



รายงานผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

ตามที่ได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คำสั่งที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค และคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่องการบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ซึ่งกำหนดให้ มีคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค และให้ ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งให้โอนอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ซึ่งต่อมาได้มีคำสั่งคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คำสั่งที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคและคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ บัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใด อ้างถึง กศจ. ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดไว้ให้เป็นอำนาจของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ให้ถือว่าบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งนั้นอ้างถึง อ.ก.ค.ศ. ตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องที่ถูกต้อง ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันต่อไป โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานชุดนี้จะเป็นประโยชน์แก่บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ และบุคคลทั่วไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕
พฤษภาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	๗
ทิศทางการพัฒนาการศึกษา	๑
วิสัยทัศน์ (Vision)	๑
พันธกิจ (Missions)	๑
เป้าประสงค์ (Goals)	๑
กลยุทธ์ (Strategies)	๒
ค่านิยมองค์กร (Core Values)	๒
แนวคิด	๒
วัตถุประสงค์	๒
โครงสร้างการบริหารงาน	๓
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	๔ - ๑๒
ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามนโยบาย	๑๓ - ๑๕
ส่วนที่ ๓ สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	๑๖ - ๕๐
ภาคผนวก	๕๑ - ๕๘

ทิศทางการพัฒนาการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ เป็นองค์กรชั้นนำระดับภูมิภาค ด้านการบริหารจัดการ ที่มุ่งสู่มาตรฐาน บริการเหนือความคาดหมาย ภายใต้แนวทางศาสตร์พระราชา”

พันธกิจ (Missions)

๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษามุ่งเน้นการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้ผู้เรียนมีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ (๓R & ๘C)
๒. เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคให้แก่ประชาชนวัยเรียนในการเข้าถึงการศึกษาและการเรียนรู้ที่มีคุณภาพในรูปแบบที่เหมาะสมทัดเทียมกันตามศักยภาพของแต่ละบุคคล
๓. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลายสู่การเป็นมืออาชีพ
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาสู่ความเป็นเลิศ
๕. ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษาน้อมนำ “ศาสตร์พระราชา” เป็นแนวทางในการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐาน

เป้าประสงค์ (Goals)

๑. ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาและการเรียนรู้ที่มีคุณภาพในรูปแบบที่เหมาะสมทัดเทียมกันตามศักยภาพของแต่ละบุคคล
๒. ผู้เรียนทุกคนได้รับการพัฒนาให้มีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ (๓R & ๘C) ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนาสมรรถนะประจำสายงานอย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลายสู่การเป็นมืออาชีพ
๓. สถานศึกษาทุกแห่งมีคุณภาพตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษาและเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต ๕ มีคุณภาพตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๔. เขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาทุกแห่งน้อมนำศาสตร์เป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์ (Strategies)

๑. เพิ่มโอกาสและความเท่าเทียมทางการศึกษา
๒. ยกระดับคุณภาพผู้เรียนให้มีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑
๓. เพิ่มศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔. บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

นโยบายบริหารงานบุคคล

“ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นธรรม”

ค่านิยมองค์กร (Core Values)

“นำสมัย ใส่ใจบริการ ทำงานเป็นทีม”

