



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕
เรื่อง ผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลได้ดำเนินการประเมินบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓(๒) และมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดจึงได้ประกาศรายชื่อผลงาน และสัดส่วนของผลงานสำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หากผู้ใดเห็นว่าผลงานและสัดส่วนของผลงานของผู้ผ่านการประเมินบุคคลไม่เป็นจริง ให้ดำเนินการทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศฉบับนี้ และหากตรวจสอบแล้วพบว่าการทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้ง หรือไม่สุจริตผู้ทักท้วงจะถูกดำเนินการสอบสวนเพื่อหาข้อเท็จจริง ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลดำเนินการจัดส่งผลงานและข้อเสนอแนวความคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ภายในระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากไม่จัดส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินภายใน ระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่ประสงค์จะขอประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ได้รับคัดเลือก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จะนำตำแหน่งดังกล่าวไปดำเนินการประเมินบุคคล เพื่อเข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสายัณห์ ผาน้อย)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ระดับ/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	ชื่อผลงาน/ข้อเสนอแนวความคิด	สัดส่วนผลงาน	
					ตนเองปฏิบัติ	ผู้ร่วมจัดทำ
๑	นางจิรวรรณ โสภา	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล	ผลงาน การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน การจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๘ - ๒๕๗๒)	ร้อยละ ๑๐๐	-