



รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖



โครงการ	การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการบริหารงานบุคคล
แผนงบประมาณ	สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาคนให้มีความรู้
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	กระจายอำนาจและสร้างความเข้มแข็งให้เขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพท.ขก.๕	พัฒนาข้าราชการ/บุคลากรเป็นมืออาชีพ
กลุ่มที่รับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบ	๑. นางธรรณัฐชนัน ทะคง ๒. นางสาวอลิษา จวบสมบัติ ๓. นางสาวนฤมล โสขารีย์
ระยะเวลาในการดำเนินการ	ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมสนับสนุนด้านการจัดการศึกษา และเป็นกลไกขับเคลื่อนการศึกษาขั้นพื้นฐาน สู่คุณภาพพระดับมาตรฐานสากล ซึ่งกลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นกลุ่มงานหนึ่งที่เป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้หน่วยงานได้บุคลากรเข้าทำงานที่มีความรู้ ความสามารถและบริหารจัดการบุคคลในหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด โดยยึดหลักการกระจายอำนาจระบบคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการ การแก้ไขปัญหาที่มีความคล่องตัว ภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติอันจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานบุคคล

จึงได้ทำโครงการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำผลการปฏิบัติงานไปปรับปรุงการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีต่อ ๆ ไป และเพื่อให้การจัดทำรายงานประจำปีการบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เสร็จสมบูรณ์ และสามารถรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีการบริหารงานบุคคลได้ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ กำหนด
๒. เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีการบริหารงานบุคคล
๓. เพื่อนำผลการปฏิบัติงานไปปรับปรุงการปฏิบัติงานในปีต่อไป
๔. เพื่อเผยแพร่รายงานประจำปีการบริหารงานบุคคลให้โรงเรียนในสังกัดทราบ

๓. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

คณะทำงานจัดทำรายงานประจำปีการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ และเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๓ ราย ร่วมกันจัดทำรายงานประจำปีการบริหารงานบุคคล มีกำหนด ๒ วัน ในวันที่ ๒๐ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ฝายน้ำเอี่ยนสบายริสอร์ท ตำบลภูผาม่าน อำเภอภูผาม่าน จังหวัดขอนแก่น

/ด้านคุณภาพ...

ด้านคุณภาพ

๑. สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ กำหนดได้
๒. สามารถรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีการบริหารงานบุคคลได้
๓. สามารถนำผลการปฏิบัติงานไปปรับปรุงการปฏิบัติงานในปีต่อไป
๔. สามารถเพื่อเผยแพร่รายงานประจำปีการบริหารงานบุคคลให้โรงเรียนในสังกัดทราบ

๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสนอโครงการขออนุมัติ	ตุลาคม ๖๖	นางสาวอลิษา จวบสมบัติ
๒. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ	ตุลาคม ๖๖	และคณะ
๓. ประชุมสัมมนาคณะทำงานและ เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล	๒๐ - ๒๑ ตุลาคม ๖๖	
๔. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	พฤศจิกายน ๖๖	
๕. รายงานผลการดำเนินงานตาม โครงการ	พฤศจิกายน ๖๖	

๕. งบประมาณที่ใช้

เงินงบประมาณ จำนวน ๒๒,๒๘๐ บาท (สองหมื่นสองพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)
(ขอถัวจ่ายทุกรายการ) รายละเอียดการใช้งบประมาณ ดังนี้

กิจกรรมและรายละเอียดในการใช้ งบประมาณ (ผู้เข้าร่วม 13 คน)	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
วันที่ ๒๐ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม ๕๐บาท*๓ มื้อ - ค่าอาหาร ๓ มื้อ *๑๕๐ บาท/วัน - ค่าที่พัก ๑ คืน *๖๐๐ บาท/คืน - ค่าชดเชยน้ำมันคณะทำงาน จำนวน ๖ คืน จำนวน ๓๕ กิโลเมตร ๑ละ ๔ บาท ไป-กลับ		๑,๙๕๐ ๕,๘๕๐ ๗,๘๐๐ ๑,๖๘๐		
ค่าจัดทำรูปเล่มคู่มือการปฏิบัติงาน		๕,๐๐๐		
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		๒๒,๒๘๐		

๖. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล
๑. รายงานประจำปี	๑. ตรวจสอบ	๑. ตรวจสอบ

๗. ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ (KPI)

๑. ด้านการเรียนรู้ และการเติบโต บุคลากรสามารถสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีได้
๒. ด้านการเงิน สามารถใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการได้อย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด
๓. ด้านกระบวนการภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ กลุ่มบริหารงานบุคคลสามารถจัดทำรายงานประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ด้านผู้เรียน นักเรียนได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ ๑๐๐%

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอสิษา จวบสมบัติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



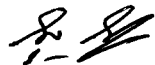
ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสิงห์ทฤฎ์ เทียมม่วง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุระพล สอนเสนา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายยงยุทธ พรหมแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕
ที่ ๕๙๕ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายงานการดำเนินการบริหารงานบุคคล

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริม สนับสนุนด้านการจัดการศึกษา และเป็นกลไกขับเคลื่อนการศึกษาขั้นพื้นฐาน สู่คุณภาพระดับมาตรฐานสากล ซึ่งกลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นกลุ่มงานหนึ่งที่เป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้หน่วยงานได้บุคลากรเข้าทำงานที่มีความรู้ ความสามารถและบริหารจัดการบุคคลในหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด โดยยึดหลักการกระจายอำนาจระบบคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการ การแก้ไขปัญหาที่มีความคล่องตัว ภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติอันจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานบุคคล จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การจัดทำรายงานประจำปีการบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เสร็จสมบูรณ์ และสามารถรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีการบริหารงานบุคคลได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๕ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายสุระพล สอนเสนา	รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๕	ประธานคณะทำงาน
๒. นายสิงห์พลภัฏฐ์ เทียมม่วง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	รองประธานคณะทำงาน ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. นางธรรณูรัตน์ ทะคง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๔. นางจิรวรรณ โสภา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นางสุนทวิทย์ ฉัตรรักษา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวนฤมล โสขาริ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นางเบญจลักษณ์ นະສີ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๘. นางพรรณภา แสงพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๙. นางนพมาศ ใจตรง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวกนกพิชญ์ กองวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๑. นางขวัญไพร ปาลี	พนักงานราชการ	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวสุปรียา อุปรัง	พนักงานจ้างเหมาบริการ	คณะทำงาน

๑๓. นางสาวอลิษา จวบสมบัติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ คณะทำงานและเลขานุการ
ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง
โปร่งใส ยุติธรรม สำเร็จตามวัตถุประสงค์ และทันตามกำหนดเวลา หากเกิดปัญหาให้รายงานผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายยงยุทธ พรหมแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

รายงานผลการดำเนินงาน

การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู

และบุคลากรทางการศึกษา

ประจำปี 2566



กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

ตามที่ได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คำสั่งที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค และคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่องการบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ซึ่งกำหนดให้ มีคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค และให้ ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งให้อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ซึ่งต่อมาได้มีคำสั่งคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คำสั่งที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคและคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ บทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใด อ้างถึง กศจ. ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดไว้ให้เป็นอำนาจของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ให้ถือว่าบทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งนั้นอ้างถึง อ.ก.ค.ศ. ตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องที่ถูกต้อง ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันต่อไป โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานชุดนี้จะเป็นประโยชน์แก่บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ และบุคคลทั่วไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕
พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	๒
ทิศทางการพัฒนาการศึกษา	๑
วิสัยทัศน์ (Vision)	๑
พันธกิจ (Missions)	๑
เป้าประสงค์ (Goals)	๑
กลยุทธ์ (Strategies)	๒
ค่านิยมองค์กร (Core Values)	๒
แนวคิด	๒
วัตถุประสงค์	๒
โครงสร้างการบริหารงาน	๓
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	๔ - ๑๒
ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามนโยบาย	๑๓ - ๑๕
ส่วนที่ ๓ สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	๑๖ - ๔๒
ภาคผนวก	๔๓ - ๔๘

ทิศทางการพัฒนาการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ เป็นองค์กรชั้นนำระดับภูมิภาค ด้านการบริหารจัดการ ที่มุ่งสู่มาตรฐาน บริการเหนือความคาดหมาย ภายใต้แนวทางศาสตร์พระราชา”

พันธกิจ (Missions)

- ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษามุ่งเน้นการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้ผู้เรียนมีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ (๓R & ๘C)
- เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคให้แก่ประชาชนวัยเรียนในการเข้าถึงการศึกษาและการเรียนรู้ที่มีคุณภาพในรูปแบบที่เหมาะสมทัดเทียมกันตามศักยภาพของแต่ละบุคคล
- พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลายสู่การเป็นมืออาชีพ
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาสู่ความเป็นเลิศ
- ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษาน้อมนำ “ศาสตร์พระราชา” เป็นแนวทางในการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐาน

เป้าประสงค์ (Goals)

- ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาและการเรียนรู้ที่มีคุณภาพในรูปแบบที่เหมาะสมทัดเทียมกันตามศักยภาพของแต่ละบุคคล
- ผู้เรียนทุกคนได้รับการพัฒนาให้มีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ (๓R & ๘C) ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนาสมรรถนะประจำสายงานอย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลายสู่การเป็นมืออาชีพ
- สถานศึกษาทุกแห่งมีคุณภาพตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษาและเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต ๕ มีคุณภาพตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- เขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาทุกแห่งน้อมนำศาสตร์เป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์ (Strategies)

๑. เพิ่มโอกาสและความเท่าเทียมทางการศึกษา
๒. ยกระดับคุณภาพผู้เรียนให้มีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑
๓. เพิ่มศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔. บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

นโยบายบริหารงานบุคคล

“ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นธรรม”

ค่านิยมองค์กร (Core Values)

“นำสมัย ใส่ใจบริการ ทำงานเป็นทีม”