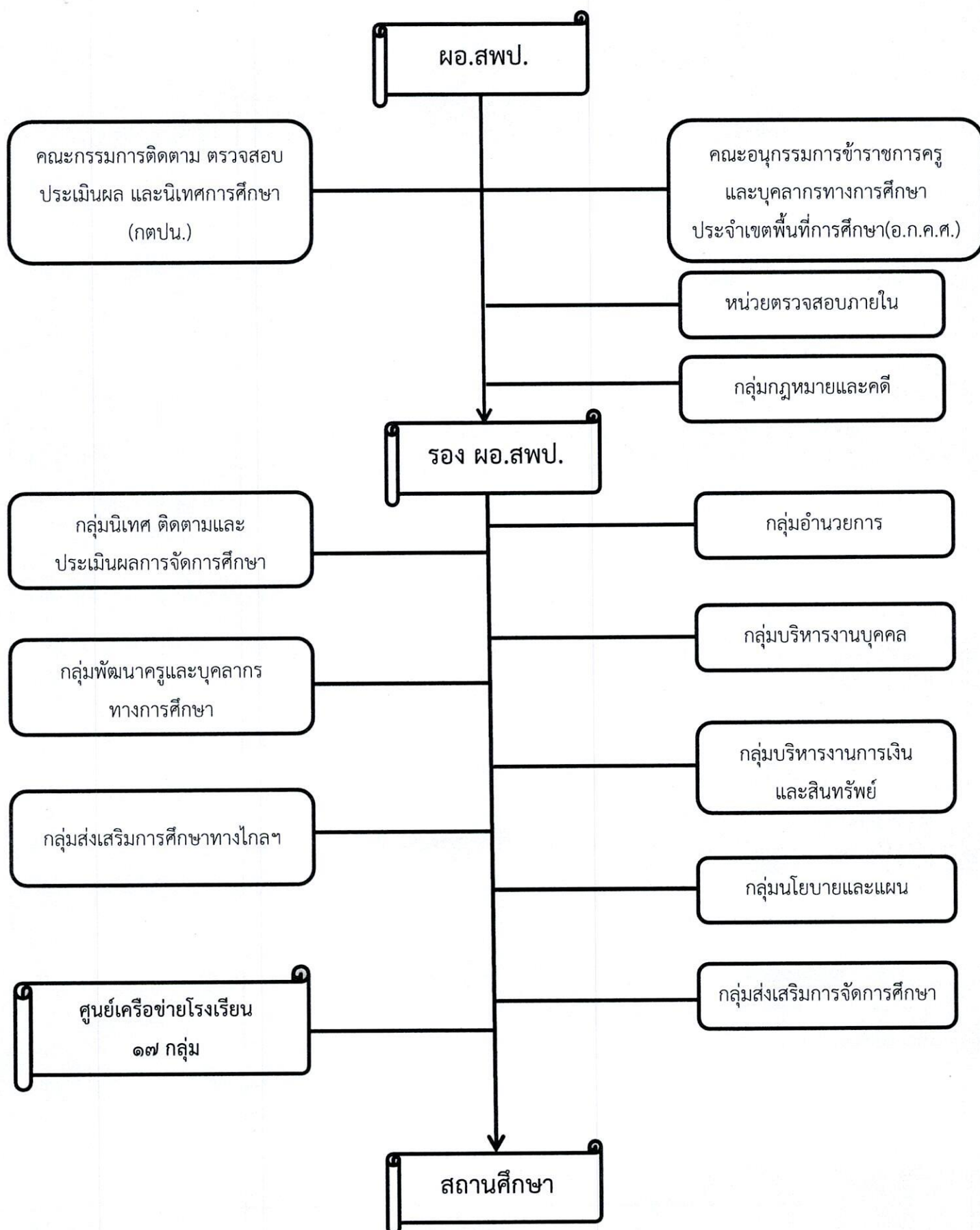
แนวคิด

การบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษา เป็นมาตรการมุ่งใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัว เกิดความอิสระใน การปฏิบัติงาน ภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญและกำลังใจ นำไปสู่การบริการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สนองตอบ ความต้องการของหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา
๒. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
๓. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ
๔. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้มาตรฐานวิชาชีพ ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียน

โครงสร้างการบริหารงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕



ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ความเป็นมา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ เป็นหน่วยงานการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ รับผิดชอบ ดูแล กำกับ และติดตาม การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จำนวน ๗ อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอชุมแพ อำเภอสีชมพู อำเภอหนองเรือ อำเภอภูเวียง อำเภอเวียงเก่า อำเภอหนองนาคำ และอำเภอภูผาม่าน มีสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๒๕๑ โรงเรียน จำนวน ๒ สาขา จำนวนนักเรียน ๓๐,๑๖๖ คน มีหน้าที่ประสานงาน ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยองค์คณะบุคคลรูปแบบคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕)

