



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 จำนวน 3 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ 1 มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประเด็นที่ 2 สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม และประเด็นที่ 3 ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.62 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนที่ควรรับทราบ และการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 83.34 เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตมีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ฉบับนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สารบัญภาพ	ค
ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567.....	1
(1) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา.....	1
(2) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม.....	2
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมประกวดสื่อ Infographic การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy.....	2
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการถอดบทเรียนผลการประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์ 5 ประการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....	5
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมความดีที่อยากทำ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 (องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	17
(3) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	18
ภาคผนวก	20

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
1 กิจกรรมประกวดสื่อ Infographic การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy กลุ่มอำนวยการ	2
2 กิจกรรมประกวดสื่อ Infographic การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy กลุ่มนิเทศติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา	2
3 กิจกรรมประกวดสื่อ Infographic การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy กลุ่มบริหารงานบุคคล.....	3
4 กิจกรรมประกวดสื่อ Infographic การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา..	3
5 กิจกรรมประกวดสื่อ Infographic การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy กลุ่มนโยบายและแผน	4

**ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ได้จัดทำโครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 3 กิจกรรม ประกอบด้วย 1) กิจกรรมประกวดสื่อ Infographic การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy 2) กิจกรรมการถอดบทเรียนผลการ ประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์ 5 ประการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อพัฒนาผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ 3) กิจกรรมความดีที่อยากทำ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 (องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(1) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ จัดทำ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้

1. วิเคราะห์โครงสร้างการดำเนินงาน เพื่อเป็นพื้นฐานในการวางแผนการดำเนินงาน
2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อกำหนดกรอบการ พัฒนา งานที่ชัดเจน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผน จำนวน 3 กิจกรรม ดังนี้

2.1 กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมประกวดสื่อ Infographic การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

2.2 กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการถอดบทเรียนผลการประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์ 5 ประการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา

2.3 กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมความดีที่อยากทำ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 (องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3. จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและ สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และกิจกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

4. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต 5

(2) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา จำนวน ๓ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมประกวดสื่อ Infographic การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ๒) กิจกรรมการถอดบทเรียนผลการ

ประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์ 5 ประการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ ๓) กิจกรรมความดีที่อยากทำ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 (องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สามารถสรุปผลการดำเนินการตามกิจกรรมได้ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมประกวดสื่อ Infographic การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ได้เชิญชวนกลุ่มต่างๆ ส่งผลงานเข้าร่วมประกวดสื่อ Infographic การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยมีเกณฑ์ในการประกวดและมีเงินรางวัลสำหรับกลุ่มที่ชนะเลิศในระดับต่างๆ โดยมีคณะกรรมการตัดสิน คือ ก.ต.ป.น. และประศุนย์เครือข่าย ซึ่งมีกลุ่มงานที่ส่งผลงาน จำนวน 5 ผลงานและมีชิ้นงาน ดังนี้

1) กลุ่มอำนวยการ



2) กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา



3) กลุ่มบริหารงานบุคคล

สพ.ขอนแก่น เขต 5
องค์การคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

NO Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ

แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

1. การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO GIFT POLICY ของ กลุ่มบริหารงานบุคคล ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่

2. การปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างองค์ความรู้ทัศนคติ และค่านิยมที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)

3. ตรวจสอบและป้องกัน หากพบว่า เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเรียกรับ ยอมรับ ของขวัญหรือของกำนัล ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทันที เว้นแต่เป็นการให้ตามปกติประเพณีนิยม ซึ่งมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาทจากผู้ให้แต่ละคนและแต่ละโอกาส

หมายเหตุ. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565

ของขวัญที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง เงิน กรรไกรสับ บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงที่พัก โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีต หรือในขณะรับ หรือในอนาคต

ไม่ได้นะ พรเทพ !!

กลุ่มบริหารงานบุคคล

4) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

"เงินซื้อฉันไม่ได้หรอก"

< ครัคุณชม

อวิสตี้

15:41 น.

15:44 น.

15:46 น.

15:52 น.

15:54 น.

15:56 น.

15:58 น.

16:00 น.

16:02 น.

16:04 น.

16:06 น.

16:08 น.

16:10 น.

16:12 น.

16:14 น.

16:16 น.

16:18 น.

16:20 น.

16:22 น.

16:24 น.

16:26 น.

16:28 น.

16:30 น.

16:32 น.

16:34 น.

16:36 น.

16:38 น.

16:40 น.

16:42 น.

16:44 น.

16:46 น.

16:48 น.

16:50 น.

16:52 น.

16:54 น.

16:56 น.

16:58 น.

17:00 น.

17:02 น.

17:04 น.

17:06 น.

17:08 น.

17:10 น.

17:12 น.

17:14 น.

17:16 น.

17:18 น.

17:20 น.

17:22 น.

17:24 น.

17:26 น.

17:28 น.

17:30 น.

17:32 น.

17:34 น.

17:36 น.

17:38 น.

17:40 น.

17:42 น.

17:44 น.

17:46 น.

17:48 น.

17:50 น.

17:52 น.

17:54 น.

17:56 น.

17:58 น.

18:00 น.

18:02 น.

18:04 น.

18:06 น.

18:08 น.

18:10 น.

18:12 น.

18:14 น.

18:16 น.

18:18 น.

18:20 น.

18:22 น.

18:24 น.

18:26 น.

18:28 น.

18:30 น.

18:32 น.

18:34 น.

18:36 น.

18:38 น.

18:40 น.

18:42 น.

18:44 น.

18:46 น.

18:48 น.

18:50 น.

18:52 น.

18:54 น.

18:56 น.

18:58 น.

19:00 น.

19:02 น.

19:04 น.

19:06 น.

19:08 น.

19:10 น.

19:12 น.

19:14 น.

19:16 น.

19:18 น.

19:20 น.

19:22 น.

19:24 น.

19:26 น.

19:28 น.

19:30 น.

19:32 น.

19:34 น.

19:36 น.

19:38 น.

19:40 น.

19:42 น.

19:44 น.

19:46 น.

19:48 น.

19:50 น.

19:52 น.

19:54 น.

19:56 น.

19:58 น.

20:00 น.

20:02 น.

20:04 น.

20:06 น.

20:08 น.

20:10 น.

20:12 น.

20:14 น.

20:16 น.

20:18 น.

20:20 น.

20:22 น.

20:24 น.

20:26 น.

20:28 น.

20:30 น.

20:32 น.

20:34 น.

20:36 น.

20:38 น.

20:40 น.

20:42 น.

20:44 น.

20:46 น.

20:48 น.

20:50 น.

20:52 น.

20:54 น.

20:56 น.

20:58 น.

21:00 น.

21:02 น.

21:04 น.

21:06 น.

21:08 น.

21:10 น.

21:12 น.

21:14 น.

21:16 น.

21:18 น.

21:20 น.

21:22 น.

21:24 น.

21:26 น.

21:28 น.

21:30 น.

21:32 น.

21:34 น.

21:36 น.

21:38 น.

21:40 น.

21:42 น.

21:44 น.

21:46 น.

21:48 น.

21:50 น.

21:52 น.

21:54 น.

21:56 น.

21:58 น.

22:00 น.

22:02 น.

22:04 น.

22:06 น.

22:08 น.

22:10 น.

22:12 น.

22:14 น.

22:16 น.

22:18 น.

22:20 น.

22:22 น.

22:24 น.

22:26 น.

22:28 น.

22:30 น.

22:32 น.

22:34 น.

22:36 น.

22:38 น.

22:40 น.

22:42 น.

22:44 น.

22:46 น.

22:48 น.

22:50 น.

22:52 น.

22:54 น.

22:56 น.

22:58 น.

23:00 น.

23:02 น.

23:04 น.

23:06 น.

23:08 น.

23:10 น.

23:12 น.

23:14 น.

23:16 น.

23:18 น.

23:20 น.

23:22 น.

23:24 น.

23:26 น.

23:28 น.

23:30 น.

23:32 น.

23:34 น.

23:36 น.

23:38 น.

23:40 น.

23:42 น.

23:44 น.

23:46 น.

23:48 น.

23:50 น.

23:52 น.

23:54 น.

23:56 น.

23:58 น.

24:00 น.

24:02 น.

24:04 น.

24:06 น.

24:08 น.

24:10 น.

24:12 น.

24:14 น.

24:16 น.

24:18 น.

24:20 น.

24:22 น.

24:24 น.

24:26 น.

24:28 น.

24:30 น.

24:32 น.

24:34 น.

24:36 น.

24:38 น.

24:40 น.

24:42 น.

24:44 น.

24:46 น.

24:48 น.

24:50 น.

24:52 น.

24:54 น.

24:56 น.

24:58 น.

25:00 น.

25:02 น.

25:04 น.

25:06 น.

25:08 น.

25:10 น.

25:12 น.

25:14 น.

25:16 น.

25:18 น.

25:20 น.

25:22 น.

25:24 น.

25:26 น.

25:28 น.

25:30 น.

25:32 น.

25:34 น.

25:36 น.

25:38 น.

25:40 น.

25:42 น.

25:44 น.

25:46 น.

25:48 น.

25:50 น.

25:52 น.

25:54 น.

25:56 น.

25:58 น.

26:00 น.

26:02 น.

26:04 น.

26:06 น.

26:08 น.

26:10 น.

26:12 น.

26:14 น.

26:16 น.

26:18 น.

26:20 น.

26:22 น.

26:24 น.

26:26 น.

26:28 น.

26:30 น.

26:32 น.

26:34 น.

26:36 น.

26:38 น.

26:40 น.

26:42 น.

26:44 น.

26:46 น.

26:48 น.

26:50 น.

26:52 น.

26:54 น.

26:56 น.

26:58 น.

27:00 น.

27:02 น.

27:04 น.

27:06 น.

27:08 น.

27:10 น.

27:12 น.

27:14 น.

27:16 น.

27:18 น.

27:20 น.

27:22 น.

27:24 น.

27:26 น.

27:28 น.

27:30 น.

27:32 น.

27:34 น.

27:36 น.

27:38 น.

27:40 น.

27:42 น.

27:44 น.

27:46 น.

27:48 น.

27:50 น.

27:52 น.

27:54 น.

27:56 น.

27:58 น.

28:00 น.

28:02 น.

28:04 น.

28:06 น.

28:08 น.

28:10 น.

28:12 น.

28:14 น.

28:16 น.

28:18 น.

28:20 น.

28:22 น.

28:24 น.

28:26 น.

28:28 น.

28:30 น.

28:32 น.

28:34 น.

28:36 น.

28:38 น.

28:40 น.

28:42 น.

28:44 น.

28:46 น.

28:48 น.

28:50 น.

28:52 น.

28:54 น.

28:56 น.

28:58 น.

29:00 น.

29:02 น.

29:04 น.

29:06 น.

29:08 น.

29:10 น.

29:12 น.

29:14 น.

29:16 น.

29:18 น.

29:20 น.

29:22 น.

29:24 น.

29:26 น.

29:28 น.

29:30 น.

29:32 น.

29:34 น.

29:36 น.

29:38 น.

29:40 น.

29:42 น.

29:44 น.

29:46 น.

29:48 น.

29:50 น.

29:52 น.

29:54 น.

29:56 น.

29:58 น.

30:00 น.

30:02 น.

30:04 น.

30:06 น.

30:08 น.

30:10 น.

30:12 น.

30:14 น.

30:16 น.

30:18 น.

30:20 น.

30:22 น.

30:24 น.

30:26 น.

30:28 น.

30:30 น.

30:32 น.

30:34 น.

30:36 น.

30:38 น.

30:40 น.

30:42 น.

30:44 น.

30:46 น.

30:48 น.

30:50 น.

30:52 น.

30:54 น.

30:56 น.

30:58 น.

31:00 น.

31:02 น.

31:04 น.

31:06 น.

31:08 น.

31:10 น.

31:12 น.

31:14 น.

31:16 น.

31:18 น.

31:20 น.

31:22 น.

31:24 น.

31:26 น.

31:28 น.

31:30 น.

31:32 น.

31:34 น.

31:36 น.

31:38 น.

31:40 น.

31:42 น.

31:44 น.

31:46 น.

31:48 น.

31:50 น.

31:52 น.

31:54 น.

31:56 น.

31:58 น.

32:00 น.

32:02 น.

32:04 น.

32:06 น.

32:08 น.

32:10 น.

32:12 น.

32:14 น.

32:16 น.

32:18 น.

32:20 น.

32:22 น.

32:24 น.

32:26 น.

32:28 น.

32:30 น.

32:32 น.

32:34 น.

32:36 น.

32:38 น.

32:40 น.

32:42 น.

32:44 น.

32:46 น.

32:48 น.

32:50 น.

32:52 น.

32:54 น.

32:56 น.

32:58 น.

33:00 น.

33:02 น.

33:04 น.

33:06 น.

33:08 น.

33:10 น.

33:12 น.

33:14 น.

33:16 น.

33:18 น.

33:20 น.

33:22 น.

33:24 น.

33:26 น.

33:28 น.

33:30 น.

33:32 น.

33:34 น.

33:36 น.

33:38 น.

33:40 น.

33:42 น.

33:44 น.

33:46 น.

33:48 น.

33:50 น.

33:52 น.

33:54 น.

33:56 น.

33:58 น.

34:00 น.

34:02 น.

34:04 น.

34:06 น.

34:08 น.

34:10 น.

34:12 น.

34:14 น.

34:16 น.

34:18 น.

34:20 น.

34:22 น.

34:24 น.

34:26 น.

34:28 น.

34:30 น.

34:32 น.

34:34 น.

34:36 น.

34:38 น.

34:40 น.

34:42 น.

34:44 น.

34:46 น.

34:48 น.

34:50 น.

34:52 น.

34:54 น.

34:56 น.

34:58 น.

35:00 น.

35:02 น.

35:04 น.

35:06 น.

35:08 น.