แนวคิด

การบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษา เป็นมาตรการมุ่งใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัว เกิดความอิสระในการปฏิบัติงาน ภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญและกำลังใจ นำไปสู่การบริการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สนองตอบ ความต้องการของหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา
๒. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
๓. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ
๔. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้มาตรฐานวิชาชีพ ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียน

โครงสร้างการบริหารงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕



ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ความเป็นมา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ เป็นหน่วยงานการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ รับผิดชอบ ดูแล กำกับ และติดตาม การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จำนวน ๗ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอชุมแพ อำเภอสีชมพู อำเภอหนองเรือ อำเภอภูเวียง อำเภอเวียงเก่า อำเภอหนองนาคำ และอำเภอภูผาม่าน มีสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๒๕๕ โรงเรียน จำนวน ๒ สาขา จำนวนนักเรียน ๓๑,๘๖๓ คน มีหน้าที่ประสานงาน ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยองค์คณะบุคคลรูปแบบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

ที่ตั้งสำนักงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๒๐ ถนนมลิวรรณ ตำบลชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๓๐ โทรศัพท์ ๐๔๓-๓๑๒๕๐๕

เขตพื้นที่บริการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ตั้งอยู่ที่อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ กำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีพื้นที่รับผิดชอบการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้แก่ประชากรในวัยเรียนของพื้นที่บริการ ๗ อำเภอ มีพื้นที่รวมทั้งสิ้น ๓,๐๘๕ ตารางกิโลเมตร จำแนกตามขนาดพื้นที่เป็นรายอำเภอ ดังนี้

๑. อำเภอชุมแพ	ขนาดพื้นที่	๕๑๐	ตารางกิโลเมตร
๒. อำเภอภูผาม่าน	ขนาดพื้นที่	๒๘๔	ตารางกิโลเมตร
๓. อำเภอภูเวียง	ขนาดพื้นที่	๖๒๑	ตารางกิโลเมตร
๔. อำเภอเวียงเก่า	ขนาดพื้นที่	๒๘๖	ตารางกิโลเมตร
๕. อำเภอหนองเรือ	ขนาดพื้นที่	๖๗๓	ตารางกิโลเมตร
๖. อำเภอสีชมพู	ขนาดพื้นที่	๕๒๙	ตารางกิโลเมตร
๗. อำเภอหนองนาคำ	ขนาดพื้นที่	๑๙๒	ตารางกิโลเมตร



โครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

การบริหารจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ แบ่งส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วย การกำหนดหลักเกณฑ์การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พุทธศักราช ๒๕๔๖ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๖ และ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๑๐) ของข้อ ๖ แห่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐ แบ่งเพิ่มเป็น ๙ กลุ่มงาน ๑ หน่วย ดังนี้

๑. กลุ่มอำนวยการ
๒. กลุ่มนโยบายและแผน
๓. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๔. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๕. กลุ่มบริหารงานบุคคล
๖. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๗. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
๘. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๙. กลุ่มกฎหมายและคดี
๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน

อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น
๒. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานใน เขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว
๓. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๔. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา
๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๖. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัด และพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๗. จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๘. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

๙. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนา การศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
 ๑๐. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้าน
 การศึกษา

๑๑. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และ
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ ที่ได้รับ
 มอบหมาย

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑. วางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
 ๒. ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
 ๓. วิเคราะห์และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจาก
 ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน
 การมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

๖. จัดทำข้อมูลระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ

๗. ปฏิบัติการบริการและอำนวยความสะดวกในเรื่องการออกหนังสือรับรองต่าง ๆ การออกบัตร
 ประจำตัว และการขออนุญาตต่าง ๆ

๘. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเพื่อดำเนินงานวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการดำเนินคดีของรัฐ

๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับ

มอบหมาย



ขอขยาย/ภารกิจ กลุ่มบริหารงานบุคคล



ทำเนียบ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕



นายสายัณห์ ผาน้อย

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕



นายศุภชัย ศิริธรรมรักษ์

ผู้แทน กศจ.

อนุกรรมการ



นางสุภาวดี ศรีสุขวัฒน์

นายอำเภอชุมแพ

อนุกรรมการ



นายสมนึก ทองคำ

ผู้แทน ก.ค.ศ.

อนุกรรมการ



นายทองศักดิ์ ว่างสงค์

ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล

อนุกรรมการ



นายแสงดาว เชิดชู

ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย

อนุกรรมการ



นายธำรงค์ ชื่นนรินทร์

ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาหรือด้านอื่น

อนุกรรมการ



นางอังศุมาลิน ภูพันธ์

ครู

อนุกรรมการ



นายจิรสิน เข้าเลี้ยง

ผู้บริหารสถานศึกษา

อนุกรรมการ



นางผ่องพันธ์ แพงบุตตี

บุคลากรทางการศึกษาอื่น

อนุกรรมการ



นายยุทธ พรหมแก้ว

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อนุกรรมการและเลขานุการ



นายสุระพล สอนเสนา

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผู้ช่วยเลขานุการ



นายสิงห์พล คุ้มคุ้ม

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ทำเนียบบุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล



นายยงยุทธ พรหมแก้ว
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



นายสุระพล สอนเสนา
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



นายสิงห์พล คุ้มเทียมม่วง
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



นางธรรณูรีชน์ ทะคง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



นางจิรวรรณ โสภา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางศุคนธ์ทิพย์ ฉัตรรักษา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางสาวนฤมล โสขารีย์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางสาวอลิษา จวบสมบัติ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางพรรณภา แสงพันธ์ุ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางเบญจลักษณ์ นะสี
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางสาวกนกพิชญ์ กองวงษ์
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



นางนพมาศ ใจตรง
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



นางขวัญไพร ปาลี
พนักงานราชการ



นางสาวสุปรียา อุปริง
พนักงานจ้างเหมาบริการ

ข้อมูลการบริหารงานบุคคล

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๑. ข้อมูลด้านอัตรากำลัง

อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อมูลบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กรอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด	วิทยฐานะ				จำนวน		
			ไม่มี วิทยฐานะ	ชำนาญ การ	ชำนาญ การ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	ตำแหน่งที่ มีคนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	รวม
๑	ผอ.สถานศึกษา	๒๑๑	-	๑	๑๕๖	-	๑๕๗	๙๒	๒๔๙
๒	รอง ผอ.สถานศึกษา	๙๒	-	๑	๑๘	-	๑๙	๑	๒๐
๓	ครู	๒,๓๐๕	๖๐๖	๒๗๑	๘๑๓	-	๑,๖๙๐	๖๘	๑,๗๕๘
๔	ครูผู้ช่วย	-	๓๐๒	-	-	-	๓๐๒	-	๓๐๒
๕	ครูอัตราจ้าง	๒๗	-	-	-	-	๒๗	-	๒๗
๖	พนักงานราชการ	๒๑๒	-	-	-	-	๑๙๗	๑๕	๒๑๒
	รวม	๒,๘๔๗	๙๐๘	๒๗๔	๘๘๗	-	๒,๓๙๒	๑๗๖	๒,๕๖๘

๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กรอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด	วิทยฐานะ				จำนวน		
			ไม่มี วิทยฐานะ	ชำนาญ การ	ชำนาญ การ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	ตำแหน่งที่ มีคนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	รวม
๑	ผอ.สพท.	๑	-	-	-	๑	๑	-	๑
๒	รอง ผอ.สพท.	๓	-	-	๒	-	๒	๑	๓
๓	ศึกษานิเทศก์	๒๔	-	๑	๑๗	-	๑๘	๖	๒๔

๑.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กรอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด	จำนวน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งที่ มีคนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	รวม	
	ประเภททั่วไป					
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๐	๖	๓	๙	
๒	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	-	-	-	-	
๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	-	
	รวม					
	ประเภทวิชาการ					
๑	นักจัดการงานทั่วไป	๔	๔	๑	๕	
๒	นักประชาสัมพันธ์	๑	๒	-	๒	
๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	๙	๗	๒	๙	
๔	นักวิชาการพัสดุ	๒	๒	-	๒	
๕	นักทรัพยากรบุคคล	๙	๘	๑	๙	
๖	นิติกร	๒	๒	-	๒	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	๖	๖	-	๖	
๘	นักวิชาการศึกษา	๖	๖	-	๖	
๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๓	๑	๑	๒	
	รวม	๕๒	๔๔	๘	๕๒	

อัตรากำลังครู/ปี	ขาด/โรง	เกิน/โรง	พอดี/โรง	รวม
๒๕๖๒	๕๑	๕๖	๑๕๑	๒๕๘
๒๕๖๓	๕๐	๖๘	๑๓๘	๒๕๖
๒๕๖๔	๒๐๘	๑๘	๓๐	๒๕๕
๒๕๖๕	๑๙๑	๓๑	๓๔	๒๕๖
๒๕๖๖	๑๔๓	๑๖	๙๔	๒๕๓

(หมายเหตุ : อัตรากำลังครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.)