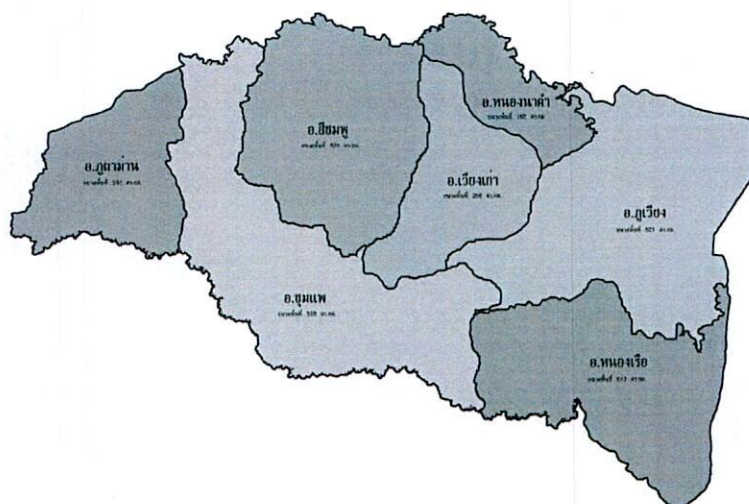
ที่ตั้งสำนักงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๒๐ ถนนมลิวรรณ ตำบลชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๓๐ โทรศัพท์ ๐๔๓-๓๑๒๕๐๕

เขตพื้นที่บริการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ตั้งอยู่ที่อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ กำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีพื้นที่รับผิดชอบการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้แก่ประชากรในวัยเรียนของพื้นที่บริการ ๗ อำเภอ มีพื้นที่รวมทั้งสิ้น ๓,๐๙๕ ตารางกิโลเมตร จำแนกตามขนาดพื้นที่เป็นรายอำเภอ ดังนี้

๑. อำเภอชุมแพ	ขนาดพื้นที่	๕๑๐	ตารางกิโลเมตร
๒. อำเภอภูผาม่าน	ขนาดพื้นที่	๒๘๔	ตารางกิโลเมตร
๓. อำเภอภูเวียง	ขนาดพื้นที่	๖๒๑	ตารางกิโลเมตร
๔. อำเภอเวียงเก่า	ขนาดพื้นที่	๒๘๖	ตารางกิโลเมตร
๕. อำเภอหนองเรือ	ขนาดพื้นที่	๖๗๓	ตารางกิโลเมตร
๖. อำเภอสีชมพู	ขนาดพื้นที่	๕๒๙	ตารางกิโลเมตร
๗. อำเภอหนองนาคำ	ขนาดพื้นที่	๑๙๒	ตารางกิโลเมตร



โครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

การบริหารจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ แบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วย การกำหนดหลักเกณฑ์การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พุทธศักราช ๒๕๔๖ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๖ และ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๑๐) ของข้อ ๖ แห่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐ แบ่งเพิ่มเป็น ๙ กลุ่มงาน ๑ หน่วย ดังนี้

๑. กลุ่มอำนวยการ
๒. กลุ่มนโยบายและแผน
๓. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๔. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๕. กลุ่มบริหารงานบุคคล
๖. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๗. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
๘. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๙. กลุ่มกฎหมายและคดี
๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน

อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

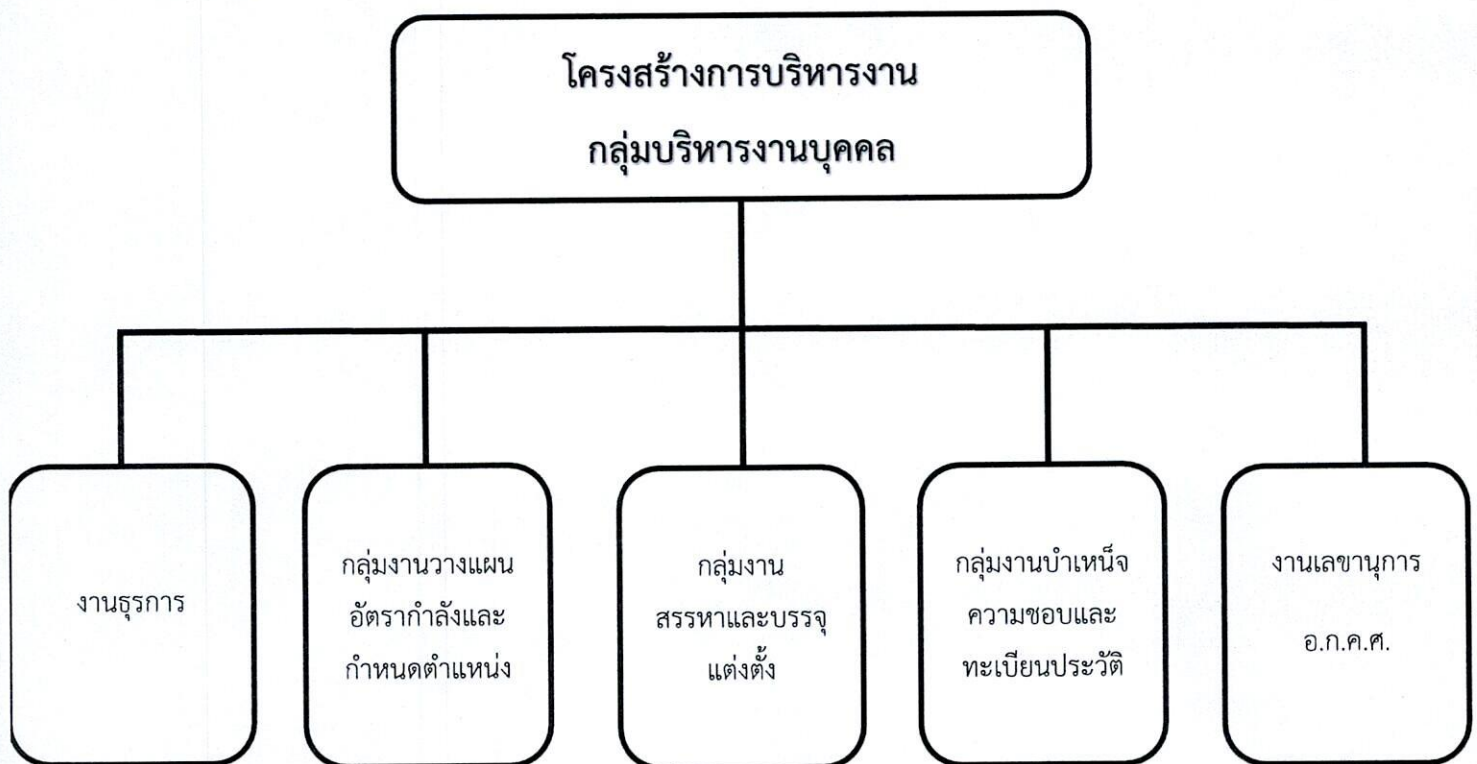
อำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น
๒. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานใน เขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว
๓. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๔. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา
๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๖. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัด และพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๗. จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๘. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
๙. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนา การศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
๑๐. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา
๑๑. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ ที่ได้รับมอบหมาย

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑. วางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
๒. ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
๓. วิเคราะห์และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔. ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕. จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ
๖. จัดทำข้อมูลระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ
๗. ปฏิบัติการบริการและอำนวยความสะดวกในเรื่องการออกหนังสือรับรองต่าง ๆ การออกบัตรประจำตัว และการขออนุญาตต่าง ๆ
๘. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเพื่อดำเนินงานวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการดำเนินคดีของรัฐ
๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับ

มอบหมาย



ขอบข่าย/ภารกิจ
กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานธุรการ



งานรับ-ส่งหนังสือราชการ
จัดทำหนังสือราชการ
งานจัดการความรู้ภายในกลุ่ม

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง
และกำหนดตำแหน่ง



งานวิเคราะห์ และวางแผนอัตรากำลัง
งานกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ

กลุ่มงานสรรหา
และบรรจุแต่งตั้ง



งานสรรหาและบรรจุ
งานแต่งตั้ง ย้าย โอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา
งานออกจากราชการ

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบ
และทะเบียนประวัติ



งานบำเหน็จความชอบ
งานทะเบียนประวัติ
งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
งานบริการบุคลากร

งานเลขานุการ
อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

ทำเนียบ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

๘



นายสายัณห์ ผาน้อย

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕



นายสิทธิศักดิ์ เพิ่มพูล

ผู้แทน กศจ.