35:10 น.

35:12 น.

35:14 น.

35:16 น.

35:18 น.

35:20 น.

35:22 น.

35:24 น.

35:26 น.

35:28 น.

35:30 น.

35:32 น.

35:34 น.

35:36 น.

35:38 น.

35:40 น.

35:42 น.

35:44 น.

35:46 น.

35:48 น.

35:50 น.

35:52 น.

35:54 น.

35:56 น.

35:58 น.

36:00 น.

36:02 น.

36:04 น.

36:06 น.

36:08 น.

36:10 น.

36:12 น.

36:14 น.

36:16 น.

36:18 น.

36:20 น.

36:22 น.

36:24 น.

36:26 น.

36:28 น.

36:30 น.

36:32 น.

36:34 น.

36:36 น.

36:38 น.

36:40 น.

36:42 น.

36:44 น.

36:46 น.

36:48 น.

36:50 น.

36:52 น.

36:54 น.

36:56 น.

36:58 น.

37:00 น.

37:02 น.

37:04 น.

37:06 น.

37:08 น.

37:10 น.

37:12 น.

37:14 น.

37:16 น.

37:18 น.

37:20 น.

37:22 น.

37:24 น.

37:26 น.

37:28 น.

37:30 น.

37:32 น.

37:34 น.

37:36 น.

37:38 น.

37:40 น.

37:42 น.

37:44 น.

37:46 น.

37:48 น.

37:50 น.

37:52 น.

37:54 น.

37:56 น.

37:58 น.

38:00 น.

38:02 น.

38:04 น.

38:06 น.

38:08 น.

38:10 น.

38:12 น.

38:14 น.

38:16 น.

38:18 น.

38:20 น.

38:22 น.

38:24 น.

38:26 น.

38:28 น.

38:30 น.

38:32 น.

38:34 น.

38:36 น.

38:38 น.

38:40 น.

38:42 น.

38:44 น.

38:46 น.

38:48 น.

38:50 น.

38:52 น.

38:54 น.

38:56 น.

38:58 น.

39:00 น.

39:02 น.

39:04 น.

39:06 น.

39:08 น.

39:10 น.

39:12 น.

39:14 น.

39:16 น.

39:18 น.

39:20 น.

39:22 น.

39:24 น.

39:26 น.

39:28 น.

39:30 น.

39:32 น.

39:34 น.

39:36 น.

39:38 น.

39:40 น.

39:42 น.

39:44 น.

39:46 น.

39:48 น.

39:50 น.

39:52 น.

39:54 น.

39:56 น.

39:58 น.

40:00 น.

40:02 น.

40:04 น.

40:06 น.

40:08 น.

40:10 น.

40:12 น.

40:14 น.

40:16 น.

40:18 น.

40:20 น.

40:22 น.

40:24 น.

40:26 น.

40:28 น.

40:30 น.

40:32 น.

40:34 น.

40:36 น.

40:38 น.

40:40 น.

40:42 น.

40:44 น.

40:46 น.

40:48 น.

40:50 น.

40:52 น.

40:54 น.

40:56 น.

40:58 น.

41:00 น.

41:02 น.

41:04 น.

41:06 น.

41:08 น.

41:10 น.

41:12 น.

41:14 น.

41:16 น.

41:18 น.

41:20 น.

41:22 น.

41:24 น.

41:26 น.

41:28 น.

41:30 น.

41:32 น.

41:34 น.

41:36 น.

41:38 น.

41:40 น.

41:42 น.

41:44 น.

41:46 น.

41:48 น.

41:50 น.

41:52 น.

41:54 น.

41:56 น.

41:58 น.

42:00 น.

42:02 น.

42:04 น.

42:06 น.

42:08 น.

42:10 น.

42:12 น.

42:14 น.

42:16 น.

42:18 น.

42:20 น.

42:22 น.

42:24 น.

42:26 น.

42:28 น.

42:30 น.

42:32 น.

42:34 น.

42:36 น.

42:38 น.

42:40 น.

42:42 น.

42:44 น.

42:46 น.

42:48 น.

42:50 น.

42:52 น.

42:54 น.

42:56 น.

42:58 น.

43:00 น.

43:02 น.

43:04 น.

43:06 น.

43:08 น.

43:10 น.

43:12 น.

43:14 น.

43:16 น.

43:18 น.

43:20 น.

43:22 น.

43:24 น.

43:26 น.

43:28 น.

43:30 น.

43:32 น.

43:34 น.

43:36 น.

43:38 น.

43:40 น.

43:42 น.

43:44 น.

43:46 น.

43:48 น.

43:50 น.

43:52 น.

43:54 น.

43:56 น.

43:58 น.

44:00 น.

44:02 น.

44:04 น.

44:06 น.

44:08 น.

44:10 น.

44:12 น.

44:14 น.

44:16 น.

44:18 น.

44:20 น.

44:22 น.

44:24 น.

44:26 น.

44:28 น.

44:30 น.

44:32 น.

44:34 น.

44:36 น.

44:38 น.

44:40 น.

44:42 น.

44:44 น.

44:46 น.

44:48 น.

44:50 น.

44:52 น.

44:54 น.

44:56 น.

44:58 น.

45:00 น.

45:02 น.

45:04 น.

45:06 น.

45:08 น.

45:10 น.

45:12 น.

45:14 น.

45:16 น.

45:18 น.

45:20 น.

45:22 น.

45:24 น.

45:26 น.

45:28 น.

45:30 น.

45:32 น.

45:34 น.

45:36 น.

45:38 น.

45:40 น.

45:42 น.

45:44 น.

45:46 น.

45:48 น.

45:50 น.

45:52 น.

45:54 น.

45:56 น.

45:58 น.

46:00 น.

46:02 น.

46:04 น.

46:06 น.

46:08 น.

46:10 น.

46:12 น.

46:14 น.

46:16 น.

46:18 น.

46:20 น.

46:22 น.

46:24 น.

46:26 น.

46:28 น.

46:30 น.

46:32 น.

46:34 น.

46:36 น.

46:38 น.

46:40 น.

46:42 น.

46:44 น.

46:46 น.

46:48 น.

46:50 น.

46:52 น.

46:54 น.

46:56 น.

46:58 น.

47:00 น.

47:02 น.

47:04 น.

47:06 น.

47:08 น.

47:10 น.

47:12 น.

47:14 น.

47:16 น.

47:18 น.

47:20 น.

47:22 น.

47:24 น.

47:26 น.

47:28 น.

47:30 น.

47:32 น.

47:34 น.

47:36 น.

47:38 น.

47:40 น.

47:42 น.

47:44 น.

47:46 น.

47:48 น.

47:50 น.

47:52 น.

47:54 น.

47:56 น.

47:58 น.

48:00 น.

48:02 น.

48:04 น.

48:06 น.

48:08 น.

48:10 น.

48:12 น.

48:14 น.

48:16 น.

48:18 น.

48:20 น.

48:22 น.

48:24 น.

48:26 น.

48:28 น.

4

5) กลุ่มนโยบายและแผน



ซึ่งผลการตัดสิน มีดังนี้

รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ กลุ่มบริหารงานบุคคล

รองชนะเลิศอันดับ 1 ได้แก่ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

รองชนะเลิศอันดับ 2 ได้แก่ กลุ่มนโยบายและแผน

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการถอดบทเรียนผลการประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์ 5 ประการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ได้เชิญวิทยากรจาก ป.ป.ท. ภาค 4 จังหวัดขอนแก่น ให้ความรู้กับบุคลากรเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญที่ถูกต้องและโปร่งใส ซึ่งวิทยากร ได้แก่ นางสาวณสิริ แสนลานนท์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ ได้เติมเต็มองค์ความรู้ในประเด็นนี้ ก.ต.ป.น. และประศุนย์เครือข่ายทั้ง 17 ศูนย์เครือข่าย ได้ร่วมกันถอดบทเรียนผลการประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์ 5 ประการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 โดยมีผู้นำเสนอข้อมูลได้แก่ นางผ่องพันธ์ แพงบุตดี ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา และนางวัฒนาพร อาคมคง ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ผู้รับผิดชอบโครงการฯ ซึ่งคณะ ก.ต.ป.น. และประธานศูนย์เครือข่าย ได้เสนอแนวคิดในการถอดบทเรียนเพื่อพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 จำนวน 2 ประเด็น ได้แก่

- 1) การจัดทำแผนปฏิบัติการและเผยแพร่แผนดังกล่าว ซึ่งผู้รับผิดชอบได้รับทราบและเสนอในที่ประชุมว่า แผนจะเผยแพร่ไม่ได้หากไม่ได้รับการเห็นชอบจากจังหวัดขอนแก่น
- 2) ควรเพิ่มบุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายใน เพราะมีเพียง 1 คน ซึ่งทำให้การลงพื้นที่ยังไม่ทั่วถึง

ภาพกิจกรรม



นายธรัตน์ วิทย์บุญประคม รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต 5 กล่าวเปิด



ประธาน วิทยากร และผู้เข้าอบรมถ่ายภาพร่วมกับป้าย No Gift Policy ตามนโยบายไม่รับ ไม่ให้ของขวัญ



การระดมความคิดของประธานศูนย์เครือข่ายในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ สพป.ขอนแก่นเขต 5



การระดมความคิดของประธานศูนย์เครือข่ายในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ สหป.ขอนแก่นเขต 5



การระดมความคิดของ ก.ต.ป.น. สหป.ขอนแก่นเขต 5



กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ระดมความคิดเพื่อทำกิจกรรมความดีที่อยากทำ



กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาระดับความคิดเพื่อทำกิจกรรมความดีที่อยากทำ



กลุ่มบริหารงานบุคคลระดับความคิดเพื่อทำกิจกรรมความดีที่อยากทำ



กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาระดับความคิดเพื่อทำกิจกรรมความดีที่อยากทำ



นางสาวณสิริ แสนลานนท์ วิทยากรจาก ป.ป.ท. ภาค 4 ขอนแก่น



บุคลากรร่วมกันทำบุญวัดห้วยกุ่ม จ.ชัยภูมิ ก่อนไปร่วมกิจกรรมที่เขื่อนจุฬาภรณ์ ซึ่งทุกวันศุกร์ สพป.ขอนแก่น เขต 5 จะมีวัฒนธรรมการนุ่งผ้าไทยพื้นเมืองใส่บาตร



บุคลากรตั้งใจทำบุญวัดห้วยกุ่ม จ.ชัยภูมิ ก่อนไปร่วมกิจกรรมที่เขื่อนจุฬาภรณ์



กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา นำเสนอกิจกรรมความดีที่อยากทำ



กลุ่ม ICT นำเสนอกิจกรรมความดีที่อยากทำ



กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา นำเสนอกิจกรรมความดีที่อยากทำ



หน่วยตรวจสอบภายในนำเสนอกิจกรรมความดีที่อยากทำ



กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์นำเสนอกิจกรรมความดีที่อยากทำ



กลุ่มอำนวยการนำเสนอกิจกรรมความดีที่อยากทำ



ประธานศูนย์เครือข่ายนำเสนอแนวคิดในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของ สฟป.ขอนแก่น เขต 5

องค์ความรู้ในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5



พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 (องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น)



กิจกรรมความดีที่อยากทำกลุ่ม.....
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ปี 2567

ชื่อกิจกรรม

“”



พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สหประชาชาติ เขต 5

ได้รับประกาศให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น
จากกระทรวงวัฒนธรรม
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565





1. เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากรที่ปฏิบัติงานใน สพป.ขอนแก่น เขต 5 ร่วมกันจัดทำ ความดีที่อยากทำ โดยภาพรวมผ่านเกณฑ์ร้อยละ 90 ขึ้นไป
2. เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากรที่ปฏิบัติงานใน สพป.ขอนแก่น เขต 5 ตระหนัก รู้ เข้าใจ และมีกระบวนการคิดอย่างมีเหตุผล ชี้นำคุณค่าแห่งคุณธรรมความดีอย่างเป็น ธรรมชาติสร้างความรู้สึกผิดชอบชั่วดี และภูมิใจในการทำ ความดี

www.elsevier.com/locate/jmb. This article is part of the Special Issue entitled "Molecular Biology of the Cell Cycle".

...and the other side of the river ...



© 2004 Blackwell Publishing Ltd, *Journal of Internal Medicine* 255: 103–110



Students who received an average of 4.0 on the pre-experiment and post-experiment questionnaire indicated that they got an education from a science club.