ข้อมูลจำนวนนักเรียน/นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ระดับ	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
	ก่อนประถม		
๑	อนุบาล ๓ ขวบ	๕๖๓	
๒	อนุบาล ๑	๒,๒๕๗	
๓	อนุบาล ๒	๒,๖๔๑	
	รวม	๕,๔๖๑	
	ประถมศึกษา		
๑	ประถมศึกษาปีที่ ๑	๓,๑๖๑	
๒	ประถมศึกษาปีที่ ๒	๓,๓๒๒	
๓	ประถมศึกษาปีที่ ๓	๓,๔๐๕	
๔	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๓,๕๘๓	
๕	ประถมศึกษาปีที่ ๕	๔,๐๗๐	
๖	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๓,๙๕๕	
	รวม	๒๑,๔๙๖	
	มัธยมศึกษาตอนต้น		
๑	มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๑,๐๓๒	
๒	มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๑,๑๒๕	
๓	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๑,๐๕๒	
	รวม	๓,๒๐๙	
	รวมทั้งสิ้น	๓๐,๑๖๖	

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามนโยบาย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สนองนโยบาย สพฐ. นโยบายที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑ การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

๑. มีข้อมูลเกณฑ์อัตรากำลังครูที่ถูกต้องไว้ใช้ประกอบบริหารอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ให้มีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างเพียงพอ
๒. มีข้อมูลความต้องการครูที่ถูกต้อง รายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลัง
๓. มีข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ประกอบการวางแผนอัตรากำลังปีการศึกษา ๒๕๖๖ ซึ่งได้ปรับปรุงให้มีความถูกต้องและสอดคล้องกับสภาพจริงไว้ใช้ประกอบการพิจารณาบริหารอัตรากำลังครูให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา
๔. มีการวิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังครู ข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา เพื่อประกอบการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ โดยจัดสรรอัตรากำลังให้มีความเหมาะสม โรงเรียนมีผู้ปฏิบัติงานครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เชิงคุณภาพ

๑. สามารถนำข้อมูลอัตรากำลังไปกำหนดในการจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรในสังกัดได้อย่างเหมาะสม
๒. สามารถนำข้อมูลไปใช้วางแผนผลิตครูให้ตรงกับความขาดแคลนในแต่ละพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม
๓. สามารถวางแผนอัตรากำลังตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการแต่ละปีเพื่อให้เกิดคุณภาพ และประสิทธิภาพ การจัดการเรียนการสอน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การกรอกข้อมูลจากสถานศึกษา มีความคลาดเคลื่อนกับความเป็นจริง
๒. สถานศึกษาส่งข้อมูลไม่ตรงตามกำหนดเวลา
๓. การได้รับจัดสรรตำแหน่งและอัตร่าที่เกษียณอายุราชการจากต้นสังกัดน้อยกว่าตำแหน่งที่เกษียณ ทำให้ขาดแคลนอัตรากำลังครูในภาพรวม

๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

๑. เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีละ ๒ ครั้ง

เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับขวัญและกำลังใจแต่ละเดือนที่จะได้รับเงินเดือนปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลง

ปัญหาและอุปสรรค

ระบบอินเทอร์เน็ตไม่เสถียรในการทำงาน เนื่องจากทำงานต้องใช้ระบบอินเทอร์เน็ตในการทำงานเข้าระบบกรมบัญชีกลาง

๒.๓ การขอมิและขอเลื่อนวิทยฐานะ

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

ดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มี/เลื่อน วิทยฐานะ สูงขึ้น ตาม วส/๒๕๖๔ ๑๐๐/๒๕๖๔ ๑๐๑/๒๕๖๔ และ ๑๐๒/๒๕๖๔

เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดอย่างถูกต้อง แล้วเสร็จทันระยะเวลาที่กำหนด

ปัญหาและอุปสรรค

ข้าราชการครูทำแบบรายงานไม่ถูกต้องตรงตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

๒.๔ การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

สรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ ก.ค.ศ. กำหนด

เชิงคุณภาพ

สามารถบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ถูกต้อง มีความยุติธรรม และแล้วเสร็จทันตามกำหนดระยะเวลา

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินการย้าย บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะต้องให้บริการแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นสิทธิประโยชน์ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสิ่งสำคัญ

๒. การจัดทำข้อมูลย้าย ต้องละเอียดรอบคอบ หากผิดพลาดจะเกิดการเสียสิทธิในการย้าย ส่งผลให้เกิดการร้องเรียนขอความเป็นธรรม และต้องทบทวนการพิจารณาอนุมัติการย้ายใหม่ ทำให้ยุ่งยากและเสียเวลาในการดำเนินการ เนื่องจากการย้ายเป็นเรื่องสำคัญอยู่มาก สำหรับชีวิตความเป็นอยู่ และเห็นว่าการย้ายสัมพันธ์กับประสิทธิภาพงาน และประสิทธิผลด้านการเรียนการสอนอย่างมาก

๓. การศึกษาระเบียบ กฎหมายและแนวปฏิบัติ

๒.๕ การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ ก.ค.ศ. กำหนด

เชิงคุณภาพ

สามารถบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ถูกต้อง มีความยุติธรรม และแล้วเสร็จทันตามกำหนดระยะเวลา

ปัญหาและอุปสรรค

ดำเนินการบรรจุบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่ครบตามจำนวน ตำแหน่งว่าง

๒.๖ การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ได้ดำเนินการบริหารงานบุคคลเป็นตามบทบาทหน้าที่ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้งต่อปี

เชิงคุณภาพ

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ได้ดำเนินการบริหารงานบุคคลเป็นตามบทบาทหน้าที่ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานการศึกษาเป็นไปอย่างเข้มแข็ง และเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปัญหาและอุปสรรค

การจัดสรรงบประมาณในการประชุมมีความล่าช้า

ส่วนที่ ๓ สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๓.๑ การดำเนินงานบริหารงานบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินงานตามนโยบาย ภารกิจหน้าที่โดยปฏิบัติงานตามแนวปฏิบัติ กฎหมาย พระราชบัญญัติ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตามกำหนดระยะเวลา และได้ดำเนินการตามกลุ่มงานเสนอเรื่องเพื่อนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ซึ่งสามารถสรุปรายละเอียดผลการปฏิบัติงาน ต่างๆ ดังนี้

๑. กลุ่มงานธุรการ

๑.๑ งานสารบรรณ

ผลการดำเนินงาน/ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

- ๑) การรับหนังสือราชการจากภายในและภายนอกหน่วยงาน จำนวน ๕,๔๘๙ ครั้ง
- ๒) การส่งหนังสือราชการจากภายในและภายนอกหน่วยงาน จำนวน ๘๙๓ ครั้ง
- ๓) การจัดทำหนังสือราชการ จำนวน ๘๙๓ ครั้ง

เชิงคุณภาพ

จากการดำเนินการ รับ – ส่งหนังสือราชการของกลุ่มบริหารงานบุคคล ของเจ้าหน้าที่ธุรการ กลุ่มบริหารงานบุคคลทำให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบสามารถปฏิบัติงานได้แล้วเสร็จทันตามกำหนดเวลา มีประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด ได้อำนวยความสะดวกผู้มาติดต่อราชการ และดำเนินการจัดเตรียมการประชุมของกลุ่มบริหารงานบุคคล เมื่อมีการประชุม

๑.๒ การประสาน การเวียนแจ้งเรื่องเพื่อทราบและการประชาสัมพันธ์

ผลการดำเนินงาน/ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

มีการประสานงาน เวียนแจ้งเรื่องเพื่อทราบและการประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๐ ครั้ง

เชิงคุณภาพ

การประสานงานกลุ่มอื่นในสำนักงาน ภายในเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งในการดำเนินงานและการจัดกิจกรรมมีความราบรื่น สร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกัน งานบรรลุเป้าหมาย ทุกฝ่ายพึงพอใจและให้ความร่วมมือ

๒. กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

๒.๑ งานวางแผนอัตรากำลัง

ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง เกลี้ยอัตรากำลังโดยการตัดโอน ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งให้ความเห็นชอบในการกำหนดวิชาเอกในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูของสถานศึกษา ในรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ดังนี้

ที่	เรื่อง	จำนวน	
		ครั้ง	ราย/อัตรา
๑	การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๒	๑๔๘
๒	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒	๒๘

กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๔๓ ให้ ก.ค.ศ. หรือ ผู้ที่ ก.ค.ศ. มอบหมายตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมในกรณีหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณงานคุณภาพของงานของตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งใดที่ ก.ค. ศ. กำหนด เปลี่ยนแปลงไป ให้ ก.ค.ศ. หรือผู้ที่ ก.ค.ศ. มอบหมายพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นใหม่ให้เหมาะสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ ว๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๑

๔. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ งานกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ

ได้ดำเนินการเสนอขอให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาในระบบ DPA ดังนี้

ที่	เรื่อง	จำนวน	
		ครั้ง	ราย/อัตรา
๑	การให้ข้าราชการครูมีวิทยฐานะชำนาญการ	๑๒	๑๗๑
๒	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๑๒	๗๘
๓	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ	-	-

กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

๔. การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือวิทยฐานะสายงานการสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓. กลุ่มงานสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ได้ดำเนินการสรรหา โดยมีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาการตัดโอนตำแหน่ง และอัตราเงินเดือน การขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ดังนี้

ที่	เรื่อง	จำนวน	
		ครั้ง	ราย/อัตรา
๑	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		
	๑.๑ ข้าราชการครูสายงานบริหารสถานศึกษา	๒	๒๙
	๑.๒ ข้าราชการครูสายผู้สอน	๓	๒๔๙
๒	การแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครุผู้ช่วย ตำแหน่งครุผู้ช่วย	๒	๙๒
๓	การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครุผู้ช่วยเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครุ	๗๕	๘๐
๔	การอนุญาตให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาลาออกจากราชการ	๑๑	๑๑
๕	การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู ตำแหน่งครุผู้ช่วย	๓	๙๐
๖	การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู ตำแหน่งครุผู้ช่วย (กรณีพิเศษ)	๑	๔๖
๗	การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒	๕๖
๘	การย้ายโดยผลการสอบ	๑	๑
๙	การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๔	๔
๑๐	การประเมินสัมฤทธิผลผู้บริหารสถานศึกษา	๒	๔
๑๑	การประเมินสัมฤทธิผลศึกษานิเทศก์	๒	๓
๑๒	จัดทำข้อมูลโปรแกรม HRMS ปรับปรุงข้อมูลการแต่งตั้ง บรรจุ โยกย้าย	๓๗	๒,๓๒๙
๑๓	การดำเนินการโปรแกรมครุดีที่ ๑ ตรวจสอบข้อมูล/บันทึกข้อมูล/ให้คำแนะนำการใช้โปรแกรม	๓๑๒	๑๕๖

กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดว่า ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถดำเนินการสอบแข่งขันได้ หรือสอบแข่งขันอาจทำให้ไม่ได้บุคคลต้องตามประสงค์ของทางราชการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยวิธีอื่นได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครุผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ๖๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ๖๑๓ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐-

๓. มาตรา ๑๙ (๔) และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ๖๓๓ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

๖. มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่ง ในหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในส่วนราชการหรือภายในเขตพื้นที่การศึกษา หรือต่างเขตพื้นที่การศึกษา ต้องได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ของผู้ประสงค์ย้ายและผู้รับย้าย แล้วแต่กรณี และให้สถานศึกษาโดยคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ด้วย และเมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นต่อไป

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ ว ๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓

๘. คำอธิบายหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ ๙๖๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑๐. การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑๑. มาตรา ๕๗ กำหนดว่า “การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตาม ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมาย ว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้นั้นอาจถูกเปลี่ยนตำแหน่งหรือย้ายตามวรรคหนึ่งได้ เว้นแต่ ถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณีอื่นตามมาตรา ๑๑๙” มาตรา ๕๙ วรรคสาม กำหนดว่า “การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องได้รับอนุมัติจาก ก.ค.ศ. แต่ถ้าเป็นการย้ายไปแต่งตั้ง ในตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ยังมีได้กำหนด จะกระทำได้เมื่อ ก.ค.ศ. กำหนดตำแหน่งแล้ว”

๑๒. มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๔. กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

๔.๑ งานบำเหน็จความชอบ

การให้ความเห็นเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเห็นเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ได้พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

ที่	เรื่อง	จำนวน	
		ครั้ง	ราย/อัตรา
๑	การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)	๑	๒,๐๘๑
	- กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓ - กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	๑	๒,๑๘๗
๒	การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)	๑	๔๕
	ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	๑	๔๔
๓	เลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)	๑	๕๘
	ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	๑	๕๗
๔	เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ	๑	๑๙๑

กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๗๒ มาตรา ๗๓ มาตรา ๘๑ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
๒. ข้อ ๗ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐
๓. ข้อ ๑๓ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ
๔. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑
๖. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่า หรือ ต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๗. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ ว๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ ว๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ ว๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ ว๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ ว๙ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๒ งานทะเบียนประวัติ

งานทะเบียนประวัติ รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการจัดทำ ดูแล รักษา ประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยบริการอำนวยความสะดวกแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น การตรวจสอบประวัติ การขอหนังสือรับรอง การขอมีบัตรประจำตัว การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และงานอื่นๆ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ที่	เรื่อง	จำนวน	
		ครั้ง	ราย/อัตรา
๑	การขอสำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.๗/ก.ค.ศ. ๑๖	๑,๓๐๖	๑,๘๘๒
๒	การขอหนังสือรับรอง	๑๑๙	๑๑๙
๓	การขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๘๖๕	๘๖๕
๔	การขอและการบันทึกเปลี่ยนแปลงข้อมูลใน ก.พ.๗/ก.ค.ศ. ๑๖	๑๐๒	๔,๙๔๔
๕	การจัดทำแฟ้มประวัติและ ก.ค.ศ. ๑๖ ครูผู้ช่วยกรณีบรรจุใหม่	๘	๑๔๑
๖	การจัดทำประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรณีเกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑	๑๐๗
๗	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๖	๑๙๐	๑๙๐
๘	การส่งคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๖	๓๗	๓๗
๙	อนุมัติการเดินทางไปราชการของผู้บริหารสถานศึกษา	๕๕	๕๕
๑๐	ขอความอนุเคราะห์บุคลากร สพป.ขอนแก่น เขต ๕ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (จากหน่วยงานอื่น)	๒๖	๒๖
๑๑	การปรับปรุงข้อมูลในฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐและขอคืนสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล	๑๔๘	๓๐๒
๑๒	การจัดทำหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด และเงินช่วยเหลือกรณีข้าราชการถึงแก่ความตาย	๘๔	๒๘๕
๑๓	การขอยกเลิกการเกณฑ์ทหาร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๔	๖
๑๔	การบันทึกเปลี่ยนแปลง ชื่อตัว-ชื่อสกุล สถานภาพการสมรส-หย่า ในระบบทะเบียนประวัติ ระบบจ่ายตรงเงินเดือนของกรมบัญชีกลาง	๑๕	๑๕

กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ สร ๐๒๓๑ ๖๖ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๑๘ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงสมุดประวัติข้าราชการ
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๑๐๐๗/ ๖๒๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๑๘ เรื่อง ก.พ.๗ แบบใหม่และแฟ้มประวัติข้าราชการ
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๑๐๐๗/ ๖๔๐ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๑๘ เรื่อง คู่มือการจัดทำ ก.พ.๗ แบบใหม่
๕. ระเบียบว่าด้วยการเก็บรักษา ก.พ.๗ พ.ศ. ๒๕๒๒
๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๕๐๒/๓๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๒๖
๗. ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕
๘. ข้อกำหนดตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๙. พระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. ๒๔๙๗

๕. งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา รับผิดชอบเกี่ยวกับรวบรวมเรื่อง/ระเบียบวาระที่จะเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา จัดทำระเบียบวาระการประชุม จัดลำดับความสำคัญ กำหนด วัน เวลาและจัดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับประธาน ดำเนินการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา จัดทำรายงานการประชุม และนำมติแจ้งผู้เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติให้เป็นไปอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการจัดประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๐ ครั้ง รายละเอียด ดังนี้

ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	<p>ขออนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ และการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ว๑๗/๒๕๕๒) จำนวน ๓ ราย</p> <p>๑. น.ส.นิศารัตน์ นวนมา ครู รร.หนองขามวิทยาคาร</p> <p>๒. นางนันทนา วานิชดำรงกุล ครู รร.หนองขามวิทยาคาร</p> <p>๓. น.ส. นิภารัตน์ รินลา ครู รร.บ้านนาเพียง</p> <p>มติที่ประชุม อนุมัติ</p>	<p>ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๘๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>
๒	<p>ขออนุมัติผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒) จำนวน ๕ ราย</p> <p>๑. นายบรรจง ทุมมี ผอ. รร.หนองผักแว่นโป่งสังข์วิทยา</p> <p>๒. นางสาวภิญญาพัชญ์ ภูวงค์ ศึกษาานิเทศก์ สพป.ขอนแก่น เขต ๕</p> <p>๓. นางอรุณศรี ศรีบุรินทร์ รอง ผอ.รร.บ้านนาแก่นเหลือง</p> <p>๔. นายอภิรัตน์ สุพิมพ์ รอง ผอ.รร.ชุมชนบ้านวังเพิ่ม</p> <p>๕. นายศุภชัย วงศ์สถิต รอง ผอ.รร. ชุมชนโนนหันวันครู</p> <p>มติที่ประชุม อนุมัติ</p>	<p>สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ได้ดำเนินการแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบแล้ว</p>

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๓	ขออนุมัติผลการประเมินของคณะกรรมการด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ สำหรับผู้เสนอขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ จำนวน ๒ ราย ๑. นายถาวร จิบบันท์ ผอ. รร.บ้านห้วย ๒. นางปทุมยวีร์ จิตศรัทธา ผอ. รร.บ้านอาจสามารถ มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งผู้เสนอขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญทราบ และดำเนินการตามประกาศ สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖
๔	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ จำนวน ๒ ราย ๑. นายถาวร จิบบันท์ ผอ. รร.บ้านห้วย ๒. นางปทุมยวีร์ จิตศรัทธา ผอ. รร.บ้านอาจสามารถ มติที่ประชุม อนุมัติ	ประกาศ สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
๕	ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอให้มีความชำนาญการพิเศษ และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบ DPA ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๖๔ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	สปป.ขอนแก่น เขต ๕ ได้ดำเนินการแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบแล้ว
๖	ขออนุมัติคัดเลือกคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA ซึ่งมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ยื่นแบบคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๔๓ ราย และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๑ ราย ผ่านระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA และส่งเอกสาร หลักฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดผลการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นโดยระบบ “ผ่าน” จำนวน ๖๔ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	สปป.ขอนแก่น เขต ๕ ได้ดำเนินการแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบแล้ว และได้ดำเนินการสุ่มคัดเลือกกรรมการทั้ง ๖๔ ราย เรียบร้อยแล้ว
๗	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีที่ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือนายภานุมาศ บ้านเหล่า ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่ง ตามคำสั่ง สปป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๘๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และรายงาน ก.ค.ศ. ทราบแล้ว

ที่	เรื่องที่ได้รับขอ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๘	ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และส่งคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ ตำแหน่งครู ไปต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๓๖ ราย อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคลให้ข้อสังเกตผู้ขอ ย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ลำดับที่ ๑๓๐ ราย นางสาววรรณรุณี รัชธานี ไม่มีชื่อโรงเรียน มติที่ประชุม อนุมัติและรับทราบ	ดำเนินการส่งคำร้องขอย้ายไปต่างเขต พื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๓๖ ราย เรียบร้อยแล้ว ผู้ขอย้ายไปต่างเขตฯ ลำดับที่ ๑๓๐ นางสาววรรณรุณี รัชธานี รร.บ้านกุดฉิมพิทยาคาร อ.หนองเรือ
๙	ขออนุมัตินำเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัด ตามประกาศของ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการมาบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๕ มติที่ประชุม อนุมัติ	อยู่ในระหว่างการดำเนินการ

ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	เรื่องที่ได้รับขอ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๒ จำนวน ๒๑ ราย คือ นางสาวอัจฉราตี ศรีรัตน์ ผอ.รร. บ้านดอนหันโนนหินแห่ มติที่ประชุม อนุมัติ	สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ได้ดำเนินการ แจ้งให้ นางสาวอัจฉราตี ศรีรัตน์ ผอ.รร. บ้านดอนหันโนนหินแห่ ทราบแล้ว
๒	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เสนอขอเลื่อนเป็น วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ จำนวน ๑ ราย นางสาวอัจฉราตี ศรีรัตน์ ผอ.รร. บ้านดอนหันโนนหินแห่ มติที่ประชุม อนุมัติ	สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ได้ดำเนินการ แจ้งให้ นางสาวอัจฉราตี ศรีรัตน์ ผอ.รร. บ้านดอนหันโนนหินแห่ ทราบแล้ว
๓	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ สำหรับผู้เสนอขอมี หรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ จำนวน ๒ ราย ๑. นางวนิดา รัตนรุ่งโรจน์ ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๒. นางรุจาภา ประถมวงษ์ ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งผู้เสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทราบ และดำเนินการตาม ประกาศ สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	เรื่องที่ได้รับขอ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๔	<p>ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ จำนวน ๒ ราย</p> <p>๑. นางวนิดา รัตนรุ่งโรจน์ ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๒. นางรุจาภา ประถมวงษ์ ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ</p> <p>มติที่ประชุม อนุมัติ</p>	<p>ประกาศ สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลงานทางวิชาการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ</p>
๕	<p>ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอให้มีความเชี่ยวชาญชำนาญการ และเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบ DPA ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๘ ราย</p> <p>มติที่ประชุม อนุมัติ</p>	<p>สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ได้ดำเนินการแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบแล้ว</p>
๖	<p>ขออนุมัติคัดเลือกคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA ซึ่งมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ยื่นแบบคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๖ ราย และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย</p> <p>มติที่ประชุม อนุมัติ</p>	<p>สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ได้ดำเนินการแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบแล้ว</p>
๗	<p>ขออนุมัติแต่งตั้งและแก้ไขรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ชุด</p> <p>มติที่ประชุม อนุมัติ</p>	<p>ดำเนินการออกคำสั่ง ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๑๓๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๖</p>
๘	<p>ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑๓ ราย</p> <p>มติที่ประชุม อนุมัติ</p>	<p>ดำเนินการแจ้งให้โรงเรียนดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว</p>
๙	<p>ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๐ อัตรา</p> <p>มติที่ประชุม อนุมัติ</p>	<p>ดำเนินการออกคำสั่งตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๑๑๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖</p>

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑๐	ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับจัดสรรคืนจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ จำนวน ๓ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๑๓๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๑	ขออนุมัติกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรา โดยใช้ในการย้าย จำนวน ๑ อัตรา และใช้ในการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก จำนวน ๑ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการใช้ตำแหน่งเพื่อประกาศรับย้ายผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติมครั้งที่ ๒) แล้ว ตามประกาศ สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๒	ขออนุมัติรายชื่อกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มติที่ประชุม อนุมัติและพิจารณาแต่งตั้งกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ ๒. นางอังศุมาลิน ภูพันลา กรรมการ ๓. นายสมนึก ทองคำ กรรมการ ๔. นายธำรง ชื่นนิรันดร์ กรรมการ ๕. นายพัฒนา อำท้าว กรรมการ ๖. นางนงเยาว์ ประสมเพชร กรรมการ ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการ	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๑๔๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖
๑๓	ขออนุมัติรายชื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา มติที่ประชุม อนุมัติและพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ ๒. นายจรัสสิน เฝ้าเส็ง กรรมการ ๓. นางสุภาวดี ศรีสุขวัฒน์ กรรมการ ๔. นายทะนงศักดิ์ ว่างสงค์ กรรมการ ๕. นายธงชัย สุขสม กรรมการ ๖. นายคำปัญญา ชัยคำดี กรรมการ ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการ	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๑๔๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖
๑๔	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ราย นางดวงจันทร์ สมศรีหิรัญกุล ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองนามแห่ง อำเภอลำทะเมนชัย ไปปฏิบัติราชการที่โรงเรียนบ้านหนองเขียดมิตรภาพที่ ๒๐๕ อำเภอลำทะเมนชัย มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ยัง โรงเรียนบ้านหนองเขียดมิตรภาพที่ ๒๐๕ ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๑๕๑/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑๕	ขอให้พิจารณารายงานดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงและระดับโทษ รายนายบุญยวีร์ แสนธรรมมา มติที่ประชุม มีมติสรุปผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย ดังนี้ ๑. เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ๒. การลงโทษให้ตัดเงินเดือนร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนแต่เนื่องจาก นายบุญยวีร์ แสนธรรมมา ไม่มีสถานะความเป็นข้าราชการแล้ว จึงไม่สามารถส่งลงโทษทางวินัยต่อไปได้เห็นควรงดโทษ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ

ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เสนอขอให้มีความวิญญูฐานะชำนาญการ จำนวน ๕ ราย และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ ราย ผ่านระบบ DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	อยู่ระหว่างการสุ่มกรรมการ
๒	ขออนุมัติคัดเลือกกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีความวิญญูฐานะชำนาญการ จำนวน ๕ ราย และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ ราย ผ่านระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน ๑๓ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	อยู่ระหว่างการคัดเลือกกรรมการประเมินในระบบ DPA
๓	ขออนุมัติรับรองผลการประเมินคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีความวิญญูฐานะชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน ๓๖ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่ง ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๑๖๗/๒๕๖๖ และ ที่ ๑๖๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖
๔	ขออนุมัติคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ จำนวน ๑ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	อยู่ระหว่างกรรมการอ่านผลงานทางวิชาการ
๕	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการแจ้งให้โรงเรียนดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๖	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๔ ราย	ได้ดำเนินการประกาศผลการพิจารณา ย้าย และออกคำสั่งย้ายทั้ง ๑๓๔ ราย เรียบร้อยแล้ว
๗	ขอความเห็นชอบในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ	ดำเนินการออกคำสั่ง ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๑๕๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖
๘	ขอความเห็นชอบในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ	ดำเนินการออกคำสั่ง ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๑๕๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ขออนุมัติรับรองผลการประเมินคณะกรรมการประเมินข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ผ่านระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) จำนวน ๔ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่ง ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๑๓๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒	ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง จากสถานศึกษาที่มี อัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนด เป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๔ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่ง ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๑๓๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖
๓	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ ครั้งที่ ๒ จำนวนทั้งสิ้น ๒๐ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	ได้ดำเนินการประกาศผลการพิจารณา ย้าย และออกคำสั่งย้ายทั้ง ๒๐ ราย เรียบร้อยแล้ว
๔	การพิจารณารายงานดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง รายงานอนุชา ลมคำภา มติที่ประชุม ๑. พฤติการณ์ของ นายอนุชา ลมคำภา เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ๒. สั่งลงโทษตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละสองของเงินเดือน เป็นเวลา หนึ่งเดือนเหมาะสมกับกรณีความผิดแล้ว	ดำเนินการรายงานให้ สพฐ. พิจารณา เรียบร้อยแล้ว

ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	เรื่องที่ได้รับขอ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เสนอขอให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษผ่านระบบ DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	อยู่ระหว่างการสุ่มกรรมการ
๒	ขออนุมัติคัดเลือกกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และชำนาญการพิเศษผ่านระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) มติที่ประชุม อนุมัติ	อยู่ระหว่างการสุ่มกรรมการ
๓	ขออนุมัติรับรองผลการประเมินคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่ง ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๒๒๗/๒๕๖๖ และ ที่ ๒๒๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๔	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งครู มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการแจ้งให้โรงเรียนดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว
๕	การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดไว้เป็นการชั่วคราว ไปดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตราคำสั่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ สังกัด สพป.ขอนแก่น เขต ๕ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่ง ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๒๐๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๖	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่กำหนดไว้เป็นการชั่วคราว ให้เป็นชื่อและระดับตำแหน่งตามกรอบอัตราคำสั่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่ง ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๒๐๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๗	ขออนุมัติส่งคำร้องขอโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการส่งคำร้องขอโอนเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/๑๘๑๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๘	ขออนุมัติกำหนดกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการประกาศรับสมัครสอบแข่งขันฯ ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ที่	เรื่องที่ได้รับขอ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๙	รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการรับสมัครสอบแข่งขันฯ ในระหว่างวันที่ ๓๑ พฤษภาคม - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ มียอดผู้สมัครทั้งสิ้น ๑,๑๐๐ คน
๑๐	ขออนุมัติย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามคำสั่ง สพพ.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๒๐๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	เรื่องที่ได้รับขอ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เสนอขอให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบ DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	อยู่ระหว่างการสุ่มกรรมการ
๒	ขออนุมัติคัดเลือกกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) มติที่ประชุม อนุมัติ	อยู่ระหว่างการสุ่มกรรมการ
๓	ขออนุมัติรับรองผลการประเมินคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งแล้ว ตามคำสั่ง สพพ.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๓๑๘/๒๕๖๖ และ ที่ ๓๑๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๔	ขออนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓ สำหรับผู้เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ว ๑๗/๒๕๕๒) มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งแล้ว ตามคำสั่ง สพพ.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๒๗๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
๕	ขออนุมัติแต่งตั้งและแก้ไขรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งแล้ว ตามคำสั่ง สพพ.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๒๙๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๖	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งครู มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการแจ้งให้โรงเรียนดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว พร้อมบันทึกข้อมูลในทะเบียนประวัติ (กพ.๗) เรียบร้อยแล้ว