อนุกรรมการ



นางสาวอ้อยใจ คำบุญเรือง

นายอำเภอชุมแพ

อนุกรรมการ



นายสมนึก ทองคำ

ผู้แทน ก.ค.ศ.

อนุกรรมการ



นายทองศักดิ์ วงสงค์

ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล

อนุกรรมการ



นายแสงดาว เชิดชู

ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย

อนุกรรมการ



นายธีรารัง ชื่นนรินทร์

ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาหรือด้านอื่น

อนุกรรมการ



นางอังศุมาลิน ภูพั่นลา

ครู

อนุกรรมการ



นายจิรสิน เข้าเส้ง

ผู้บริหารสถานศึกษา

อนุกรรมการ



นางผ่องพันธุ์ แพงบุตดี

บุคลากรทางการศึกษาอื่น

อนุกรรมการ



นายสุระศักดิ์ เพียสระ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อนุกรรมการและเลขานุการ



นายสุระพล สอนเสนา

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผู้ช่วยเลขานุการ



นายสิงห์พลสิทธิ์ เทียมม่วง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ทำเนียบบุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๔



นายสุระศักดิ์ เพียสระ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



นายสุระพล สอนเสนา
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



นายสิงห์พันธุ์ เทียมม่วง
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



นางธรรณัฐ ทะคง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



นางจิรวรรณ โสกา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางสุคนธ์ทิพย์ ฉัตรรักษา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางสาวนฤมล โสขารี
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางสาวอลิษา จวบสมบัติ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางพรรณภา แสงพันธ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางขวัญไพร ปาลี
พนักงานราชการ



นางสาววิภาวดี อรรถคงษ์
พนักงานราชการ



นางนพมาศ ใจตรง
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ข้อมูลการบริหารงานบุคคล

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๑. ข้อมูลด้านอัตรากำลัง

อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ข้อมูลบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กรอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด	วิทยฐานะ				จำนวน		รวม
			ไม่มี วิทยฐานะ	ชำนาญ การ	ชำนาญ การ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	ตำแหน่งที่ มีคณครอง	ตำแหน่ง ว่าง	
๑	ผอ.สถานศึกษา	๒๑๑	-	๑	๑๕๖	-	๑๕๗	๙๒	๒๔๙
๒	รอง ผอ.สถานศึกษา	๙๒	-	๑	๑๘	-	๑๙	๑	๒๐
๓	ครู	๒,๓๐๕	๖๐๖	๒๗๑	๘๑๓	-	๑,๖๙๐	๖๘	๑,๗๕๘
๔	ครูผู้ช่วย	-	๓๐๒	-	-	-	๓๐๒	-	๓๐๒
๕	ครูอัตราจ้าง	๒๗	-	-	-	-	๒๗	-	๒๗
๖	พนักงานราชการ	๒๑๒	-	-	-	-	๑๙๗	๑๕	๒๑๒
รวม		๒,๘๔๗	๙๐๘	๒๗๔	๙๘๗	-	๒,๓๙๖	๑๗๖	๒,๕๖๘

๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กรอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด	วิทยฐานะ				จำนวน		รวม
			ไม่มี วิทยฐานะ	ชำนาญ การ	ชำนาญ การ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	ตำแหน่งที่ มีคณครอง	ตำแหน่ง ว่าง	
๑	ผอ.สพท.	๑	-	-	-	๑	๑	-	๑
๒	รอง ผอ.สพท.	๓	-	-	๒	-	๒	๑	๓
๓	ศึกษานิเทศก์	๒๔	-	๑	๑๗	-	๑๘	๖	๒๔

๑.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

		ตำแหน่งที่มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวม
ประเภททั่วไป				
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๐	๖	๓
๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-
๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-
รวม				
ประเภทวิชาการ				
๑	นักจัดการงานทั่วไป	๔	๔	๑
๒	นักประชาสัมพันธ์	๑	๒	-
๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	๙	๗	๒
๔	นักวิชาการพัสดุ	๒	๒	-
๕	นักทรัพยากรบุคคล	๙	๘	๑
๖	นิติกร	๒	๒	-
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๖	๖	-
๘	นักวิชาการศึกษา	๖	๖	-
๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๓	๑	๑
รวม				