WOWE

การพิจารณาของคณะกรรมาธิการ ไม่ชอบ ไม่เป็นเอกฉันท์ในวาระที่ ๓ และ ๔ และในวาระที่ ๕ ไม่ชอบ
ให้รวมร่างพระราชบัญญัติการดำเนินงาน และข้อกำหนดวิธีปฏิบัติในคดีอาชญากรรมอาชญากรรมในวาระที่ ๖ ไม่

វិបិម

ပြည်ထောင်စုအသစ်တည်ဆောက်ရေးကို အကောင်အထည်ဖော်ရန်အတွက် အစီအစဉ်များကို အကဲဖြတ်ဆောင်ရွက်နေကြောင်း ဝန်ကြီးက ပြောကြားခဲ့သည်။

ਸਰੋਤ

[illegible]

3000

[illegible]

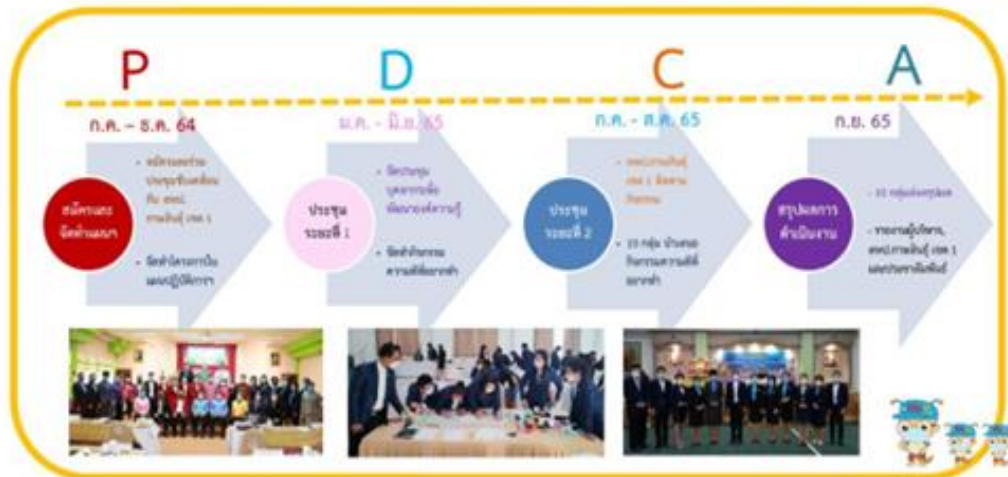
* ជាពិសេសនៅក្នុងការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសនាយករដ្ឋមន្ត្រី និងអគ្គនាយកដ្ឋាន។

0950-4230/06/0000-0000\$05.00/0





การบริหารจัดการกิจกรรมองค์กรคุณธรรมสู่
องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของ สพป.ขอนแก่น เขต 5



ความเป็นมาและความสำคัญ

กิจกรรมองค์กรคุณธรรมดำเนินงานเพื่อสืบสานพระราชปณิธานเดินตามรอยพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และพระราชประสงค์ของรัชกาลที่ 10 โดยมุ่งเน้นให้ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาระดับทุกระดับ เข้าใจ และมีกระบวนการคิดอย่างมีเหตุผลซึมซับคุณค่าแห่งคุณธรรมความดีอย่างเป็นธรรมชาติ

- ลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ในองค์กร
- ส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ให้เพิ่มขึ้น

สพฐ. จึงมีนโยบายให้องค์กรในสังกัดดำเนินโครงการฯ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมของชาติ



ปีการศึกษา 2560	ปีการศึกษา 2561
โรงเรียนในสังกัด สพฐ. เข้าร่วม 10,335	โรงเรียนในสังกัด สพฐ. เข้าร่วม 10,335



ความดีที่อยากทำ

กลุ่ม.....

ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	คุณธรรม
-	-	-

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5
(องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น)

1. ก.ค.ป.น. 1 กลุ่ม
2. ประธานศูนย์เครือข่าย 2 กลุ่ม
3. ระดมความคิด
 - 1) สิ่งที่ต้องพัฒนา
 - 2) สาเหตุของปัญหา
 - 3) ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา
4. นำเสนอกกลุ่มละ 5 นาที



ผลการดำเนินงานกิจกรรมความดีที่อยากทำ

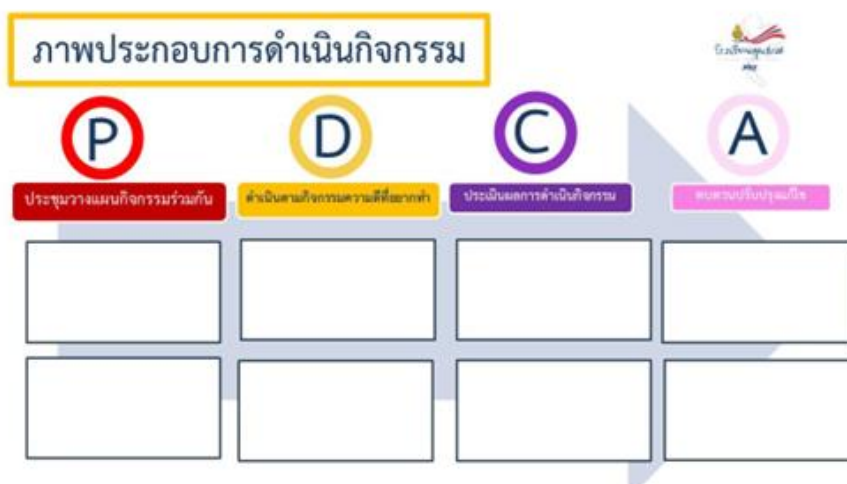
“.....”



เดือน	ทั้งหมด	สำเร็จจริง	คิดเป็นร้อยละ
มิถุนายน 2566			
กรกฎาคม 2566			
สิงหาคม 2566			
สรุป			

หมายเหตุ: เริ่มต้นนับกิจกรรมความดีที่อยากทำวันที่ 18 มิ.ย. 2567





กิจกรรมความดีที่อยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 (องค์กรคุณธรรมต้นแบบโคตเด่น)

1. แต่ละกลุ่มเลือกเลขากิจกรรม 1 คน เพื่อบันทึกข้อมูลของแต่ละกลุ่ม + ถ่ายภาพกิจกรรม
2. เลขากิจกรรมส่งแบบฟอร์มกิจกรรมความดีที่อยากทำ ภายในวันที่ 18 มิ.ย. 2567 ที่ สน.ศิระคิน
3. เลขากิจกรรมสรุปสถิติ + ภาพถ่าย เดือนละ 1 ครั้ง ส่ง สน.ศิระคิน (เดือน มิ.ย., ก.ค., ส.ค. โดยเริ่มกิจกรรมวันที่ 18 มิ.ย. 2567)



ขอบคุณครับ



กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมความดีที่อยากทำ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 (องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ได้มอบหมายให้ นายศิระจิน คำหนองไผ่ ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. กิจกรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ได้ให้องค์ความรู้และแนวทางในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมผ่านกิจกรรมความดีที่อยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยได้นำเสนอผลการดำเนินงาน 2 ปีงบประมาณที่ผ่านมา และเป้าหมายในการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยได้แบ่งบุคลากรเป็น 9 กลุ่ม/หน่วย (กลุ่มพัฒนาครูฯ ติดถาวรกิจ) เพื่อระดมความคิดเห็นหาปัญหา สาเหตุของปัญหา สู่ขั้นตอนความดีที่อยากทำ โดยให้เวลาระดมความคิด 55 นาที และนำเสนอกลุ่มละ 5 นาที โดยแต่ละกลุ่มมีความดีที่อยากทำที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสังคมไทยและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้



ซึ่งกิจกรรมความดีที่อยากทำจะเริ่มดำเนินการเก็บข้อมูลในวันที่ 18 มิถุนายน 2567 และสิ้นสุดการเก็บข้อมูลในวันที่ 31 สิงหาคม 2567 โดยตั้งเป้าหมายภาพรวมผลสำเร็จของกิจกรรมร้อยละ 90 ขึ้นไป

(3) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ เป็นการดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการดำเนินงานตามมาตรการของสำนักงานเขตพื้นที่ ทำให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ มีผลลัพธ์หรือความสำเร็จจากการดำเนินการ ดังนี้

- 1) นางพรทิพย์ ลือหาญ ศึกษาธิการศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 1 กิจกรรมถอดบทเรียนผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต



2) โรงเรียนบ้านโนนโก ได้รับรางวัล รองชนะเลิศอันดับ 3 กิจกรรมสื่อสร้างสรรค์ภาพยนตร์สั้นต่อต้านการทุจริตระดับประถมศึกษา



3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่าง ต่อเนื่อง มีคะแนน ITA ที่เป็นไปตามเกณฑ์ อยู่ในระดับคุณภาพ ดังภาพ



นอกจากนี้ยังส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีรูปแบบการทำงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนในการพัฒนา

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กิจกรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใสสะอาด

กิจกรรมย่อย การถอดบทเรียนผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

กิจกรรม การพัฒนาระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม

กิจกรรมย่อย (1) จำนวนข้อเสนอแนะ/มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม

(2) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(3) ร้อยละของผู้รับบริการมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและผลการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

1. เหตุผลความจำเป็น

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2560) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านการจัดการศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน

2. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

3. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

4. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

1. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 **จำนวน 85 คน**
2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก **จำนวน 253 โรงเรียน**

5. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี 2567
1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ 50
	2. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 65 (85 คะแนนขึ้นไป)

7. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

8. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

9.1 ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบข้อมูลที่เป็นประโยชน์อย่างรวดเร็ว ทันเวลา มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานเป็นอย่างดี (สอดคล้องตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล)

9.2 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันการทุจริตที่สำนักงานเขตพื้นที่ได้จัดทำขึ้นทุกรูปแบบ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งมีประสิทธิภาพมากขึ้น (สอดคล้องตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน)

9.3 บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความรู้ ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารคุณภาพการดำเนิน ตลอดจนการปรับปรุงระบบการดำเนิน เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล (สอดคล้องตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน และ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร)

10. การติดตามประเมินผล

1. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
2. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net)
3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วิสัยทัศน์ : ภายในปี 2570 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 เป็นองค์กรชั้นนำระดับภูมิภาค ด้านบริหารจัดการที่มุ่งสู่มาตรฐาน บริการเหนือความคาดหมาย ภายใต้แนวทางศาสตร์พระราชา”

พันธกิจ :

1. จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์
2. พัฒนาสถานศึกษาให้มีความปลอดภัยแก่ผู้เรียน
3. ส่งเสริมความเป็นเลิศของผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามศักยภาพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
4. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตรและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21
5. สร้างโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ ให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
6. พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษาที่ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ
7. จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)
8. พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาทุกระดับ และจัดการศึกษา โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology)

เป้าประสงค์ :

1. ผู้เรียนมีภูมิคุ้มกัน พร้อมทั้งรับมือกับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบ รู้เท่าทันสื่อและเทคโนโลยีในการดำเนินชีวิตวิถีใหม่และชีวิตวิถีถัดไปและได้รับการศึกษาในสถานศึกษาที่มีความปลอดภัย
2. ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการบริการการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง เสมอภาค และเท่าเทียม
3. ผู้เรียนได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีสมรรถนะที่เหมาะสมคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามช่วงวัยรวมถึงได้รับการส่งเสริมความเป็นเลิศเต็มตามศักยภาพ
4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 และสถานศึกษาได้รับการพัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 :

1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)
3. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับรู้ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. ผู้เรียนมีภูมิคุ้มกันพร้อมที่จะรับมือกับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบ รู้เท่าทันสื่อและเทคโนโลยีในการดำเนินชีวิตวิถีใหม่และชีวิตวิถีถัดไป และได้รับการศึกษาในสถานศึกษาที่มีความปลอดภัย	1. ให้ความตระหนักรู้ในการจัดการเรียนรู้ตามแผนการจัดการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับหลักสูตรต่อต้านการทุจริต ให้กับโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน	1) การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การออก/ติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)	
	2) สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ	1) ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต - จัดเสวนา "เขตสุจริต ไม่คิดคอร์รัปชัน"	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้ และได้รับการปลุกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต	
	3) ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมในการดำเนินงาน	1) ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - การประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน" - การสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการใหม่	ร้อยละของจำนวนบุคลากรเป้าหมายมีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	4) ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	1) ส่งเสริมกิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	
2. ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการบริการการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง เสมอภาค และเท่าเทียม	1) พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1) พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) - การประชุมเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ประจำปี 2567 - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)	
	2) ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ	2) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2567	2) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2567	
3. ผู้เรียนได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีสมรรถนะที่เหมาะสมคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามช่วงวัย รวมถึงได้รับการส่งเสริมความเป็นเลิศเต็มตามศักยภาพ	1) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และการดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	1) สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต - สื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
		- -roll up ขนาด 1.2 x 2.4 เมตร ภายใต้หัวข้อ “สพท.ยุคใหม่ โปร่งใส ไร้ทุจริต Zero Corruption” - โปสเตอร์ “สพท.Zero Corruption” - สติกเกอร์ประชาสัมพันธ์ 1) สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต - สื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต - Roll up ขนาด 1.2 x 2.4 เมตร ภายใต้หัวข้อ “สพท.ยุคใหม่ โปร่งใส ไร้ทุจริต Zero Corruption” - โปสเตอร์ “สพท.Zero Corruption” - สติกเกอร์ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน - คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (กรณีศึกษาที่อาจเกิดขึ้น/Do & Don't) - วารสาร ZERO CORRUPTION JOURNAL ประจำปี 2565	ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)	
	2) พัฒนารูปแบบ วิธีการ เนื้อหา สาร และช่องทางให้เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ	1) การจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ประชาสัมพันธ์โดยการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อระบบบริหารจัดการงานสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต (ช่องทาง/การนำเสนอข้อมูล)	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
			ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65)	
4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ขอนแก่น เขต 5 และ สถานศึกษาได้รับการ พัฒนาระบบบริหาร จัดการอย่างมี ประสิทธิภาพ	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาใส่สะอาด	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ใส่สะอาด/ กิจกรรมย่อย การถอดบทเรียนผลการ ประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สู่การพัฒนา อย่างยั่งยืน	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่าน เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อย กว่าร้อยละ 99)	20,000
	การพัฒนาระบบบริหาร เพื่อต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมค่านิยม จริยธรรม	(1) จำนวนข้อเสนอแนะ/ มาตรการป้องกันปราบปราม การทุจริตและส่งเสริม ค่านิยมจริยธรรม จำนวน 3 กิจกรรม ประกอบด้วย (1.1) กิจกรรมหน้าเสาธง (1.2) กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (1.3) กิจกรรมประกวดสื่อ Infographic การสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่าน เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 99)	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใส่สะอาด/กิจกรรมย่อย การถอดบทเรียนผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน	ทุกกลุ่มงานมีช่องทางให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบข้อมูลที่เป็นประโยชน์อย่างรวดเร็ว ทันเวลา มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานเป็นอย่างดี	1) สำนักงานเขตพื้นที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	20,000										ทุกกลุ่มงาน
การพัฒนาระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม/ (1) จำนวนข้อเสนอแนะ/มาตรการป้องกันปราบปรามการ	1) บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วมในการวางแผน ดำเนินงาน การทำกิจกรรมการป้องกันการทุจริตที่จัดทำขึ้นทุกรูปแบบ เพื่อเป็นกลไกสำคัญ	1) ทุกกลุ่มงานในสำนักงานเขตพื้นที่ที่มีการศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 มีช่องทางการให้	40,000										ทุกกลุ่มงาน

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพจน์มิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสถานศึกษาและสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา และ ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		
	- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	-	กลุ่มที่เกี่ยวข้อง
	กิจกรรม การถอดบทเรียนผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน	20,000	ทุกกลุ่มงาน
	การพัฒนาระบบบริหารเพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม	40,000	ทุกกลุ่มงาน
	- กิจกรรมหน้าเสาธง	-	
	- การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	-	
	- กิจกรรมประกวดสื่อ Infographic การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	-	
	- ถอดบทเรียนผลการประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์ 5 ประการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต	-	
	- ถอดบทเรียนความพึงพอใจการให้บริการของสำนักงานเขตพื้นที่ สู่การพัฒนางานที่มีประสิทธิภาพ		
รวมทั้งสิ้น		60,000	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ


(นางวัฒนาพร อาคมคง.)
ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ


(นายยงยุทธ พรหมแก้ว.)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต 5

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (สพฐ.)

