแต่ ๒๑ ปี ขึ้นไป	(๑๐) ๗ ๘ ๙ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง โดยให้นับระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี
๓	การดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่ ๓.๑ ครู ๓.๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือครูรักษาราชการแทนหรือรักษาการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ น้อยกว่า ๖ เดือน ๓.๓ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือครูรักษาราชการแทนหรือรักษาการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป	(๑๐) ๘ ๙ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ หรือสำเนาคำสั่ง หรือหลักฐานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สมัคร ตามโครงสร้างของสถานศึกษา แล้วแต่กรณีโดยสามารถนับระยะเวลาารวมกันได้ ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่แสดงสำเนาเอกสารหลักฐานใดๆ ให้ได้ ๐ คะแนน และหากรายการใดผู้สมัครไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	<b>การรักษาวินัย</b> ๔.๑ เคยถูกลงโทษทางวินัย ๔.๒ ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย	(๕) ๐ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของการสมัคร โดยการถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตามกฎหมายว่าด้วยการล้างมลทิน
๕	<b>การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือ คณะทำงานหรือวิทยากร</b> ๕.๑ ระดับสถานศึกษา/ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่ม/สหวิทยาเขต ๕.๒ ระดับจังหวัด/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๕.๓ ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ ๕.๔ ระดับชาติขึ้นไป	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ หรือคณะทำงานหรือวิทยากร ที่ได้คะแนนสูงสุดเพียงรายการเดียว ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่แสดงสำเนา เอกสารหลักฐานใดๆ ให้ได้ ๐ คะแนน และหากรายการใดผู้สมัครไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา
๖	<b>ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่</b> ๖.๑ ระดับสถานศึกษา/ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่ม/สหวิทยาเขต ๖.๒ ระดับจังหวัด/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๖.๓ ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ ๖.๔ ระดับชาติขึ้นไป	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครที่ได้รับรางวัลสูงสุด ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่แสดงสำเนา เอกสารหลักฐานใดๆ ให้ได้ ๐ คะแนน และหากรายการใดผู้สมัครไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา
๗	<b>ภูมิสำเนาของผู้สมัคร</b> ๗.๑ ภูมิสำเนาอยู่นอกจังหวัดของ สพท. ที่รับสมัคร ๗.๒ ภูมิสำเนาอยู่ในจังหวัดของ สพท. ที่รับสมัคร ๗.๓ ภูมิสำเนาอยู่ใน สพท. ที่รับสมัคร	(๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากการมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน (ทร.๑๔) ต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย
๘	<b>สถานที่ปฏิบัติงาน</b> ๘.๑ ปฏิบัติงานอยู่นอกจังหวัด สพท. ที่รับสมัคร/ปฏิบัติงานในสังกัด สศศ. ๘.๒ ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดของ สพท. ที่รับสมัคร ๘.๓ ปฏิบัติงานอยู่ในสังกัด สพท. ที่รับสมัคร	(๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง



องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินประวัติและประสบการณ์ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และ ผลงานที่ภาคภูมิใจ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียนบ้านเขาวง สาขาดงสะคร่านตาดฟ้า

(คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๒. ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน และผลงานที่ภาคภูมิใจ ให้ผู้สมัครเขียนผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นผลงานที่เกิดความภาคภูมิใจ จำนวน ๑ ผลงาน โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี ความยาว ๕ - ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH sarabun(T๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารประกอบ ไม่เกิน ๕ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code	(๕๐)	ประเมินจากการเขียนผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน และผลงานที่ภาคภูมิใจโดยความสอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินประวัติและประสบการณ์ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และ ผลงานที่ภาคภูมิใจ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียนบ้านเขาวง สาขาดงสะคร่านตาดฟ้า

(คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๓. แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก ให้ผู้สมัครเขียนแนวคิด หรือวิสัยทัศน์ในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก โดยคำนึงถึง นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบาย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งจะต้องมีความเหมาะสมและเป็นไปได้ รวมทั้ง สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ความยาว ๕ - ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ ภาคผนวก หรือเอกสารประกอบ ไม่เกิน ๕ หน้า โดยไม่รับ พิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code	(๕๐)	พิจารณาจากแนวคิด หรือวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ผู้สมัครเข้ารับ การคัดเลือกนำเสนอ ดังต่อไปนี้ ๑. วิสัยทัศน์ในการที่จะปฏิบัติงานใน ตำแหน่งที่สมัคร (๒๕คะแนน) โดยมี รายละเอียด ดังนี้ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) เป้าประสงค์ ๔) กลยุทธ์ ๕) แผนงานหรือโครงการ ๒. แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่ สมัครคัดเลือก ที่เป็นประเด็นท้าทายในการ พัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา โดยแสดงให้เห็นถึงการปรับประยุกต์ แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยน ตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และสอดคล้องกับลักษณะงานที่ ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งฯตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลง วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ (๒๕คะแนน)

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินประวัติและประสบการณ์ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียนบ้านเขาวง สาขาดงสะคร่านตาดฟ้า

(คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๔. คุณลักษณะและภาวะผู้นำ โดยวิธีการสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

รูปแบบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ดำเนินการประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์	(๕๐)	พิจารณาจากเจตคติและอุดมการณ์ของการเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษา ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ แนวคิดการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ และปฏิภาณท่วงที วาจา

- ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเอง และลงลายมือชื่อต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร
- ก่อนยื่นใบสมัคร จะต้องตรวจสอบหลักฐานต่างๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และรับรองสำเนาเอกสารทุกแผ่น (เขียนตัวบรรจงด้วยปากกาถูลิ้น)



รูปถ่าย  
ขนาด ๑ นิ้ว  
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕  
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

.....  
รหัสประจำตัวผู้สมัครสอบ

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

เรียน ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จึงเสนอรายละเอียดพร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าเพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านเขาวง สาขาดงสระคร่านตาดฟ้า อำเภอภูผาม่าน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

๒. ชื่อผู้สมัคร(นาย/นาง/นางสาว).....ชื่อสกุล.....

๓. เลขประจำตัวประชาชน.....

๔. ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่ง.....

สถานศึกษา/หน่วยงาน.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

สังกัด ( ) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....เขต.....

( ) สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ช่วยราชการ (ถ้ามี โปรดระบุ).....

๕. คุณสมบัติการศึกษา

๕.๑ ระเบียบวุฒิตรี ชื่อวุฒิ.....อักษรย่อ.....สาขาวิชา.....

สถาบันที่สำเร็จการศึกษา.....

๕.๒ ระเบียบวุฒิปโท ชื่อวุฒิ.....อักษรย่อ.....สาขาวิชา.....

สถาบันที่สำเร็จการศึกษา.....

๕.๓ ระเบียบวุฒิปเอก ชื่อวุฒิ.....อักษรย่อ.....สาขาวิชา.....

สถาบันที่สำเร็จการศึกษา.....

๖. วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งเทียบเท่า.....

๗. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ในตำแหน่ง.....  
ระดับ.....ชั้น.....บาท สถานศึกษา/หน่วยงาน.....  
อำเภอ.....จังหวัด.....สังกัด.....  
รวมอายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
๘. ภูมิลำเนา (ตาม ทร.๑๔) จังหวัด.....ตั้งแต่วันที่.....รวม.....ปี.....  
เดือน.....วัน (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
๙. การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ใน ( )
- ( ) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะ  
ไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ
  - ( ) ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม  
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
  - ( ) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์  
การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
  - ( ) ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า คือตำแหน่ง.....
๑๐. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ใน ( ) เพียงข้อเดียว
- ( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย
  - ( ) ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย
๑๑. หลักฐานที่แนบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ประกอบด้วย
- ( ) ๑. ใบสมัครพร้อมรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว x ๑.๕ นิ้ว  
ซึ่งถ่ายในครั้งเดียวกันและถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
  - ( ) ๒. สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนา ก.ค.ศ.๑๖ ที่เจ้าหน้าที่รับผิดชอบลงนามรับรอง  
ความถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด
  - ( ) ๓. สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว
    - ( ) ๓.๑ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑ ฉบับ
    - ( ) ๓.๑ ระดับปริญญาโท จำนวน ๑ ฉบับ
    - ( ) ๓.๑ ระดับปริญญาเอก จำนวน ๑ ฉบับ
  - ( ) ๔. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ
  - ( ) ๕. สำเนาทะเบียนบ้าน
  - ( ) ๖. สำเนาบัตรประชาชน
  - ( ) ๗. สำเนาคำสั่งหรือเอกสาร หลักฐานที่แสดงถึงประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่า  
หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (เฉพาะผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่งครูหรือ  
ศึกษานิเทศก์) จำนวน ๑ ชุด โดยมีผู้บังคับบัญชารับรองความถูกต้อง

( ) ๘. หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี)

๑๒. สถานที่ติดต่อได้ทางไปรษณีย์ บ้านเลขที่ ..... หมู่ที่ ..... ตรอก/ซอย .....  
ถนน ..... ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต .....  
จังหวัด ..... รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์ ..... โทรศัพท์มือถือ .....

๑. ข้าพเจ้าได้ศึกษาและรับทราบรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.  
กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน  
ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ตอนที่ ๓๒๔๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง ประกาศรายชื่อ  
สถานศึกษาในพื้นที่พิเศษฯ จนเข้าใจอย่างชัดเจนและยอมรับที่จะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวทุกประการ

๒. ข้าพเจ้าได้รับทราบว่าหากข้าพเจ้าได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด  
ต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนประเมิน และ  
วิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕  
กำหนด

หากมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตาม กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกและข้อความที่  
ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อมูลข้างต้น  
ไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการรับสมัครสอบฉบับจริง พร้อมฉบับถ่ายสำเนาแล้ว ปรากฏว่า ( ) หลักฐานถูกต้อง ครบถ้วน ( ) ไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วน เนื่องจาก .....	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติอื่นตาม ประกาศแล้ว ปรากฏว่า ( ) มีสิทธิสอบคัดเลือก ( ) ไม่มีสิทธิสอบคัดเลือก เนื่องจาก .....
ลงชื่อ..... (.....) ..... / พฤศจิกายน / ๒๕๖๖ เจ้าหน้าที่รับสมัคร	ลงชื่อ..... (.....) ..... / พฤศจิกายน / ๒๕๖๖ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