อัตรากำลังครู/ปี	ขาด/โรง	เกิน/โรง	พอดี/โรง	รวม
๒๕๖๓	๕๐	๖๘	๑๓๘	๒๕๖
๒๕๖๔	๒๐๘	๑๘	๓๐	๒๕๕
๒๕๖๕	๑๙๑	๓๑	๓๔	๒๕๖
๒๕๖๖	๑๔๓	๑๖	๙๔	๒๕๓
๒๕๖๗				

(หมายเหตุ : อัตรากำลังครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.)

ข้อมูลจำนวนนักเรียน/นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ระดับ	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
ก่อนประถม			
๑	อนุบาล ๓ ขวบ	๕๖๓	
๒	อนุบาล ๑	๒,๒๕๗	
๓	อนุบาล ๒	๒,๖๔๑	
รวม		๕,๔๖๑	
ประถมศึกษา			
๑	ประถมศึกษาปีที่ ๑	๓,๑๖๑	
๒	ประถมศึกษาปีที่ ๒	๓,๓๒๒	
๓	ประถมศึกษาปีที่ ๓	๓,๔๐๕	
๔	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๓,๕๘๓	
๕	ประถมศึกษาปีที่ ๕	๔,๐๗๐	
๖	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๓,๙๕๕	
รวม		๒๑,๔๙๖	
มัธยมศึกษาตอนต้น			
๑	มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๑,๐๓๒	
๒	มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๑,๑๒๕	
๓	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๑,๐๕๒	
รวม		๓,๒๐๙	
รวมทั้งสิ้น		๓๐,๑๖๖	

สรุปผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ มีรายละเอียดดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลา			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล			๔๘๕,๐๔๘				
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑							
๑. การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑) กิจกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	มีข้อมูลเพื่อการวางแผนอัตรากำลังถูกต้องครบถ้วน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
	๒) กิจกรรมสำรวจข้อมูลอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอก ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	มีข้อมูลเพื่ออัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอก	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๓) กิจกรรมสรุปวิชาเอกที่มีและควรมีในสถานศึกษา	มีข้อมูลวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๔) กิจกรรมการเกลี่ยพนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ	เกลี่ยพนักงานราชการสอดคล้องกับสภาพความต้องการจำเป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑) กิจกรรมการย้าย โอน เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครู	การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔ ครั้ง ๔ อัตรา การประเมินสัมฤทธิผลผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ครั้ง ๔ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	๒) กิจกรรมการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กรณีพิเศษ) จำนวน ๑ ครั้ง ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลา			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ ๓) แต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู ตำแหน่งครู ผู้ช่วย จำนวน ๓ ครั้ง ๙๐ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ				
กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา							
๑. โครงการการจัดประชุมของ อ. ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา	๑) กิจกรรมการบริหารงานบุคคล อ.ก.ค.ศ. เขต พื้นที่การศึกษา	มีการประชุมฯ จำนวน ๑๕ ครั้ง	๔๖๒,๗๖๘	✓	✓	✓	✓
๒. โครงการประชุมสัมมนาจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงาน บุคคล	๒) กิจกรรมการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานกลุ่ม บริหารงานบุคคล	มีคู่มือปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล	๒๒,๒๘๐			✓	✓
แผนการพัฒนาศักยภาพครูบุคคล			๑๖๗,๙๙๘				
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑							
๑. โครงการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ	๑) กิจกรรมการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ	ครูผู้ช่วยได้รับการพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครู ผู้ช่วย ร้อยละ ๑๐๐	๑๕๙,๕๐๐	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา							
๑. โครงการการเสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาและ บุคลากรทางการศึกษา	๑) กิจกรรมการศึกษาดูงานต่างสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	ผู้บริหารร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนา	๘,๔๙๘			✓	✓