(.....)

ตำแหน่ง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



โครงสร้างการะงานการประเมิน ITA



IIT

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้หรือประสบการณ์ของตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรสินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

15 ข้อ
2 ระดับ
6 ระดับ



EIT

เป็นแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) สะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

9 ข้อ
2 ระดับ
6 ระดับ



OIT

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

35 > 28
คะแนน
0, 100

ปฏิทินการขับเคลื่อนงาน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ธันวาคม 2566

- ประชุมผู้บริหารและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อรายงานผลและวางแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ประกาศนโยบาย No Gift Policy และประกาศเจตจำนงค์การบริหารงานฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

1

2

มีนาคม 2567

- เข้าร่วมอบรมตามที่ สพฐ.กำหนด
- นำเข้าจำนวนผู้ตอบแบบวัด IIT และ EIT(1) จำนวน 50 คน
- แต่งตั้งคณะทำงานระดับ สพป.ขอนแก่น เขต 5

เมษายน 2567

- ประชุมคณะกรรมการตามคำสั่งเพื่อขับเคลื่อนงาน (ฯ เมษายน 67)
- ส่งรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (2) จำนวน 30 คน ให้ สพฐ.

3

4

พฤษภาคม - มิถุนายน 2567

- นำ QR Code EIT (2) ไปวางหน้าเว็บไซต์หลักใกล้เคียงข่าวประชาสัมพันธ์ (เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม - 24 มิถุนายน 2567)
- ปรับปรุงแก้ไขระบบและการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์
- ตอบแบบวัด IIT ผ่านเว็บไซต์ (วันที่ 30 พฤษภาคม - 14 มิถุนายน 2567)
- ตอบแบบวัด EIT (1) ผ่านเว็บไซต์ (วันที่ 30 พฤษภาคม - 14 มิถุนายน 2567)
- ตอบแบบวัด EIT (2) ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดย สพฐ. (วันที่ 30 พฤษภาคม - 14 มิถุนายน 2567)
- ตอบแบบวัด OIT (วันที่ 30 พฤษภาคม - 10 มิถุนายน 2567)

มิถุนายน 2567

- ตรวจสอบข้อมูลการตอบแบบวัด OIT (วันที่ 11 - 16 มิถุนายน 67)
- ตอบแบบวัด OIT ผ่านช่องทางที่ สพฐ. กำหนด (17-28 มิถุนายน 67)

5

6

กรกฎาคม 2567

- สพฐ.ให้คะแนนการตอบแบบวัด OIT (1-5 กรกฎาคม 67)
- แจ้งผลการประเมิน OIT และชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติมประเด็นที่ได้ "0" (8-12 กรกฎาคม 67)
- ยืนยันแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (15-19 กรกฎาคม 67)
- สพฐ. รายงานข้อมูลให้ผู้รับการประเมินทราบ (20-31 กรกฎาคม 67)

**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก**

- เตรียมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน 2 ชุด ตอบแบบวัด EIT
- ชุดที่ 1 จำนวน 50 คน
- ชุดที่ 2 จำนวน 30 คน
- ส่งข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก จำนวน 30 คน ส่ง สพฐ.ผ่านเว็บไซต์ ita2024.pracharath.ac.th (เมษายน 67)
- ชุดที่ 1 จำนวน 50 คน ตอบแบบวัด EIT (30 พฤษภาคม - 14 มิถุนายน 67)
- ชุดที่ 2 จำนวน 30 คน ตอบแบบวัด EIT (30 พฤษภาคม - 14 มิถุนายน 67) ส่งข้อมูลตามช่องทางที่ สพฐ.กำหนด

IIIT

EIT

OIT

นายอรรถกร พรหมแก้ว
ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต 5



นายเอกศักดิ์ อิงการ
รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต 5



นายเอกศักดิ์ อิงการ
รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต 5



นายสุรพล สอนสนา
รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต 5

**แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายใน**

- เตรียมบุคลากรในสังกัด จำนวน 50 คน ตอบแบบวัด IIIT
- ตอบแบบวัดข้อมูล IIT (30 พฤษภาคม - 14 มิถุนายน 67)

การวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

การเปิดเผยข้อมูล

- O1 : โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน
- O2 : ข้อมูลท่านผู้บริหาร (ผอ.เขต และ รอง ผอ.เขต)
- O3 : อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานตามกฎหมาย
- O4 : ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน
- O5 : ข้อมูลประชาสัมพันธ์
- O6 : ข่าวประชาสัมพันธ์
- O7 : แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
- O8 : แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน, 12 เดือน
- O9 : รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2566
- O10 : คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (ทุกกลุ่มงานและทุกคน)
- O11 : คู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อหน่วยงาน
- O12 : ข้อมูลสถิติการให้บริการ ปี พ.ศ. 2566
- O13 : E-Service
- O14 : รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ
- O15 : ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ปี พ.ศ. 2566
- O16 : ความก้าวหน้าในการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ รอบ 6 เดือน, 12 เดือน
- O17 : รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรส่วนบุคคล ปี พ.ศ. 2566
- O18 : แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรส่วนบุคคล
- O19 : รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรประจำปี พ.ศ. 2566
- O20 : ประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2564 ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- O21 : การขับเคลื่อนจริยธรรม

การป้องกันการทุจริต

- O22 : แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ
- O23 : ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ
- O24 : ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี พ.ศ. 2566
- O25 : การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
- O26 : การประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
- O27 : การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
- O28 : รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ปี พ.ศ. 2566
- O29 : รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ปี พ.ศ. 2566
- O30 : การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน
- O31 : รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2566
- O32 : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- O33 : รายงานผลการดำเนินการป้องกันทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2566
- O34 : มาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- O35 : รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2566

- เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ (พฤษภาคม - มิถุนายน 67)
- ตอบแบบวัด OIT (17-28 มิถุนายน 67)
- สพฐ.ให้คะแนนแบบวัด OIT (1-5 กรกฎาคม 67)

ชื่อโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และโรงเรียนสุจริต)

กลุ่มงานรับผิดชอบ -

ผู้ติดต่อประสานงาน (contract person)

ชื่อ - สกุล นางวัฒนาพร อาคมคง

โทรศัพท์ 06 2614 9654

โทรสาร -

E-mail wat.arkomkong@gmail.com

ชื่อ - สกุล นางจุฑามาศ ประถมวงษ์

โทรศัพท์ 09 8223 4896

โทรสาร -

E-mail rujapaprathomwong@gmail.com

ชื่อ - สกุล นางพรทิพย์ ลือหาญ

โทรศัพท์ 09 9475 5225

โทรสาร -

E-mail tikphornthiuehan@gmail.com

ส่วนที่ 1 : ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย 2.1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็น 4.1 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

ประเด็น 4.3 ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

(3) การบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

(3.1) พัฒนา ผู้บริหาร ครูและนักเรียนจำนวน 253 โรงเรียน ให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

(3.2) พัฒนา ผู้บริหาร ครู นักเรียนพัฒนา ผู้บริหาร ครูและนักเรียนจำนวน 253 โรงเรียน ให้เป็น นวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

2) ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(1) เป้าหมาย 2.3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็น 4.2 ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

(3) การบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

ทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบ

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (12)

การพัฒนาการเรียนรู้ (หลัก)

(1) เป้าหมายที่ 1 คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลก

ศตวรรษที่ 21 สามารถแก้ปัญหาปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต (รหัสเป้าหมาย 120001)

การบรรลุตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ

พัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนนักเรียน จำนวน 253 โรงเรียน เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 โดยผ่านกิจกรรมโรงเรียนสุจริต ปลูกฝังคุณลักษณะ 5 ประการของเขตพื้นที่สุจริตการศึกษาสุจริตและโรงเรียนสุจริต

2) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่ 3.1 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

(1) เป้าหมายของแผนย่อย (Y1) คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

การบรรลุตามเป้าหมายของแผนย่อย พัฒนาระบบการเรียนรู้เชิงบูรณาการที่เน้นการลงมือปฏิบัติ มีการสะท้อนความคิด/ทบทวนไตร่ตรอง พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ให้ผู้เรียนสามารถกำกับการเรียนรู้ของตนได้ เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้สร้างรายได้รวมถึงมีทักษะด้านวิชาชีพและทักษะชีวิต ให้ผู้บริหาร ครูและนักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 โดยโครงการมีแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีศักยภาพในการสร้างธุรกิจใหม่ที่มีใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม และสามารถไปสู่ตลาดต่างประเทศได้ รวมถึงมีนักวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาประเทศในด้านเศรษฐกิจและสังคมเป็นอย่างดี และโครงการมีแนวทางการดำเนินงานพัฒนาระบบการเรียนรู้เชิงบูรณาการที่เน้นการลงมือปฏิบัติมีการสะท้อนความคิด/ทบทวนไตร่ตรอง โดยเน้นการเรียนการสอนที่เสริมสร้างทักษะชีวิต และสามารถนำมาใช้ต่อยอดในการประกอบอาชีพได้จริง

2) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (รอง)

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

(1) เป้าหมาย คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรัก และภูมิใจในความเป็นคนไทยมากขึ้นนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น

การบรรลุเป้าหมาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ส่งเสริมให้นักเรียน ครู ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 253 โรงเรียน ตระหนักรู้ เข้าใจ และมีกระบวนการคิดอย่างมีเหตุผล ชี้นำคุณค่าแห่งคุณธรรมความดีอย่างเป็นธรรมชาติ สร้างความรู้สึกผูกพันชอบชั่วดี ภูมิใจในการทำความดี สร้างเครือข่ายชุมชนองค์กรแห่งคุณธรรม

โครงการส่งเสริม ผู้บริหาร ครู นักเรียน มีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะ และจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร เพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างเสริมผู้นำ การเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกลไกการดำเนินงานในการสร้างเสริมการพัฒนาจิตสาธารณะและจิตอาสา เพื่อสังคมและส่วนรวม โดยส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรสาธารณะที่ไม่หวังผลประโยชน์

3) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (รอง)

1) แผนแม่บทประเด็น : การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ครู และบุคลากรและชุมชน โรงเรียนสุจริตในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 จำนวน 253 โรงเรียน ได้รับการพัฒนาตามแนวทางและกิจกรรมที่กำหนด นักเรียนที่มีความรับผิดชอบ ต่อสาธารณะ สังคม และการเป็นพลเมืองดี มีความซื่อสัตย์สุจริตโดยมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมและการเป็น การพลเมืองดี โรงเรียน ในสังกัดนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในสถานศึกษา

1.3 แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ 2)

- 1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 2) ขั้นตอนการดำเนินงาน

Plan : วางแผนโครงการ

Do : ดำเนินการตามปฏิทินการดำเนินงาน

Chaek : นิเทศติดตาม และประเมินผลการนิเทศ

Act : สะท้อนผลการดำเนินโครงการ สรุปรายงาน

- 3) กิจกรรมการดำเนินโครงการ ดังนี้

- 1) ประชุมชี้แจง ผู้บริหาร ครู (ออนไลน์) จำนวน 253 โรงเรียน
- 2) นิเทศติดตาม
- 3) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
- 4) สรุปรายงานโครงการ

1.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

✓ หมายความว่าแผนพัฒนาที่ 12 ไทยมีกำลังพลสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายการพัฒนา เป้าหมายที่ 1 คนไทยได้รับการพัฒนา อย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มี

สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรมจริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง อย่างพลิกโฉม ฉบับพลังของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ดัชนีพัฒนาการเด็กสมัยวัยเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 88 เมื่อสิ้นสุดแผนกลยุทธ์

การพัฒนา กลยุทธ์ที่ 1 คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ

กลยุทธ์การพัฒนา กลยุทธ์ที่

1) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 13 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบ
โจทย์การพัฒนา

2) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่

3) เป้าหมายยุทธศาสตร์ เป้าหมายที่ 2.1

4) ตัวชี้วัด ที่ 1.1

5) กลยุทธ์ 1 คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ

1.5 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

✓ ยุทธศาสตร์ที่ 4.1 การรักษาความสงบภายในประเทศ (4.1.3) การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพมีธรรมาภิบาลเห็นแก่ประโยชน์ชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ส่วนที่ 2_: รายละเอียดโครงการ