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๗	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มติที่ประชุม อนุมัติ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๘	การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา หรือสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ๔๑ - ๑๑๙ คน มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งแล้ว ตามคำสั่ง สพ.บ.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๒๘๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
๙	การกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งกลุ่มงานสรรหาดำเนินการ ประกาศตำแหน่งว่างเรียบร้อยแล้ว
๑๐	ขอความเห็นชอบเสนอ สพฐ. ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ตำแหน่งว่างผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อขอคืนตำแหน่งว่าง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านเลิงแสง อำเภอภูเวียง มติที่ประชุม อนุมัติ	รายงาน สพฐ. เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ สพ.บ.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/๒๓๐๐ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑๑	การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งแล้ว ตามคำสั่ง สพ.บ.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๒๘๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๒	การกำหนดอัตราค่าจ้าง ครูผู้สอน ในสถานศึกษาที่เปิดสอนระดับ ปฐมวัยหรือระดับประถมศึกษาที่มีนักเรียน ตั้งแต่ ๑ - ๔๐ คน	ดำเนินการจัดทำข้อมูลอัตราค่าจ้างครู เสร็จเรียบร้อยแล้ว
๑๓	ขอความเห็นชอบ ประกาศรายชื่อผลงานและรางวัลประกอบการพิจารณาให้คะแนนการประเมินศักยภาพการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการ ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๕ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๔	ขออนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. (การย้ายกรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ และส่งคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ ตำแหน่งครู มติที่ประชุม อนุมัติ	อยู่ระหว่างการยื่นคำร้องขอย้าย
๑๕	การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการส่งคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษาต่างเขต จำนวน ๘ ราย เรียบร้อยแล้ว
๑๖	การพิจารณาคำร้องทุกข์ รายงานนายชาญชัย ทองลั่น มติที่ประชุม อนุมัติ	รอการรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงจะดำเนินการแจ้งผลการพิจารณา คำร้องทุกข์พร้อมสิทธิในการฟ้องคดี ปกครองให้ นายชาญชัย ทองลั่น ทราบ

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑๗	การให้ข้าราชการครูไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในหน่วยงานทางการศึกษาอื่นภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๒๙๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑๘	ขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการประกาศรับสมัครตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑๙	ขอความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการสอบแข่งขันภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งวิชาชีพ และการปฏิบัติตนในสถานศึกษา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการประเมินภาค ค ในการสอบแข่งขันครูผู้ช่วย เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ที่โรงเรียนหนองขามวิทยาคาร เรียบร้อยแล้ว

ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เสนอขอให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษผ่านระบบ DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	อยู่ระหว่างการสุ่มกรรมการ
๒	ขออนุมัติคัดเลือกกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล มติที่ประชุม อนุมัติ	อยู่ระหว่างการสุ่มกรรมการ
๓	ขออนุมัติรับรองผลการประเมินคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งแล้ว ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๓๑๘/๒๕๖๖ และ ที่ ๓๑๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๔	การเสนอรายชื่อสถานศึกษาที่จะกำหนดเป็นสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษสำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งแล้ว ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๒๗๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๕	การเสนอรายชื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ มติที่ประชุม อนุมัติ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๖	การเสนอรายชื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มติที่ประชุม อนุมัติ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ
๗	การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งแล้ว ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๒๘๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
๘	ขออนุมัติการดำเนินการออกข้อสอบ ภาค ก และภาค ข สำหรับดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการให้มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ออกข้อสอบ
๙	การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีผู้มาสมัครทั้งสิ้น ๗๙ ราย

ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เสนอให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบ DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	อยู่ระหว่างการสุ่มกรรมการ
๒	ขออนุมัติคัดเลือกคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล มติที่ประชุม อนุมัติ	อยู่ระหว่างการสุ่มกรรมการ
๓	ขออนุมัติรับรองผลการประเมินคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งแล้ว ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๓๙๖/๒๕๖๖ และ ที่ ๓๙๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
๔	การกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่างศึกษานิเทศก์ มติที่ประชุม อนุมัติ	ได้แจ้งงานสรรหาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
๕	ขออนุมัติส่งคำร้องขอโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไชย มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการส่งคำร้องขอโอนแล้ว ตามหนังสือ สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/๒๙๓๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	เรื่องที่ได้รับขอ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๖	ขออนุมัติการดำเนินการออกข้อสอบ ภาค ก สำหรับดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มติที่ประชุม อนุมัติ	มหาวิทยาลัยสวนดุสิตเป็นผู้ดำเนินการออกข้อสอบ และดำเนินการสอบภาค ก เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๖
๗	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาอื่นต่างเขตพื้นที่การศึกษา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการส่งคำร้องขอย้ายไป สพป. ขอนแก่น เขต ๒ เรียบร้อยแล้ว
๘	ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างเพื่อดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) สังกัด สพป.ขอนแก่น เขต ๕ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกตามปฏิทินดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๙	ขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด สพป.ขอนแก่น เขต ๕	ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกตามปฏิทินดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๑๐	แก้ไขรายชื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการจัดทำประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการเรียบร้อยแล้ว ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖

ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	เรื่องที่ได้รับขอ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เสนอขอให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษผ่านระบบ DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	อยู่ระหว่างการสุ่มกรรมการ
๒	ขออนุมัติคัดเลือกคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	อยู่ระหว่างการสุ่มกรรมการ

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๓	ขออนุมัติรับรองผลการประเมินคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งแล้ว ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๔๘๐/๒๕๖๖ และ ที่ ๔๘๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
๔	ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มติที่ประชุม อนุมัติ	ได้แจ้งงานสรรหาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
๕	การเสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมิน ภาค ข ประวัตติ ประสพการณ์และผลงาน และภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการตามคำสั่ง ลับ สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๓๖/๒๕๖๖ และ ที่ ๓๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖
๖	ขออนุมัติย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการตามคำสั่ง ลับ สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๔๕๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ และได้แจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๗	การกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา มติที่ประชุม อนุมัติ	ได้แจ้งงานสรรหาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
๘	ขออนุมัติกำหนดปฏิทินย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ มติที่ประชุม อนุมัติ	ได้ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ แล้ว ตามประกาศ สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖
๙	การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง รายงานพัฒนา ลำเพยพล มติที่ประชุม อนุมัติ	เมื่อมีการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ แล้ว จึงจะดำเนินการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการรายดังกล่าวและรายงานการดำเนินการทางวินัยไปยัง ก.ค.ศ. ตามลำดับ

ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เสนอขอให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผ่านระบบ DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	อนุมัติรับรองคุณสมบัติ ชำนาญการ จำนวน ๔๑ ราย ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๒ ราย
๒	ขออนุมัติคัดเลือกคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	อยู่ระหว่างการสุ่มกรรมการผ่านระบบ DPA กรรมการประเมินครบถ้วน ๕๔ ราย คงเหลือในระบบจำนวน ๑๐ ราย
๓	ขออนุมัติรับรองผลการประเมินคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๕๓๔/๒๕๖๖ และ ที่ ๕๓๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ พ.ย. ๒๕๖๖
๔	ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ผ่านระบบ DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ผ่านการรับรองจาก ก.ค.ศ. ทั้ง ๒ ราย
๕	หารือ ก.ค.ศ. กรณีคุณวุฒิที่ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติการ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการรายงาน ก.ค.ศ. แล้วตามหนังสือ สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/๓๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖
๖	หารือ ก.ค.ศ. กรณีคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับย้ายเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด สพป.ขอนแก่น เขต ๕ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการรายงาน ก.ค.ศ. แล้วตามหนังสือ สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/๓๗๓๐ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๗	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการจัดทำคำสั่ง ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๔๗๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และดำเนินการรายงาน สพฐ. และ ก.ค.ศ. เรียบร้อยแล้ว
๘	ขอความเห็นชอบประกาศเกณฑ์การประเมินตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มติที่ประชุม อนุมัติ	ได้ดำเนินการประกาศเกณฑ์ทางระบบ AMSS++ เรียบร้อยแล้ว
๙	การกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งกลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑๐	ขออนุมัติกำหนดปฏิทินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติมครั้งที่ ๒ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่าง ผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๒ เรียบร้อยแล้ว
๑๑	การดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัด สพฐ. มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ พ.ย. ๖๖ มีผู้มาสมัคร ทั้งสิ้น ๗ ราย
๑๒	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด กระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้ง มติที่ประชุม ให้ สพม.กรุงเทพฯ ทราบแล้ว ตามหนังสือ สพบ.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/๓๒๐๖ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๑๓	ขออนุมัติย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่ง สพบ.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๕๒๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ และดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้อง ทราบแล้ว
๑๔	ขออนุมัติเรียกบรรจุผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการเรียกบรรจุ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐ ราย และออกคำสั่งเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ข้าราชการฯ ที่ ๕๔๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๑๕	การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่างภายหลังจากการย้าย มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่ง สพบ.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๕๒๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ และรายงาน สพฐ. /ก.ค.ศ. ทราบแล้ว
๑๖	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว
๑๗	การรับโอนข้าราชการครูสังกัดอื่น มาดำรงตำแหน่งครูสังกัด สพฐ. มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทราบแล้วและรายงาน สพฐ. /ก.ค.ศ. ทราบแล้ว
๑๘	ขออนุมัติตำแหน่งว่างและสถานศึกษาเพื่อเรียกบรรจุ ผู้สอบแข่งขัน ได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการเรียกบรรจุ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒๗ ราย มีผู้มารายงานตัว ๒๕ ราย สละสิทธิ์ จำนวน ๒ ราย และแจ้งให้โรงเรียน ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุแล้ว

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑๙	การดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีผู้มาสมัครทั้งสิ้น จำนวน ๑๖ ราย
๒๐	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดั่งนี้ ๑. คำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๕๑๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. คำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๕๑๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒๑	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ดั่งนี้ ๑. คำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๕๑๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. คำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๕๑๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒๒	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรณีถึงแก่ความตาย มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๕๑๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

๓.๒ สรุปเชิงคุณภาพ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้านการบริหารงานบุคคล กล่าวคือ ได้ดำเนินการบริหารอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการจัดการศึกษา พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การเป็นมืออาชีพ ซึ่งได้ดำเนินการครบตามบทบาท สรุปเป็นเชิงคุณภาพ ดังนี้

๓.๒.๑ วางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับนโยบายปัญหาและความต้องการ

๑) จัดทำฐานข้อมูลจำนวนบุคลากร อัตรากำลังขาด/เกิน วุฒิการศึกษา ความถนัด ความสามารถ พิเศษ ปัญหาบุคลากร เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการส่งเสริม และพิทักษ์สิทธิของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒) ดำเนินการจัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังครู มีแผนอัตรากำลังครูที่เป็นปัจจุบัน ถูกต้องครบถ้วน สามารถนำไปวางแผนพัฒนาและจัดทำข้อมูลสารสนเทศของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดโดยใช้โปรแกรมการบริหารงานบุคคล (P-OBEC)

๓.๒.๒ สรรหาและการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แจ้างความประสงค์ขอย้ายโอน ไว้ตามปฏิทินสาย ผู้บริหารและสายผู้สอน

๒) แต่งตั้งกรรมการให้คะแนนองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาก่อนการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔) นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พิจารณานุมัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕) ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายดำรงตำแหน่งครูโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ โดยดำเนินการตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ เรื่องรายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในหน่วยงานการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ก(๑) ครูผู้ช่วย และ (๒) ครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

๓.๒.๓ งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา จัดทำรายงานการประชุม และนำมติแจ้งผู้เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติให้เป็นไปอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการจัดประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๐ ครั้ง

๓.๒.๔ พัฒนา ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ ครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นมืออาชีพ สอดคล้องกับปัญหาความต้องการจำเป็น และส่งเสริมความก้าวหน้า ในวิชาชีพของครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑) ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การมอบเกียรติบัตรในโอกาสที่บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นผู้มีจรรยาบรรณดีเด่นตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒) ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ การสนับสนุนในการจัดทำผลงานทางวิชาการ และสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลดีเด่นในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระดับภาค และระดับประเทศ

๓.๓ อภิปรายผล

วัตถุประสงค์ในการจัดทำรายงานประจำปีการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นการจัดระบบการรายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการนำเสนอข้อมูลสารสนเทศไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการกำหนดหรือพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการ รักษาความเป็นธรรม รักษามาตรฐานการบริหารงานบุคคล และพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจากผลการดำเนินงาน สามารถอภิปรายผลได้ ดังนี้

๓.๓.๑ การกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สามารถกำหนดได้ทั้งนโยบายทั่วไปและนโยบายการบริหารงานบุคคล และได้แปลงนโยบายด้านการบริหารงานบุคคลไปสู่การปฏิบัติให้เกิดสัมฤทธิ์ผล ด้วยการจัดทำแผนอัตรากำลัง เกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การวางแผนกำหนดเวลาการทำงานตามกิจกรรมการบริหารงานบุคคล รวมทั้งให้ความเห็นชอบในการกำหนดวิชาเอกในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูของสถานศึกษา บริหารอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการจัดการศึกษา พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การเป็นมืออาชีพ

๓.๓.๒ การให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ระเบียบ กฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ปฏิบัติการสรรหาบุคคล บรรจุและแต่งตั้ง ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๓.๓ การให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหาร สถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการเสนอประเด็นการเก็บรวบรวมข้อมูล ผล การปฏิบัติงานของผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณา ตามระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล

๓.๓.๔ การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การเกษียณอายุราชการและการเกษียณอายุ ราชการก่อนกำหนด ได้นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์ได้ถูกต้องตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ

๓.๓.๕ การส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา เสริมสร้างขวัญกำลังใจ การจัดสวัสดิการและการยกย่องเชิดชู เกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๓.๖ การกำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ

๓.๓.๗ การจัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดทำและพัฒนา ฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษา ด้วยการจัดทำแผนพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษาเป็นกรอบและทิศทางการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร ตามมาตรฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้านการบริหารงานบุคคล

๓.๔ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๓.๔.๑ การสรรหาและการคัดเลือกบุคคลตามคุณสมบัติและสมรรถนะของตำแหน่งที่ต้องการ (Recruitment and selection) ในสายงานหรือตำแหน่งต่างๆ นั้น ควรใช้องค์ประกอบสมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะประจำสายงาน (Functional Competency) ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วย พิจารณาได้ว่า บุคคลที่จะเข้ามาทำงานในตำแหน่งต่างๆ ควรมีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถและสมรรถนะ อย่างไร ระดับไหนถึงจะเหมาะสมกับตำแหน่งงานนั้น และควรมีการชี้แจง ทำความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์ วิธีการ สรรหาและคัดเลือก กับผู้ที่มีความประสงค์ที่จะรับการสรรหาหรือคัดเลือกด้วย

สำหรับการสรรหาและคัดเลือกบุคคล เพื่อย้ายให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ควรใช้ข้อมูลด้าน สมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะประจำสายงาน (Functional Competency) จาก ๒ องค์คณะบุคคล ได้แก่ ๑) คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา ๒) คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษา ประกอบการพิจารณาย้ายให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๓.๔.๒ การวางแผนฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากร (Trining need & development plan) ควรใช้ องค์ประกอบของ สมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะประจำสายงาน (Functional Competency) เป็นเครื่องมือช่วยกำหนดทิศทางการต้องการในการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรแต่ละคนเพื่อ การปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพราะมีมาตรฐานให้ผู้บังคับบัญชาใช้วัดผลการ ปฏิบัติงานบุคลากรแต่ละคนนั้นว่ามีความสามารถหรือทักษะเป็นพิเศษทางด้านใด หรือยังขาด หรืออ่อนใน ด้านใด จำเป็นต้องพัฒนาอย่างไร จะเป็นการช่วยกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรได้ตรงเป้าหมายมากยิ่งขึ้น

๓.๔.๓ การวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร และการวางแผนทดแทนตำแหน่งในระดับบริหาร (Career plan & Succession plan) สมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะประจำสายงาน (Functional Competency) จะเป็นเครื่องมือช่วยให้หน่วยงานสามารถทราบถึงจุดแข็ง จุดอ่อนของบุคลากรที่มีอยู่ และสามารถทราบถึงทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเป้าหมายในอนาคตของบุคลากรแต่ละคน ทำให้หน่วยงานสามารถพัฒนาหรือเตรียมบุคลากรให้พร้อมสำหรับตำแหน่งใหม่ โดยการพัฒนาทักษะที่ยังขาด ซึ่งจะช่วยให้องค์กรและบุคลากรบรรลุเป้าหมายร่วมกันได้

จากการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องนั้นควรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ในสถานศึกษาทุกแห่ง ซึ่งหมายถึงการรวบรวมความรู้ที่ข้าราชการครูและผู้บริหารสถานศึกษามีอยู่ สู่การปฏิบัติ โดยความรู้นั้นเป็นความรู้ที่เกิดจากการเรียนรู้ เจตคติในการทำงาน ประสพการณ์การทำงาน และพฤติกรรมการทำงานของแต่ละบุคคลที่ปฏิบัติงานเรื่องเดียวกันหรือคนละเรื่องแล้วประชุมหรือสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากกันและกัน แลกเปลี่ยนประสพการณ์ เมื่อรวบรวมแล้วก็มีการนำความรู้ที่ได้มาวิเคราะห์ (Analysis) สังเคราะห์ (Synthesis) หรือจัดระบบใหม่ เพื่อสร้างเป็นองค์ความรู้ใหม่ยอมรับข้อดีและจุดที่เป็นปัญหาของกันและกัน มีการจัดเก็บข้อสรุปทั้งหมดอย่างเป็นระบบเพื่อนำไปสู่การยอมรับในกฎกติกาของสถานศึกษาที่ทุกคนยอมรับ แล้วนำมาเผยแพร่ความรู้เพื่อให้เกิดการต่อยอดความรู้หรือสร้างประโยชน์จากความรู้และนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสถานศึกษารวมทั้งเป็นแบบอย่างต่อหน่วยงานอื่นได้

๓.๔.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร (Performance appraisal) สมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะประจำสายงาน (Functional Competency) จะมีความเกี่ยวข้องกับการเลื่อนตำแหน่งภายในหน่วยงาน ตลอดจนสามารถนำข้อมูลที่ได้จากการประเมินไปใช้ประกอบการพัฒนาบุคลากร โดยผลการประเมินจะเป็นตัวบ่งชี้สะท้อนให้บุคลากรทั้งองค์กรได้รับทราบถึงสมรรถนะของตัวบุคลากรเองและสมรรถนะโดยรวมขององค์กร เพื่อนำไปใช้วางแผนดำเนินการขององค์กรต่อไปในอนาคต

๓.๔.๕ การให้ค่าตอบแทน (Compensation) และการบริหารค่าตอบแทน จะช่วยกระตุ้นให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นมากขึ้น และส่งผลต่อภาพรวมสมรรถนะของหน่วยงาน เนื่องจากจากผู้ที่สมรรถนะสูงจะได้รับค่าตอบแทนที่มากกว่า ซึ่งจะทำให้บุคลากรเห็นความสำคัญในการพัฒนาสมรรถนะของตนเองให้สูงยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังส่งผลให้องค์กรสามารถบริหารความสามารถของบุคลากรโดยอาศัยสิ่งจูงใจได้มากขึ้น

๓.๕ บทสรุป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ เป็นองค์กรกลองในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน ๒๕๕ โรงเรียน จำนวน ๒ สาขา มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒,๕๑๗ คน นักเรียน จำนวน ๓๑,๘๖๓ คน กลุ่มบริหารงานบุคคลมีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารงานบุคคล ซึ่งประกอบด้วย ๖ ภารกิจหลัก ได้แก่

- ภารกิจที่ ๑ งานธุรการกลุ่มบริหารงานบุคคล
- ภารกิจที่ ๒ งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
- ภารกิจที่ ๓ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
- ภารกิจที่ ๔ งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ
- ภารกิจที่ ๕ งานพัฒนาบุคลากร
- ภารกิจที่ ๖ งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้คุณภาพของผู้เรียนบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดตามหลักสูตรที่กำหนดกลุ่มบริหารงานบุคคลจึงยึดหลักในการบริหารงานโดยการกระจายอำนาจ ใช้ระบบคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องประกอบกับบุคลากรภายในกลุ่มทุกคนมีคุณภาพมีความรู้ความสามารถ