2.1 หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร พุทธศักราช 2560 มาตรา 54 รัฐต้องดำเนินการให้ทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย ต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่างๆ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือกันระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนในการจัดการศึกษาทุกระดับ โดยรัฐมีหน้าที่ดำเนินการ กำกับ ส่งเสริม และสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติซึ่งอย่างน้อยต้องมีบัญญัติเกี่ยวกับการจัดทำแผนการศึกษาแห่งชาติ และการดำเนินการและตรวจสอบการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการศึกษาแห่งชาติด้วย การศึกษาต้องมุ่งพัฒนา ผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ตามความถนัดของตน และความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคมและประเทศชาติ ส่วนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญในการยกระดับการพัฒนา ประเทศในทุกมิติไปสู่เป้าหมาย การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วที่ขับเคลื่อน โดยภูมิปัญญาและนวัตกรรม ในอีก 20 ปี ข้างหน้า ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการวางรากฐานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศอย่างเป็นระบบ โดยจำเป็นต้อง มุ่งเน้นการพัฒนาและ ยกระดับคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ดี เก่ง และมีคุณภาพพร้อม ขับเคลื่อนการพัฒนา ประเทศไปข้างหน้าได้อย่างเต็มศักยภาพซึ่ง “คนไทยในอนาคตจะต้องมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษ และภาษาที่ 3 และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้ และการ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตสู่การเป็นคนไทย ที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกร ยุคใหม่และอื่นๆ โดยมีสัมมาชีพ ตามความถนัดของตนเอง”

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแนวทางการดำเนินงานการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยตระหนักและให้ความสำคัญของการเตรียมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา เพื่อร่วมเป็นส่วน หนึ่งในการวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของประเทศชาติ โดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังหล่อ หลอมวัฒนธรรม ในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใด เป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิดไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 เห็นความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาให้กับเด็ก จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาและสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นการดำเนินการภายใต้กรอบแผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ (พ.ศ. 2561-2580) เป้าหมายระดับ ยุทธศาสตร์ที่ 1 คนไทยส่วนใหญ่มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมเพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนา ที่ 1 ปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย จิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ โดย ส่งเสริมให้มีการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและการเสริมสร้างจิตสาธารณะ และการเป็นพลเมืองที่ดี

แก่ผู้เรียนและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.2 วัตถุประสงค์ (ระบุสิ่งที่ต้องดำเนินงานเป็นรายข้อให้เห็นอย่างชัดเจน และเฉพาะเจาะจงมากที่สุด และสอดคล้องกับหลักการและเหตุผล สะท้อนจุดมุ่งหมายที่ทำ)

2.2.1 เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับนักเรียน ครู ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

2.2.2 เพื่อพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษาให้มีกรอบโครงสร้างการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในหลักสูตรสถานศึกษาขึ้นพื้นฐาน

2.2.3 เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด

2.2.4 เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งทุจริตเชิงรุกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

2.3 เป้าหมาย

2.3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) (ทำแล้วได้อะไร : สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการโดยตรง เป้าหมายควรอิงตามกฎหมายกำหนด/ค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนพัฒนาการจัดการศึกษาขึ้นพื้นฐาน-แผนปฏิบัติการประจำปี)

1) สถานศึกษาในสังกัดและสำนักงานเขตพื้นที่มีการจัดกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตสร้างความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้นักเรียน ครูและผู้บริหาร มีทัศนคติและค่านิยมร่วมต่อต้านทุจริต ทั้งในระดับสถานศึกษา ระดับหน่วยงานและระดับชุมชน

2) ครูผู้รับผิดชอบกิจกรรมตามโครงการฯ โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 จำนวน 253 โรงเรียน ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปรับปรุง พัฒนา หลักสูตรสถานศึกษาขึ้นพื้นฐานและสามารถนำหลักสูตรสู่การปฏิบัติได้ถูกต้อง

3) ผู้บริหารสถานศึกษา ครู นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจสามารถนำหลักสูตรไปประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนได้

4) สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

2.3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) (ทำเสร็จแล้วนำไปใช้ทำอะไร : เป้าหมายที่ได้จาก Output อีกทอดหนึ่ง)

1) นักเรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในองค์กรสำนักงานเขตพื้นที่เกิดทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต พอเพียง และจิตอาสา ตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้นักเรียน ครูและผู้บริหาร มีทัศนคติและค่านิยมร่วมต่อต้านทุจริต ทั้งในระดับสถานศึกษา ระดับหน่วยงานและระดับชุมชน

2) นักเรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในองค์กรสำนักงานเขตพื้นที่ขอนแก่น เขต 5 จำนวน 253 โรงเรียน ตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้นักเรียน ครูและผู้บริหาร มีทัศนคติและค่านิยมร่วมต่อต้านทุจริต ทั้งในระดับสถานศึกษา ระดับหน่วยงานและระดับชุมชน

3) เขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ในระดับ A ขึ้นไปทุกตัวชี้วัด

4) สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีข้อมูลสารสนเทศในการพัฒนางานตามโครงการ และมีการกำหนดการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

2.4 ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs) (สิ่งที่เป็นตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการว่าประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้)

2.4.1 เชิงปริมาณ

1) สถานศึกษาทุกโรงเรียนในสังกัดมีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันการทุจริตสร้างความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้นักเรียน ครูและผู้บริหาร มีทัศนคติและค่านิยมร่วมต่อต้านทุจริตทั้งในระดับสถานศึกษา ระดับหน่วยงานและระดับชุมชน

2) นักเรียนทุกคนที่เข้าร่วมโครงการ เกิดคุณลักษณะ 5 ประการ ของโครงการโรงเรียนสุจริต คือ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และจิตสาธารณะ

3) นักเรียนทุกคนที่เข้าร่วมโครงการเกิดคุณลักษณะ 5 ประการ ของโครงการโรงเรียนสุจริต คือ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และจิตสาธารณะ และนักเรียนมีความรู้และปฏิบัติตามแนวคิด “STRONG” : จิตพอเพียงต้านทุจริต

4) ผู้บริหารสถานศึกษา ครู นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษา ทุกคนที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจการดำเนินกิจกรรมสร้างสำนึกพลเมือง (Project Citizen) และเป็นพลเมืองที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สามารถปฏิบัติตนในสถานศึกษาและสามารถทำงานร่วมกับสังคมได้

5) ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 จำนวน 90 คน อย่างน้อยร้อยละ 85 มีความรู้ความเข้าใจ มีความตระหนักรู้ และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

6) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2567

7) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 มีสื่อ มีรูปแบบการประชาสัมพันธ์ในการต่อต้านการทุจริตและเพื่อสร้างการรับรู้

8) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 99

2.4.2 เชิงคุณภาพ

1) นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) เกี่ยวกับกิจกรรมสร้างสำนึกพลเมือง (Project Citizen) ของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 เกิดคุณลักษณะ 5 ประการ ของโครงการโรงเรียนสุจริต คือ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และจิตสาธารณะ

2) นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) เกี่ยวกับกิจกรรมค่ายเครือข่ายผู้นำเยาวชนไทย หัวใจ STRONG ของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 เกิดคุณลักษณะ 5 ประการ ของโครงการโรงเรียนสุจริต คือ ทักษะ

กระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และจิตสาธารณะ และนักเรียนมีความรู้และปฏิบัติตนตามแนวคิด “STRONG” : จิตพอเพียงด้านทุจริต

3) ผู้บริหารสถานศึกษา ครู นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) มีความรู้ความเข้าใจการดำเนินกิจกรรมสร้างสำนักพลเมือง (Project Citizen) และเป็นพลเมืองที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

4) ผู้บริหารสถานศึกษา ครู นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) เกี่ยวกับการประกวดกิจกรรมบริษัทสร้างการดี กิจกรรมถอดบทเรียน กิจกรรมนวัตกรรมการใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกิจกรรมสื่อสารสร้างสรรค์ภาพยนตร์สั้นต่อต้านการทุจริต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 มีนวัตกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีและมีประสิทธิภาพ

5) นักเรียน ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล สามารถปฏิบัติตน ในสถานศึกษาและทำงานร่วมกับสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ

6) ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นเขต 5 มีความรู้ความเข้าใจ มีความตระหนักรู้ และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

7) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 นำผลและข้อมูลแนวทางการพัฒนาจากที่ไปศึกษาดูงานมาปรับปรุงให้ ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

8) บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 มีความรู้ความเข้าใจและมีทัศนคติที่ดีต่อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2567

9) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 มีสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจและกระตุ้นให้ประชาชน เป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริตและมีช่องทางประชาสัมพันธ์ในด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

2.5 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

2.5.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับ AA ระดับคะแนน 99

2.5.2 สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับ A ขึ้นไป ทุกตัวชี้วัด

2.5.3 นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ร้อยละ 100 มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา

2.5.4 นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ร้อยละ 80 ขึ้นไป เป็นผู้มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัยความรับผิดชอบในการดำเนินงาน ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และจิตอาสาพัฒนางานงานให้ประสบผลสำเร็จเป็นอย่างดี

2.6 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์ (โครงการนี้ทำเพื่อใคร.. จำนวนเท่าไร...)

2.6.1 พัฒนาบุคลากรในสังกัด สพป.ขอนแก่น เขต 5 ทุกคน

2.6.2 พัฒนาสถานศึกษาในสังกัด สพป.ขอนแก่น เขต 5 จำนวน 253 แห่ง

2.7 พื้นที่การดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 พื้นที่บริการ 7 อำเภอ ได้แก่ อำเภอชุมแพ อำเภอหนองเรือ อำเภอกุเวียง อำเภอสหัสขันธ์ อำเภอหนองนาคำ อำเภอเวียงเก่า และอำเภอกุฉินารายณ์

2.8 ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

2.9 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

วงเงินงบประมาณ 160,000 บาท

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				รวม
	ต.ค.66- ธ.ค.66	ม.ค.67- มี.ค.67	เม.ย. 67- มิ.ย.67	ก.ค.67- ก.ย.67	
1. กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต	✓	✓	✓	✓	✓
2. กิจกรรมที่ 2 การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)		✓	✓	✓	✓
3. กิจกรรมที่ 3 การดำเนินกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนสุจริต		✓	✓	✓	✓
4. กิจกรรมที่ 4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)			✓	✓	✓
5. กิจกรรมที่ 5 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA Online)			✓	✓	✓
6. กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมนิเทศ ติดตาม			✓	✓	✓
7. กิจกรรมที่ 7 การสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน				✓	✓

รายละเอียดแผนการใช้จ่ายโครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	กิจกรรม/รายการ	Q ระบุไตรมาสที่ เบิกจ่าย งบ	เงินงบประมาณ			รวม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมโรงเรียนสุจริต	Q2-4	-	60,000	-	60,000
2	กิจกรรมที่ 2 การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และโรงเรียนสุจริต	Q2-4	-	45,000	-	45,000
3	กิจกรรมที่ 3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	Q3-4	-	60,000	-	60,000
4	กิจกรรมที่ 4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา	Q3-4		24,000		24,000
	รวมงบประมาณ	Q1-4	-	189,000	-	189,000

2.10 การติดตามและประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมหรือรับการอบรมพัฒนางาน	การเข้าร่วมกิจกรรม	บัญชีลงเวลาเข้าร่วมกิจกรรม
ร้อยละของประชาชนที่ได้รับรู้เข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษากำหนด	การตอบแบบวัด IIT, EIT และ OIT ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา	แบบวัด IIT, EIT และ OIT
ร้อยละของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและร่วมดำเนินงานกับองค์กร อันเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	การเข้าร่วมกิจกรรมภายในองค์กร	บัญชีลงเวลาเข้าร่วมกิจกรรม
ร้อยละของความสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน	กระบวนการดำเนินงาน

ลงชื่อ (นางวัฒนาพร อาคมคง) ศึกษาพิเศษ	ผู้เสนอโครงการ ลงชื่อ (นางพรทิพย์ ลือหาญ) ศึกษาพิเศษ
---	---

ลงชื่อ (นางรุจาภา ประถมวงษ์) ศึกษาพิเศษ	ผู้เสนอโครงการ ลงชื่อ (นางผ่องพันธ์ แพงบุตดี) ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามฯ
---	---

ลงชื่อ (.....) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5	ผู้เห็นชอบโครงการ (.....) ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามฯ
--	--

ลงชื่อ (.....) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5	ผู้อนุมัติโครงการ (.....) ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามฯ
---	--



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

ที่ ๑๕๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา (เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นเขต ๕ ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้าง
คุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ในส่วนกิจกรรมสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาสุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ๒) ปลุกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีพฤติกรรม
ร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและชุมชน ๓) ยกระดับธรรมาภิบาลใน
การบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๔) พัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ
กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนางานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา (เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษาในการขับเคลื่อนโครงการ

๑.๑. นายยุทธพร พรหมแก้ว	ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๕	ประธานกรรมการ
๑.๒. นายสุระพล สอนเสนา	รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๕	รองประธานกรรมการ
๑.๓. นายเอกศักดิ์ จันทะกา	รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๕	รองประธานกรรมการ
๑.๔. นางกนกกาญจน์ ขุนบำรุง	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑.๕. นางธนิภา พันธุ์ศรี	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑.๖. นายปองคุณ ปรามพยัคฆ์	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑.๗. น.ส.วิไลวรรณ สามหมอ	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงิน	กรรมการ
๑.๘. นายสิงห์พลรัตน์ เทียมม่วง	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ

/๑๙ น.ส.โชติกา...

๑.๙. น.ส.โชติกา สุขศรีสง่า	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑.๑๐. นายยศพัทธ์ ลาภาบุตร	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล	กรรมการ
๑.๑๒. นางมัลลิกา เจริญศิลป์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ	กรรมการ
๑.๑๓. นายภาณุมาศ บ้านเหล้า	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑.๑๔. นางผ่องพันธ์ แพงบุตตี	ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๕. นางวัฒนาพร อาคมคง	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๖. นางรจนาภา ประถมวงษ์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๗. นางพรทิพย์ ลือหาญ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ สนับสนุน และอำนวยความสะดวกแก่คณะทำงาน คณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) ตลอดจนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๒. คณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา (เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย

๒.๑ กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ดังนี้

๒.๑.๑ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ และสถานศึกษา ประกอบด้วย

๑) นางรจนาภา ประถมวงษ์	ศึกษานิเทศก์	ประธานกรรมการ
๒) นายสมชาย โพธิ์ศรี	ศึกษานิเทศก์	รองประธานกรรมการ
๓) นายศิริดิน คำหนองไผ่	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๔) นางเกษมณี ลาปะ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๕) น.ส.ภิญญาพัชญ์ ภูวงศ์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและเลขานุการ
๖) น.ส.ธัญชนก บุญประกอบ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑) วางแผนจัดทำเครื่องมือจัดเก็บข้อมูลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ

/๒) จัดเก็บข้อมูล...

๒) จัดเก็บข้อมูลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

๓) รวบรวมข้อมูล จัดทำรายงานผลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

๔) สรุป รายงานผลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบประชุมสถานศึกษา

๕) ประชุมสถานศึกษาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการวางแผน จัดเก็บข้อมูล รวบรวมข้อมูล สรุป และรายงานผลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๖) ดำเนินงานด้านอื่นๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามนโยบายและได้รับมอบหมาย

๒.๑.๒ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (กลุ่มที่ ๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ และสถานศึกษา ประกอบด้วย

๑) น.ส.กาญจนาภัสร์ สีดาแหลม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒) นายพิพัฒน์พงษ์ สมใจ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓) นายศิรินทร์ ดันเจียง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔) น.ส.กฤตมุข เอ็ดเวิร์ด	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕) น.ส.สุภาพร อึ้งชัยภูมิ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๖) นางสมปอง จักรโนวัน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑) วางแผนจัดทำเครื่องมือจัดเก็บข้อมูลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) (กลุ่มที่ ๑) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ

๒) จัดเก็บข้อมูลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) (กลุ่มที่ ๑) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

๓) รวบรวมข้อมูล จัดทำรายงานผลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) (กลุ่มที่ ๑) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

/๔) สรุป รายงาน...

๔) สรุป รายงานผลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) (กลุ่มที่ ๑) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ

๕) ประชุมสถานศึกษาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการวางแผน จัดเก็บข้อมูล รวบรวมข้อมูล สรุป และรายงานผลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) (กลุ่มที่ ๑) อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๖) ดำเนินงานด้านอื่นๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามนโยบายและได้รับมอบหมาย

๒.๑.๓ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (กลุ่มที่ ๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ และสถานศึกษา ประกอบด้วย

๑) นางจารุรัตน์ ราชขมภู	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒) นางวนิดา รัตนรุ่งโรจน์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓) นางณิชาภา จันทะกา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔) นางวัฒนาพร อาคมคง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๕) นางพรทิพย์ ลือหาญ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑) วางแผนจัดทำเครื่องมือจัดเก็บข้อมูลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) (กลุ่มที่ ๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ

๒) จัดเก็บข้อมูลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) (กลุ่มที่ ๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

๓) รวบรวมข้อมูล จัดทำรายงานผลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) (กลุ่มที่ ๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

๔) สรุป รายงานผลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) (กลุ่มที่ ๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ

๕) ประชุมสถานศึกษาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการวางแผน จัดเก็บข้อมูล รวบรวมข้อมูล สรุป และรายงานผลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) (กลุ่มที่ ๒) อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๖) ดำเนินงานด้านอื่นๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามนโยบายและได้รับมอบหมาย

๒.๑.๔ จัดเตรียมข้อมูลตัวชี้วัดตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และคณะกรรมการตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานข้อมูลในการนำเข้าระบบ OIT ดังตารางต่อไป

ชื่อ	องค์ประกอบข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจ/ทาน
O1 โครงสร้าง	➢ แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน ➢ แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน อย่างน้อยประกอบด้วย กลุ่ม/หน่วยในหน่วยงาน กต.ป.น และ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษา	๑) นายอภิชาติ อ่อนมี	๑) น.ส.โชติกา สุขศรีสง่า ๒) นายศิระคิน คำหนองไผ่
O2 ข้อมูลผู้บริหาร	➢ แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผู้บริหารสูงสุด (๒) รองผู้บริหารสูงสุด ➢ แสดงข้อมูลของผู้บริหารแต่ละคน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ชื่อ-นามสกุล (๒) ตำแหน่ง (๓) รูปถ่าย (๔) ช่องทางการติดต่อ	๑) น.ส.สุภาสินี แสนสนิท	๑) น.ส.โชติกา สุขศรีสง่า ๒) นายศิระคิน คำหนองไผ่
O3 อำนาจหน้าที่	➢ แสดงข้อมูลเฉพาะที่อธิบายถึงหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด *ต้องไม่เป็นการแสดงข้อมูลกฎหมายทั้งฉบับ	๑) นางวรรณภา ศรีหะสุทธิ์	๑) น.ส.โชติกา สุขศรีสง่า ๒) น.ส.ธัญชนก บุญประกอบ
O4 ข้อมูลการติดต่อ	➢ แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ที่อยู่หน่วยงาน (๒) หมายเลขโทรศัพท์ (๓) E-mail (๔) แผนที่ตั้ง	๑) นางสาวธัญรัตน์ ชาติชัย	๑) น.ส.โชติกา สุขศรีสง่า ๒) น.ส.ธัญชนก บุญประกอบ

ชื่อ	องค์ประกอบข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจ/ทาน
O5 ข่าวประชาสัมพันธ์	➢ แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ➢ แสดง QR Code แบบวัด EIT ของหน่วยงานที่ดาวน์โหลดในระบบ ITAS ไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการมีโอกาสได้มีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ➢ เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑) น.ส.ช่อมภา ธำบุตร	๑) นายศุภพัทธ์ ลาภาบุตร ๒) นางเกษมณี ลาปะ
O6 Q&A	➢ แสดงช่องทางการสอบถามข้อมูลต่าง ๆ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q&A) ยกตัวอย่าง เช่น Messenger, Live Chat, Chatbot, Line Official Account, Web board* ➢ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้ จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน * ไม่รวมถึง E-mail	๑) นายธินันท์ ชีริฐติธรรม	๑) นายศุภพัทธ์ ลาภาบุตร ๒) นางเกษมณี ลาปะ
O7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	➢ แสดงแผนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะเวลามากกว่า ๑ ปี ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง - เป้าหมายของแต่ละยุทธศาสตร์หรือแนวทาง - ตัวชี้วัดของเป้าหมาย ตามข้อ ๒	๑) นายปราโมทย์ โสภา ๒) น.ส.ประนิจ พลสิงห์	๑) นางจนกกาญจน์ ขุนบำรุง ๒) นางรุจจาภา ประณมวงษ์

ชื่อ	องค์ประกอบข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจทาน
	➢ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครบถ้วนปี พ.ศ. ๒๕๖๗		
O8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	➢ แสดงแผนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) โครงการ/กิจกรรม (๒) ผลผลิตแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (๓) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม (๔) ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ➢ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ มีเนื้อหารายละเอียดความก้าวหน้าอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (๒) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	๑) นางสุวรรณา อุดมเมืองเพีย ๒) น.ส.นภาพร เอกคชตุ	๑) นางจันทกานทุจน์ ชูนบำรุง ๒) นางรุจจาภา ประณณวงษ์
O9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	➢ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม (๒) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	๑) น.ส.จินตนา ศรีหาคำ ๒) นายอนวัช จิตรักษ์	๑) นางจันทกานทุจน์ ชูนบำรุง ๒) น.ส.กานทุณณ์ภัทร์ สีตางาม

ชื่อ	องค์ประกอบข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจ/ทาน
	(๓) ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินงาน) (๔) ปัญหาอุปสรรค (๕) ข้อเสนอแนะ ➢ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖		
O10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	➢ แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ที่ไม่รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ชื่องาน (๒) วิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๓) ระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน (๔) กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง *กรณีมีองค์การกลางที่เจ้าหน้าที่กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติในเรื่องนั้น หน่วยงานสามารถนำข้อมูลดังกล่าว แลเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ แต่จะต้องมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบตามที่กำหนด ➢ บันทึกลายข้อมูลอย่างน้อย ๓ งาน	- คู่มือมาตรฐานกลุ่มงาน ๑) นางจิรวรรณ ไสกา ๒) นายปริญญา ขอบคำ ๓) นางวรรณภา ศรีทะสุทธิ ๔) นายศิรินทร์ คำเจียง ๕) นส.ณัฐวิทย์ เหลือบิสิยธร ๖) นส.ประณิธิ พลสิงห์ ๗) นายธินันท์ วีระศิริธรรม ๘) นางฉลิลิกา เจริญศิลป์ ๙) ว่าที่ ร.ต.พทล แสงสุภา ๑๐) นางธนิภา พันธุ์ศรี	๑) นายสิงห์พันธุ์ เทียมม่วง ๒) นส.วิไลวรรณ สามหนอง ๓) นางนภาภาณุรัตน์ ขุนบำรุง ๔) นางผ่องพันธ์ แพงบุคคิ ๕) นายปองคุณ ปราบยศย์ ๖) นส.โชติกา สุขศรีสง่า ๗) นายศุภพัทธ์ สภาบุตร ๘) นางฉลิลิกา เจริญศิลป์ ๙) นายภาณุภาค บ้านเหล่า ๑๐) นางธนิภา พันธุ์ศรี ๑๑) นายศิรินทร์ คำเจียง
O11 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	➢ แสดงคู่มือการให้บริการหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานที่มีรายละเอียดของแต่ละหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ชื่องาน (๒) วิธีการ ขั้นตอนการให้บริการ	๑) นส.ศิริรัตน์ จี้อย ๒) นางขวัญไพร ปาลี ๓) นส.สริศา บัณฑทนกุล ๔) นางพรรณภา แสงพันธ์ ๕) นางนพมาศ ใจตรง ๖) นางรณวิรัช ทะคง ๗) นางญาณภาดา สร้อยเพชร ๘) นางสาวสุปรียา อุบั้ง	๑) นายสิงห์พันธุ์ เทียมม่วง ๒) นส.วิไลวรรณ สามหนอง ๓) นางนภาภาณุรัตน์ ขุนบำรุง ๔) นางผ่องพันธ์ แพงบุคคิ ๕) นายปองคุณ ปราบยศย์ ๖) นส.โชติกา สุขศรีสง่า ๗) นายศุภพัทธ์ สภาบุตร ๘) นายภาณุภาค บ้านเหล่า

ชื่อ	องค์ประกอบข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจ/งาน
	(๓) ระยะเวลาแต่ละขั้นตอน (๔) ช่องทางการให้บริการ เช่น สถานที่ ส่วนงานที่รับผิดชอบ E-Service One Stop Service (๕) ค่าธรรมเนียม (กรณีไม่มี ค่าธรรมเนียมให้ระบุว่า “ไม่มี ค่าธรรมเนียม”) (๖) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง *กรณีองค์กรกลางที่มีหน้าที่กำหนด มาตรฐานการให้บริการในเรื่องนั้น หน่วยงานสามารถนำข้อมูลดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ แต่จะต้องมีองค์ประกอบด้านข้อมูล ครบตามที่กำหนด ➢ เปิดเผยข้อมูลอย่างน้อย ๓ งาน	๔) นายอรรถพล อาภาสนา ๑๐) นส.จินตนา ชัยยศรัทษานุกุล ๑๑) น.ส.นิยม หล่อยศดา ๑๒) นางกรรณิการ์ บุบผาจันทร์ ๑๓) นายอนวัช จิตร์รักษ์ ๑๔) นายกิตติศักดิ์ อำพัน ๑๕) นางมัลลิกา เจริญศิลป์ ๑๖) นายพิริชัญญ์ บุญหงษ์ช่วย ๑๗) นางธนิภา พันธุ์ศรี	๔) น.ส.กัญญาพัชญ์ ภูวงศ์
O12 ข้อมูลสถิติ การให้บริการ	➢ แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการ ตามภารกิจของหน่วยงาน ที่มี รายละเอียดของแต่ละงาน อย่าง น้อยประกอบด้วย (๑) จำนวนผู้รับบริการที่เข้ามา รับบริการ ณ จุดให้บริการ (Walk-in) (๒) จำนวนผู้รับบริการผ่าน ช่องทาง E-Service ➢ เป็นข้อมูลสถิติของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ➢ จัดทำเป็นข้อมูลรายเดือน หรือมี ความถี่ของข้อมูลมากกว่ารายเดือน เช่น รายวัน รายสัปดาห์	๑) น.ส.ศิริรัตน์ จี้อย ๒) นางขวัญไพร ปาลี ๓) น.ส.สาริศา นันทพอนกุล ๔) นางพรรณภา แสงพันธ์ ๕) นางญาณภาดา สร้อยเพชร ๖) นายกิตติศักดิ์ อำพัน	๑) น.ส.วิไลวรรณ สามหนอง ๒) นายสิงห์พล ธีรเม่ง ๓) น.ส.โชติกา สุขศรีสง่า ๔) นางพรทิพย์ ลือหาญ
O13 E-Service	➢ แสดงระบบการให้บริการผ่าน ช่องทางออนไลน์ ที่มีผู้ขอรับบริการ ไม่ต้องเดินทางมายังจุดให้บริการ ➢ แสดงรายละเอียดและวิธีการใช้ งานระบบการให้บริการ	๑) นางญาณภาดา สร้อยเพชร ๒) นายกิตติศักดิ์ อำพัน	๑) น.ส.วิไลวรรณ สามหนอง ๒) นายศัพท ธานีบุตร ๓) นางพรทิพย์ ลือหาญ