มีจิตอาสาในการให้บริการ โดยใช้เครื่องมือเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการบริหารจัดการฐานข้อมูลและสารสนเทศในการบริหารงานบุคคลทั้งระบบ มีการวางแผนในการดำเนินงานครอบคลุมภารกิจงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกงานอย่างมีระบบ เช่น ฐานข้อมูล P-Obec, HRMS ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยระบบ ก.พ.๗ อิเล็กทรอนิกส์ การวางแผนในการดำเนินงานในรูปแบบขององค์คณะบุคคล เน้นการมีส่วนร่วม มีความโปร่งใสในข้อมูล ความเป็นธรรม ตรวจสอบได้ มีการจัดระบบให้บริการแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยความถูกต้องรวดเร็ว มีความเสมอภาค มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบด้วยวิธีที่หลากหลาย เช่น การ Coaching เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะประจำสายงาน (Functional Competency) เพื่อให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ (Knowledge Worker) ทันทักับการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกโดยเฉพาะยุคแห่งการเรียนรู้ (Knowledge Based Society) และสังคมข่าวสาร (Information Society)

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะในการทำงานที่สูงขึ้น งานถูกต้อง รวดเร็ว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการกระทำผิดวินัยและมีปัญหาในการร้องเรียนน้อยลง แสดงว่ากลุ่มบริหารงานบุคคลได้ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ภาคผนวก

การรับรายงานตัวและปฐมนิเทศผู้บริหารสถานศึกษา

จดหมายข่าว

สพป.ขอนแก่น เขต 5

วันจันทร์ ที่ 13 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566



ฉบับที่ 417



▶ สพป.ขอนแก่น เขต 5 รับรายงานตัวผู้อำนวยการสถานศึกษาใหม่ 20 อัตรา และร่วมบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน (MOU) 56 อัตรา



วันที่ 13 พฤศจิกายน 2566 นายยงยุทธ พรหมแก้ว ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต 5 มอบนโยบายและให้โอวาทในการปฏิบัติงาน และความเป็นผู้นำทางวิชาการในการบริหารจัดการสถานศึกษาอย่างมีคุณภาพ บริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และการใช้นวัตกรรม ในการบริหารจัดการ ตลอดจนการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย รวมทั้งพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ให้แก่ ผู้อำนวยการที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในการรับรายงานตัวเพื่อเลือกสถานศึกษาเพื่อรับการบรรจุ และแต่งตั้ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 จำนวนทั้งสิ้น 20 อัตรา พร้อมทั้งนี้เป็นประธานการ ลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน (MOU : Memorandum of understanding) ระหว่างผู้อำนวยการสถานศึกษา กับ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวน 56 ราย ณ ห้องประชุมม่านแพมพู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 พร้อมด้วยนายสุระพลสอนเสนา รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต 5 นายแสงดาว เชิดชู นายจิรสิน เชาว์เล็ง อุนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ให้แนวคิดในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดกฎหมายระเบียบของทางราชการ ในการปฏิบัติงาน ใช้หลักศาสตร์และศิลป์ในการบริหารบุคคล บริหารงาน เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้ยึดประโยชน์ ของผู้เรียนเป็นสำคัญ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

ปณิธาน มุ่งสู่มาตรฐาน บริการเหนือความคาดหมาย

คำนิยม นำสมัย ใส่ใจบริการ ทำงานเป็นทีม

การรับรายงานตัวและปฐมนิเทศครูผู้ช่วย



สพป.ขอนแก่น เขต 5 ขอแสดงความยินดี
 กับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง **ครูผู้ช่วย**
 จากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกนักศึกษากุญโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. 2566 รอบที่ 1
 จำนวน 6 สาขาวิชาเอก จำนวน 16 ราย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5  สพป.ขอนแก่น เขต 5  <http://www.kkn5.go.th/>



จดหมายข่าว

สพป.ขอนแก่น เขต 5

วันอังคาร ที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

KKN5 NEWS



ฉบับที่
418



▶ ประดับแถบอินทนูและมอบบัตรประจำตัวข้าราชการครูรุ่นใหม่ จำนวน 25 ราย



วันที่ 14 พฤศจิกายน 2566 นายยงยุทธ พรหมแก้ว ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต 5 มอบให้นายสุระพล สอนเสนา รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต 5 เป็นประธานพิธีประดับอินทนู และมอบบัตรข้าราชการแก่ครูผู้ช่วยบรรจุใหม่ โดยมีอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี 2566 ครั้งที่ 2 จำนวน 27 อัตรา ซึ่งมีครูผู้ช่วยเข้ารายงานตัวและจัดทำข้อมูล เอกสารสำคัญในการบรรจุเข้ารับราชการ จำนวน 25 ราย และมีผู้สละสิทธิ์การบรรจุ จำนวน 2 ราย ซึ่งการประดับอินทนูและมอบบัตรข้าราชการแก่ครูผู้ช่วยบรรจุใหม่ จัดขึ้นเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และเป็นสิริมงคลแก่ครูผู้ช่วย ในการทำหน้าที่เป็นข้าราชการครูสอนหนังสือนักเรียนให้เกิดคุณภาพและประสิทธิภาพต่อไป ณ ห้องประชุมบ้านแพรมพูน สพป.ขอนแก่น เขต 5



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

ปณิธาน มุ่งสู่มาตรฐาน บริการเหนือความคาดหมาย

คำนิยาม นำสมัย ใส่ใจบริการ ทำงานเป็นทีม

การรับรายงานตัวและปฐมนิเทศพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน

จดหมายข่าว สพป.ขอนแก่น เขต 5



KKN5 NEWS

ฉบับที่ 439 วันอังคารที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2566



สพป.ขอนแก่น เขต 5 รับรายงานตัว พนักงานราชการสายผู้สอน



วันที่ 19 ธันวาคม 2566 เวลา 09.00 น. นาย योगุร พรหมแก้ว ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต 5 มอบหมายให้ นายสุระพล สอนเสนา รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต 5 สพป.ขอนแก่น เขต 5 รับรายงานตัวพนักงานราชการสายผู้สอน เป็นประธานเปิดรับรายงานตัว พนักงานราชการสายผู้สอน โดยการรับรายงานตัวครั้งนี้ มีพนักงานราชการที่สอบแข่งขันได้ รวมจำนวน 16 คน แยกเป็นเอกกณิตศาสตร 7 คน เอกภาษาอังกฤษ 2 คน เอกสังคมศึกษา 1 คน เอกปฐมวัย 5 คน และครูพี่เลี้ยง 1 คน โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 กล่าวต่อผู้มารายงานตัวระหว่างให้โอวาทว่า ขอแสดงความยินดี และต้อนรับผู้มารายงานตัวเข้าเป็นพนักงานราชการสายผู้สอนทุกคน ที่จะช่วยพัฒนาเด็กนักเรียนของเรา การดำเนินการคัดเลือกทุกตำแหน่ง ทุกกระบวนการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ได้ดำเนินการด้วยความโปร่งใส บริสุทธ์ยุติธรรม ทุกขั้นตอน หวังประมุขผ่านแพชพู สพป.ขอนแก่น เขต 5



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

ปณิธาน มุ่งสู่มาตรฐาน บริการเหนือความคาดหมาย

คำนิยม นำสมัย ใส่ใจบริการ ทำงานเป็นทีม

จดหมายข่าว

สพป.ขอนแก่น เขต 5

www.kkn5.go.th



KKN5 NEWS



ฉบับที่ 1 วันพฤหัสบดี ที่ 4 มกราคม 2567

สพป.ขอนแก่น เขต 5 บรรจุ
และแต่งตั้งพนักงานราชการ
จำนวน 6 ราย

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้สอน ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในสถานศึกษาในสังกัด สพป.ขอนแก่น เขต 5 จำนวนทั้งสิ้น 6 คน โดยจำแนกเป็นสาขาวิชาเอกดังต่อไปนี้ วิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน 1 คน วิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน 1 คน วิชาเอกปฐมวัย จำนวน 3 คน วิชาเอกวิทยาศาสตร์จำนวน 1 คน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

ปณิธาน : มุ่งสู่มาตรฐาน บริการเหนือความคาดหมาย คำนิยม : นำสมัย ใส่ใจบริการ ทำงานเป็นทีม



ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕



เอกสารอ้างอิง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ (๒๕๖๖), แผนปฏิบัติการประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอนแก่น : สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



คณะกรรมการ

ที่ปรึกษา

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑. นายยงยุทธ พรหมแก้ว | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ |
| ๒. นายสุระพล สอนเสนา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ |
| ๓. นายเอกศักดิ์ จันทะกา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ |
| ๔. นายสายัณห์ ฝาน้อย | ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ |
| ๕. นางสุภาวดี ศรีสุขวัฒน์ | นายอำเภอชุมแพ |
| ๖. นายศุภชัย ศิริธรรมรักษ์ | ผู้แทน กศจ. |
| ๗. นายสมนึก ทองคำ | ผู้แทน ก.ค.ศ. |
| ๘. นายทนงค์ศักดิ์ ว่างสงค์ | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล |
| ๙. นายแสงดาว เชิดชู | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย |
| ๑๐. นายอัครัง ชื่นนิรันดร์ | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาหรือด้านอื่น |
| ๑๑. นายจิรสิน เข้าเส็ง | ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา |
| ๑๒. นางอังศุมาลิน ภูพันลา | ผู้แทนครู |

คณะกรรมการ

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายสิงห์พล คุ้มคุ้ม เทียมม่วง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางธรรณัฐ ช่าง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นางจิรวรรณ โสภากา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๕. นางสุคนธ์ทิพย์ ฉัตรรักษา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๖. นางสาวนฤมล โสหารี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๗. นางเบญจลักษณ์ นະสี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๘. นางสาวอลิษา จวบสมบัติ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๙. นางพรรณภา แสงพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๐. นางสาวกนกพิชญ์ กองวงษ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