๑๐

ชื่อ	องค์ประกอบข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจ/งาน
	➢ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน *ไม่รวมถึงช่องทางการถาม-ตอบ (Q&A) หรือสื่อสารตามปกติแบบออนไลน์ของหน่วยงาน		
O14 รายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	➢ แสดงการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงานในประเภทงบรายจ่ายหมวดงบลงทุนที่มีการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ทุกรายการที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง (๒) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) (๓) แหล่งที่มาของงบประมาณ (๔) วิธีการที่จะดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างฯ (๕) ช่วงเวลาที่คาดว่าจะเริ่มดำเนินการ ➢ การเผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel ที่กำหนด (แบบฟอร์ม ITA-O14)	๑) นายปริญญ์ ขอบคำ ๒) นายธนพนธ์ ภิรมย์ไกรภักดิ์ ๓) น.ส.ภัคชัญญา บุญโสภณ	๑) น.ส.วิไลวรรณ สามหมอ ๒) นางผ่องพันธ์ แพงบุตตี
O15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	➢ แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ➢ แสดงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง ➢ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑) นายปริญญ์ ขอบคำ ๒) นายธนพนธ์ ภิรมย์ไกรภักดิ์ ๓) น.ส.ภัคชัญญา บุญโสภณ	๑) น.ส.วิไลวรรณ สามหมอ ๒) นางผ่องพันธ์ แพงบุตตี

ชื่อ	องค์ประกอบข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจ/ทาน
	*กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างฯ ที่มีวงเงินเกิน ๕ แสนบาท หรือที่กฎหมายไม่ได้กำหนดให้ต้องเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้หน่วยงานอธิบายเพิ่มเติมโดยละเอียด หรือเผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างฯ ในกรณีดังกล่าว		
O16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	➢ แสดงความก้าวหน้าในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานที่มีการลงนามในสัญญาแล้ว ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง (๒) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) (๓) แหล่งที่มาของงบประมาณ (๔) สถานะการจัดซื้อจัดจ้างฯ (๕) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (๖) ราคากลาง (บาท) (๗) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) (๘) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี/เลขประจำตัวประชาชนผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก (๙) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก (๑๐) เลขที่โครงการ (๑๑) วันที่ลงนามในสัญญา (๑๒) วันสิ้นสุดโครงการ ➢ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ * เผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel ที่กำหนด (แบบฟอร์ม ITA-O16)	๑) นายชนพนธ์ ภิรมย์ไกรภักดิ์ ๒) น.ส.ภัสชญัญญา บุญโสภณ ๓) นายปริญญา ขอบคำ ๔) น.ส.สุกัญญา น้อยชุมแพ ๕) น.ส.สุปรียา อุปรัง ๖) นายธนภัทร ร่มศรี ๗) นายอัศรเดช กุหลาบ ๘) น.ส.นพวรรณ คงกระพันส์ ๙) น.ส.ณิชากร เจริญกุล ๑๐) น.ส.ตุษยา วงษ์ศานนท์	๑) น.ส.วิไลวรรณ สามหนอง ๒) น.ส.กฤตมุข เฉิดทรัพย์

ชื่อ	องค์ประกอบข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจ/ทาน
O17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	➢ แสดงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) จำนวนรายการจัดซื้อจัดจ้างฯ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ (๒) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (บาท) (๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ ➢ แสดงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง (๒) วงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท) (๓) แหล่งที่มาของงบประมาณ (๔) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง (๕) วิธีการ (บาท) (๖) วิธีที่ตกลงหรือซื้อจ้าง (บาท) (๗) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี/เลขประจำตัวประชาชนของ ผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก (๘) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก (๙) เลขที่โครงการ (๑๐) วันที่ลงนามในสัญญา (๑๑) วันสิ้นสุดสัญญา ➢ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ * แนบแฟ้มข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel ที่กำหนด (แบบฟอร์ม ITA-O17)	๑) นายธนพนธ์ ภิมยไกรภักดิ์ ๒) น.ส.ภัคชัญญา บุญโสมณ ๓) นายปริญญา ขอบคำ ๔) น.ส.สุกัญญา น้อยชุมแพ ๕) น.ส.สุปรียา อุปรัง ๖) นายธนภัทร ร่มศรี ๗) นายอัศรเดช กุหลาบ ๘) น.ส.นพวรรณ คงระพันธ์ ๙) น.ส.ณิชากร เจริญกุล ๑๐) น.ส.ศุขยา วงษ์คานนท์	๑) น.ส.วิไลวรรณ สานตมอ ๒) น.ส.กฤตมุข เติตทรัพย์

ชื่อ	องค์ประกอบข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจ/ทาน
๐18 แผนการบริหารและ ทรัพยากรบุคคล	➢ แสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) โครงการหรือกิจกรรม (๒) งบประมาณที่ใช้ในโครงการหรือกิจกรรม (๓) ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ➢ เป็นแผนที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑) นางมัลลิกา เจริญศิลป์ ๒) นางธรรณัฐชนัน ทะคง ๓) นางจิรวรรณ โสภา ๔) นางนฤมล โสขาริ	๑) นายสิงห์พลรัตน์ เทียมม่วง ๒) นางณิชาภา จันทะภา
๐19 รายงานผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี	➢ แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) โครงการหรือกิจกรรม (๒) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (๓) งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (๔) ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ) (๕) ข้อมูลสถิติจำนวนอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง (๖) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๗) ปัญหา/อุปสรรค (๘) ข้อเสนอแนะ ➢ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑) นางมัลลิกา เจริญศิลป์ ๒) นางธรรณัฐชนัน ทะคง ๓) นางเบญจลักษณ์ นະສີ ๔) น.ส.อลิษา พานนันท	๑) นายสิงห์พลรัตน์ เทียมม่วง ๒) นางณิชาภา จันทะภา

ชื่อ	องค์ประกอบข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจ/ทาน
O20 ประมวล จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	➢ แสดงประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ➢ แสดงแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติ	๑) นายพีรวิทย์ บุญหวังช่วย ๒) ว่าที่ ร.ต.ทศพล แสนสุภา ๓) น.ส.วิภาวดี อรรถวงษ์ ๔) นางพรรณภา แสงพันธ์ ๕) นางสุนันท์ทิพย์ ฉัตรรักษา	๑) นายภาณุมาศ บ้านเหล้า ๒) นายสิงห์พลฤทธิ์ เทียมม่วง ๓) น.ส.สุภาพร อึ้งชัยภูมิ
O21 การขับเคลื่อน จริยธรรม	➢ แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับการประพฤติตนทางจริยธรรมที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน (๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานในปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑) นายพีรวิทย์ บุญหวังช่วย ๒) ว่าที่ ร.ต.ทศพล แสนสุภา ๓) น.ส.วิภาวดี อรรถวงษ์ ๔) นางนพมาศ ใจตรง ๕) น.ส.กนกพิชญ์ กองวงษ์	๑) นายภาณุมาศ บ้านเหล้า ๒) นายสิงห์พลฤทธิ์ เทียมม่วง ๓) น.ส.สุภาพร อึ้งชัยภูมิ
O22 แนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	➢ แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) รายละเอียดของข้อมูลจากผู้ร้องควรรู้ เพื่อใช้ในการร้องเรียน เช่น	๑) นายพีรวิทย์ บุญหวังช่วย ๒) ว่าที่ ร.ต.ทศพล แสนสุภา	๑) นายภาณุมาศ บ้านเหล้า ๒) นางจารุรัตน์ ราชขมภู

ชื่อ	องค์ประกอบข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจ/ทาน
	ชื่อ-สกุลของผู้ถูกร้อง ช่วงเวลาการกระทำผิด พุทธศักราชการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๓) ขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๔) ส่วนงานที่รับผิดชอบ (๕) ระยะเวลาดำเนินการ		
O23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	➢ แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป ➢ เป็นช่องทางที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส ➢ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑) นายพีรวิชญ์ บุญหวังช่วย ๒) ว่าที่ ร.ต.ทศพล แสนสุภา ๓) นายกิตติศักดิ์ อำท้าว ๔) นายธินันท์ อีริฐติธรรม	๑) นายภาณุมาศ บ้านเหล่า ๒) นายศัพัทธ์ ลาภาบุตร ๓) นางจารุรัตน์ ราชขมภู
O24 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	➢ แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด (๒) จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ (๓) จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ➢ เป็นข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ *จัดทำข้อมูลเป็นรายเดือน หรือมี	๑) นายพีรวิชญ์ บุญหวังช่วย ๒) ว่าที่ ร.ต.ทศพล แสนสุภา	๑) นายภาณุมาศ บ้านเหล่า ๒) นางวัฒนาพร อาคมคง

ชื่อ	องค์ประกอบข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจ/ทาน
	ความถี่ของข้อมูลมากกว่ารายเดือน เช่น รายวัน รายสัปดาห์		
O25 การเปิดโอกาส ให้เกิดการมีส่วนร่วม	➤ แสดงรายงานผลการเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมใน การดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม (๒) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม (๓) ผลจากการมีส่วนร่วม (๔) การนำผลจากการมีส่วนร่วม ไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ➤ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑) นายอภิชาติ อ่อนมี ๒) นางวรรณภา ศรีหะสุทธิ์ ๓) นางธัญรี ชาติชัย ๔) น.ส.สุภาสิณี แสนสนิท ๕) น.ส.กฤตมุข เลิศทรัพย์ ๖) นายศิรินทร์ ต้นเจียง	๑) นางผ่องพันธุ์ แพงบุตตี ๒) น.ส.โชติกา สุขศรีสง่า ๓) นางวัฒนาพร อาคมคง
O26 ประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	๐ เป็นประกาศฉบับภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษที่ลงนามโดยผู้บริหาร สูงสุดที่ดำรงตำแหน่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ➤ มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ในหน่วยงานจะไม่ขอรับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผล ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ➤ เป็นการประกาศสำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๗ * การประกาศให้ประกาศฯ ในทุก ปีงบประมาณ ถึงแม้ผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงานยังเป็นบุคคลเดิม)	๑) นางวัฒนาพร อาคมคง ๒) นางรุจภา ประณมวงษ์ ๓) นางพรทิพย์ ลือหาญ	๑) นางผ่องพันธุ์ แพงบุตตี ๒) นายศัพัทธ์ ลาภาอุตร ๓) นายพิพัฒน์พงษ์ สมใจ
O27 การสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy	➤ แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มี วัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือ สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ใน การปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	๑) นางรุจภา ประณมวงษ์ ๒) นางพรทิพย์ ลือหาญ ๓) น.ส.ธัญชนก บุญประกอบ ๔) นางวัฒนาพร อาคมคง ๕) น.ส.ภิญญาพัชญ์ ภูวงศ์ ๖) นางวรรณภา ศรีหะสุทธิ์ ๗) น.ส.สุภาสิณี แสนสนิท	๑) นางผ่องพันธุ์ แพงบุตตี ๒) น.ส.โชติกา สุขศรีสง่า ๓) นายพิพัฒน์พงษ์ สมใจ

ชื่อ	องค์ประกอบข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจ/ทาน
	➢ เป็นการดำเนินงานกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ➢ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๘) นายอภิชาติ อ่อนมี ๙) นางธัญรตี ฮาดชัย	
O28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	➢ แสดงรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่สำหรับหน่วยงาน ➢ เป็นรายงานในภาพรวมของหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ * เป็นการเผยแพร่ข้อมูลตามแบบฟอร์ม ITA-028	๑) นางวรรณภา ศรีหะสุทธิ์ ๒) น.ส.สุภาสินี แสนสนิท	๑) น.ส.โชติกา สุขศรีสง่า ๒) นางวนิดา รัตนรุ่งโรจน์
O29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยประโยชน์อื่นใด	➢ แสดงรายงานการรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา สำหรับหน่วยงานตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ➢ เป็นรายงานในภาพรวมของหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ * เป็นการเผยแพร่ข้อมูลตามแบบฟอร์ม ITA-029	๑) นางธัญรตี ฮาดชัย ๒) นายอภิชาติ อ่อนมี	๑) น.ส.โชติกา สุขศรีสง่า ๒) นางวนิดา รัตนรุ่งโรจน์
O30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	➢ แสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้ (๑) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของ	๑) นายอภิชาติ อ่อนมี ๒) นายปริญญ์ ขอบคำ ๓) นางจิรพรรณ ไสกา ๔) นายพิริชญ์ บุญหวังช่วย	๑) น.ส.โชติกา สุขศรีสง่า ๒) นางวิไลวรรณ สามทอง ๓) นายสิงห์สิทธิ์ เทียมม่วง ๔) นายภาณุภาค บ้านเหล้า ๕) น.ส.กัญญาพัชญ์ ภูวงศ์

ชื่อ	องค์ประกอบข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจ/ทาน
	ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารงานบุคคล ➢ ในการประเมินความเสี่ยงของ การทุจริตในแต่ละประเด็น ต้องมี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) เหตุการณ์ความเสี่ยงและ ระดับของความเสี่ยง (๒) มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง ➢ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ *กรณีหน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกในการพิจารณา ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ ระบุว่า “ไม่มีความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นในการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจการ อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘		
O31 การประเมิน ความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปี	➢ แสดงผลการประเมินความเสี่ยง และผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) เหตุการณ์ความเสี่ยงและ ระดับของความเสี่ยง (๒) มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง (๓) ผลการดำเนินงานตาม	๑) นายภาณุมาศ บ้านเหล้า ๒) นางธนิศา พันธุ์ศรี ๓) นางมัลลิกา เจริญศิลป์ ๔) นายพีรวิทย์ บุญหวังช่วย ๕) ว่าที่ ร.ต.ทศพล แสนสุภา	๑) นางผ่องพันธ์ แพงบุตตี ๒) น.ส.ภิญญาพัชญ์ ภูวงค์

ชื่อ	องค์ประกอบข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจ/ทาน
	มาตรการหรือการดำเนินงานตามมาตรฐานจัดการความเสี่ยง		
O32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	➢ แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต หรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน o มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) โครงการ/กิจกรรม (๒) งบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๓) ระยะเวลาแต่ละโครงการ/กิจกรรม ➢ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๗ *กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่าไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑) นางวัฒนาพร อาคมคง ๒) น.ส.ภิญญาพัชญ์ ภูวงศ์ ๓) นางพรทิพย์ ลือหาญ ๔) น.ส.ธัญชนก บุญประกอบ	๑) นางผ่องพันธุ์ แพงบุตตี ๒) นายสมชาย โพธิ์ศรี
O33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	➢ แสดงผลการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต หรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม (๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ ➢ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ * กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑) นางวัฒนาพร อาคมคง ๒) น.ส.ภิญญาพัชญ์ ภูวงศ์ ๓) นางพรทิพย์ ลือหาญ ๔) น.ส.ธัญชนก บุญประกอบ	๑) นางผ่องพันธุ์ แพงบุตตี ๒) นายสมชาย โพธิ์ศรี

ชื่อ	องค์ประกอบข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจ/ทาน
	ไม่มีงบประมาณให้ระบุในผลว่า ไม่ได้งบประมาณในการดำเนินการ		
O34 การส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	➤ แสดงการวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มี รายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ประเด็นดังต่อไปนี้ (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่มี ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ (๒) การให้บริการและระบบ E-Service ๓) ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ ๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้าง ๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงาน บุคคล ๗) กลไกและมาตรการแก้ไขการ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ➤ แสดงการกำหนดวิธีการนำผล การวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การ ปฏิบัติ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ สู่การปฏิบัติ (๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	๑) นายภานุมาศ บ้านเหล่า ๒) นางผ่องพันธุ์ แพงบุตดี ๓) นางธนิภา พันธุ์ศรี ๔) นายสิงห์พลภู่ เทียม่วง ๕) นายศัพัทธ์ สนาอุตร ๖) นายปองคุณ ปรายพยัคฆ์ ๗) นางมัลลิกา เจริญศิลป์ ๘) นางกนกกาญจน์ ชุนบำรุง ๙) นางวิไลวรรณ สามหมอ ๑๐) น.ส.โชติกา สุขศรีสง่า	๑) นายศิริระคิน คำทองไผ่ ๒) นางเกษมณี ลาปะ ๓) นางวัฒนาพร อาคมคง ๔) นสภิญญาพัชญ์ ภูวงศ์ ๕) นางนิชภา จันทะภา ๖) นางสมปอง จักรโนวัน

ชื่อ	องค์ประกอบข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจ/ทาน
	(๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการ (๔) ระยะเวลา ➤ แสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ * กรณีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินเป็นครั้งแรกให้หน่วยงานวิเคราะห์ตามประเด็นที่กำหนด โดยคำนึงถึงบริบทและการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน		
O35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	➤ แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (๒) สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรม (๔) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ ➤ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑) นายศิริจินดา คำนองไผ่ ๒) นางเกษมณี ลาปะ ๓) นางพรทิพย์ ลือหาญ ๔) น.ส.สุภาพร อึ้งชัยภูมิ ๕) นางวันฉัตร อักษรคง ๖) น.ส.กัญญาพัชญ์ ภูวงศ์ ๗) นางณิชาภา จันทะภา ๘) น.ส.ธัญชนก บุญประกอบ ๑๐) นางจารุรัตน์ ราชชนก	๑) นางผ่องพันธุ์ แสงบุตติ ๒) นางสมปอง จักรโนวัน

๒.๒ พัฒนาระบบเพื่อรองรับการประเมิน ITA Online

๒.๒.๑ นายเอกศักดิ์ จันทะภา	รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๕	ประธานกรรมการ
๒.๒.๒ นายยศพัทธ์ ลาภาอุตร	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล	รองประธานคณะกรรมการ
๒.๒.๓ นางรุจภา ประณวงษ์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
		/๒.๒.๔ นางวันฉัตร...

๒.๒.๔	นางวัฒนาพร อาคมคง	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๒.๒.๕	น.ส.สุภาพร อึ้งชัยภูมิ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๒.๒.๖	นางพรทิพย์ ลือหาญ	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๒.๒.๗	น.ส.ภิญญาพัชญ์ ภูวงค์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๒.๒.๘	นายธินันท์ อีริฐติธรรม	พนักงานธุรการ	กรรมการ
๒.๒.๙	นางสาวช่อผกา ถาบุตร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการและเลขานุการ
๒.๒.๑๐	นายกิตติศักดิ์ อำท้าว	พนักงานราชการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำข้อมูลสารสนเทศ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ การตอบแบบวัด IIT, EIT และ OIT ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เอาใจใส่ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายยุทธพร พรหมแก้ว)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

1. กิจกรรมประกวดสื่อ Infographic การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

1) กลุ่มอำนวยการ



2) กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา



5) กลุ่มนโยบายและแผน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

ขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

งดรับ งดให้
ของขวัญ ของกำนัล

เพื่อแสดงถึงการทำหน้าที่ที่ซื่อสัตย์
สุจริต โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

NO GIFT POLICY

กลุ่มนโยบายและแผน สพป.ขอนแก่น เขต 5

2. กิจกรรมการถอดบทเรียนผลการประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์ 5 ประการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สุจริต เพื่อพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ภาพกิจกรรม



นายธรัตน์ วิทย์บุญประคม รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต 5 กล่าวเปิด



ประธาน วิทยากร และผู้เข้าอบรมถ่ายภาพร่วมกับป้าย No Gift Policy ตามนโยบายไม่รับ ไม่ให้ของขวัญ



การระดมความคิดของประธานศูนย์เครือข่ายในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ สพป.ขอนแก่นเขต 5



กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ระดมความคิดเพื่อทำกิจกรรมความดีที่อยากทำ



กลุ่มบริหารงานบุคคล ระดมความคิดเพื่อทำกิจกรรมความดีที่อยากทำ



กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ระดมความคิดเพื่อทำกิจกรรมความดีที่อยากทำ



นางสาวณสิริ แสนลานนท์ วิทยากรจาก ป.ป.ท. ภาค 4 ขอนแก่น



บุคลากรร่วมกันทำบุญวัดห้วยกุ่ม จ.ชัยภูมิ ก่อนไปร่วมกิจกรรมที่เขื่อนจุฬาภรณ์ ซึ่งทุกวันศุกร์
สพป.ขอนแก่น เขต 5 จะมีวัฒนธรรมการนุ่งผ้าไทยพื้นเมืองใส่บาตร



บุคลากรตั้งใจทำบุญวัดห้วยกุ่ม จ.ชัยภูมิ ก่อนไปร่วมกิจกรรมที่เขื่อนจุฬาภรณ์



กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา นำเสนอกิจกรรมความดีที่อยากทำ



กลุ่ม ICT นำเสนอกิจกรรมความดีที่อยากทำ



กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา นำเสนอกิจกรรมความดีที่อยากทำ



หน่วยตรวจสอบภายในนำเสนอกิจกรรมความดีที่อยากทำ



กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์นำเสนอกิจกรรมความดีที่อยากทำ



กลุ่มอำนวยการนำเสนอกิจกรรมความดีที่อยากทำ



กลุ่มบริหารงานบุคคลนำเสนอกิจกรรมความดีที่อยากทำ



กลุ่มกฎหมายและคดีนำเสนอกิจกรรมความดีที่อยากทำ



ประธานศูนย์เครือข่ายนำเสนอแนวคิดในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของ สปป.ขอนแก่น เขต 5



ประธานศูนย์เครือข่ายนำเสนอนวัตกรรมในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของ สฟป.ขอนแก่น เขต 5

องค์ความรู้ในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5



พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

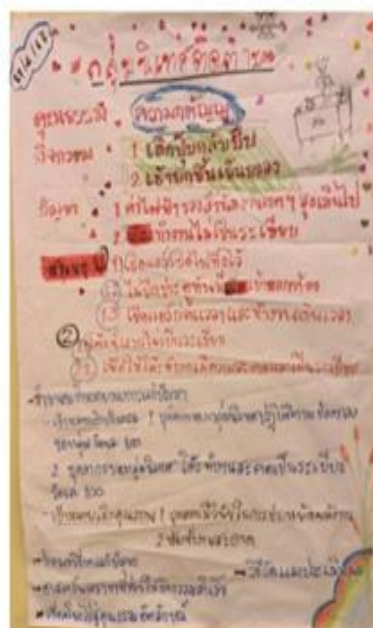
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 (องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น)



กิจกรรมความดีที่อยากทำกลุ่ม.....
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ปี 2567

ชื่อกิจกรรม

“”



พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



สพ.ขอนแก่น เขต 5

ได้รับประกาศให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

จากกระทรวงวัฒนธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565





การบริหารจัดการกิจกรรมองค์กรคุณธรรมสู่
องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของ สพ.ขอนแก่น เขต 5



ความเป็นมาและความสำคัญ

กิจกรรมองค์กรคุณธรรมดำเนินงานเพื่อสืบสานพระราชปณิธานตามรอยพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และพระราชประสงค์ของรัชกาลที่ 10 โดยมุ่งเน้นให้ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาระดับครู เข้าใจ และมีกระบวนการคิดอย่างมีเหตุผลซึมซับคุณค่าแห่งคุณธรรมความดีอย่างเป็นธรรมชาติ

- ลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ในองค์กร
- ส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ให้เพิ่มขึ้น

สพฐ. จึงมีนโยบายให้องค์กรในสังกัดดำเนินโครงการฯ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมของชาติ



ปีการศึกษา 2560	ปีการศึกษา 2561
โรงเรียนในสังกัด สพฐ. เข้าร่วม กิจกรรม 35	โรงเรียนในสังกัด สพฐ. เข้าร่วม กิจกรรม 35



ความดีที่อยากทำ

กลุ่ม.....

ปัญหาที่อยากแก้

-

-

-

ความดีที่อยากทำ

-

-

-

คุณธรรม

-

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5
(องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น)

1. ก.ค.ป.น. 1 กลุ่ม
2. ประธานศูนย์เครือข่าย 2 กลุ่ม
3. ระดมความคิด
 - 1) สิ่งที่ต้องพัฒนา
 - 2) สาเหตุของปัญหา
 - 3) ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา
4. นำเสนอกลุ่มละ 5 นาที



ผลการดำเนินงานกิจกรรมความดีที่อยากทำ

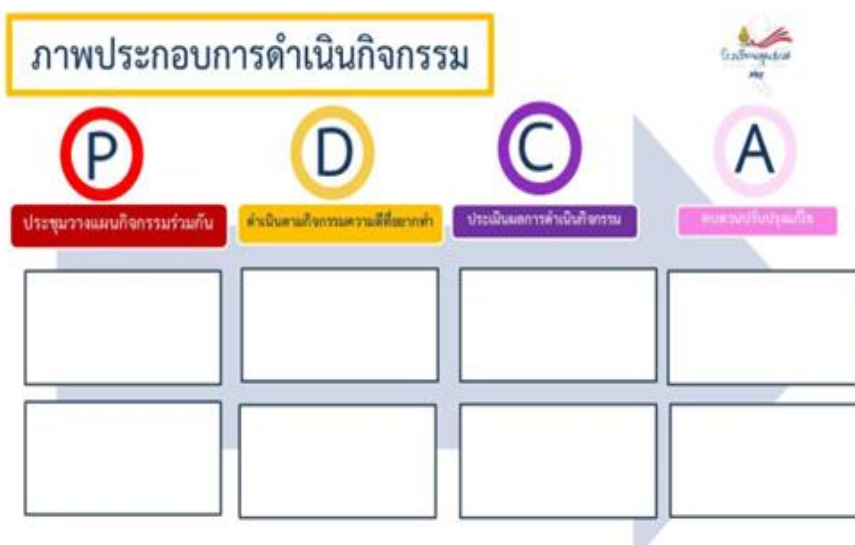
“.....”



เดือน	ทั้งหมด	สำเร็จจริง	คิดเป็นร้อยละ
มิถุนายน 2566			
กรกฎาคม 2566			
สิงหาคม 2566			
สรุป			

หมายเหตุ: เริ่มต้นนับกิจกรรมความดีที่อยากทำวันที่ 18 มิ.ย. 2567





กิจกรรมความคิดที่อยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 (องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น)

1. แต่ละกลุ่มเลือกเลขากิจกรรม 1 คน เพื่อเก็บสถิติของแต่ละกลุ่ม + ถ่ายภาพกิจกรรม
2. เลขากิจกรรมส่งแบบฟอร์มกิจกรรมความคิดที่อยากทำ ภายในวันที่ 18 มิ.ย. 2567 ที่ สน.ศิริคัม
3. เลขากิจกรรมสรุปสถิติ + ภาพถ่าย เดือนละ 1 ครั้ง ส่ง สน.ศิริคัม (เดือน มิ.ย., ก.ค., ส.ค. โดยเริ่มกิจกรรมวันที่ 18 มิ.ย. 2567)



ขอบคุณครับ



กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมความดีที่อยากทำ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 (องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมความดีที่อยากทำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5
(องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

1. กลุ่มอำนวยการ
"มีจิตอาสาบริการ ยิ้มแย้มแจ่มใส" (จิตอาสา)
2. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
"Happy Work Life Balance" (พอเพียง, จิตอาสา)
3. กลุ่มนิเทศฯ
"Save World Save Paper" (พอเพียง)
4. กลุ่มบริหารงานบุคคล "3 ขวด 100" (วินัย, สุจริต)
5. กลุ่มนโยบายและแผน "ส.สะสาง" (วินัย, จิตอาสา)
6. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
"จับถูก / ไม่จับผิด X" (วินัย, จิตอาสา)
7. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
8. กลุ่มกฎหมายและคดี
"ปิดไฟเมื่อไม่อยู่ห้อง" (พอเพียง)
9. กลุ่ม ICT "ลดการใช้กระดาษ" (พอเพียง)
10. หน่วยตรวจสอบภายใน "พุดหัสดี มีความสุข" (จิตอาสา)

เป้าหมาย 90%

ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม มิ.ย. - ก.ย. 2567



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