ส่วนที่ ๓ สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๓.๑ การดำเนินงานบริหารงานบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินงานตามนโยบาย ภารกิจหน้าที่โดยปฏิบัติงานตามแนวปฏิบัติ กฎหมาย พระราชบัญญัติ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตามกำหนดระยะเวลา และได้ดำเนินการตามกลุ่มงานเสนอเรื่องเพื่อนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ซึ่งสามารถสรุปรายละเอียดผลการปฏิบัติงาน ต่างๆ ดังนี้

๑. กลุ่มงานธุรการ

๑.๑ งานสารบรรณ

ผลการดำเนินงาน/ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

๑) การรับหนังสือราชการจากภายในและภายนอกหน่วยงาน จำนวน ๕,๔๘๙ ครั้ง

๒) การส่งหนังสือราชการจากภายในและภายนอกหน่วยงาน จำนวน ๘๙๓ ครั้ง

๓) การจัดทำหนังสือราชการ จำนวน ๘๙๓ ครั้ง

เชิงคุณภาพ

จากการดำเนินการ รับ – ส่งหนังสือราชการของกลุ่มบริหารงานบุคคล ของเจ้าหน้าที่ธุรการ กลุ่มบริหารงานบุคคลทำให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบสามารถปฏิบัติงานได้แล้วเสร็จทันตามกำหนดเวลา มีประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด ได้อำนวยความสะดวกผู้มาติดต่อราชการ และดำเนินการจัดเตรียมการประชุมของกลุ่มบริหารงานบุคคล เมื่อมีการประชุม

๑.๒ การประสาน การเวียนแจ้งเรื่องเพื่อทราบและการประชาสัมพันธ์

ผลการดำเนินงาน/ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

มีการประสานงาน เวียนแจ้งเรื่องเพื่อทราบและการประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๕ ครั้ง

เชิงคุณภาพ

การประสานงานกลุ่มอื่นในสำนักงาน ภายในเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งในการดำเนินงานและการจัดกิจกรรมมีความราบรื่น สร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกัน งานบรรลุเป้าหมาย ทุกฝ่ายพึงพอใจและให้ความร่วมมือ

๒. กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

๒.๑ งานวางแผนอัตรากำลัง

ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง เกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอน ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งให้ความเห็นชอบในการกำหนดวิชาเอกในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูของสถานศึกษา ในรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา ดังนี้

ที่	เรื่อง	จำนวน	
		ครั้ง	ราย/อัตรา
๑	การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๒	๑๔๘
๒	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒	๒๘

กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๔๓ ให้ ก.ค.ศ. หรือ ผู้ที่ ก.ค.ศ. มอบหมายตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมในกรณีหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณงานคุณภาพ ของงานของตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งใดที่ ก.ค. ศ. กำหนด เปลี่ยนแปลงไป ให้ ก.ค.ศ. หรือผู้ที่ ก.ค.ศ. มอบหมายพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นใหม่ให้เหมาะสมตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ ว ๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๑

๔. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๒ งานกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ

ได้ดำเนินการเสนอขอให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ในรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านมาในระบบ DPA ดังนี้

ที่	เรื่อง	จำนวน	
		ครั้ง	ราย/อัตรา
๑	การให้ข้าราชการครูมีวิทยฐานะชำนาญการ	๑๒	๑๗/๑
๒	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๑๒	๗๘
๓	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ	-	-

กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

๔. การลดระยะเวลาตามเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือวิทยฐานะ สายงานการสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓. กลุ่มงานสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ได้ดำเนินการสรรหา โดยมีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาการตัดโอนตำแหน่ง และอัตราเงินเดือน การขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา ดังนี้

ที่	เรื่อง	จำนวน	
		ครั้ง	ราย/อัตรา
๑	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		
	๑.๑ ข้าราชการครูสายงานบริหารสถานศึกษา	๒	๒๙
	๑.๒ ข้าราชการครูสายผู้สอน	๓	๒๔๙
๒	การแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๒	๙๒
๓	การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู	๗๕	๘๐
๔	การอนุญาตให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาลาออกจากราชการ	๑๑	๑๑
๕	การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๓	๙๐
๖	การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กรณีพิเศษ)	๑	๔๖
๗	การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒	๕๖
๘	การย้ายโดยผลการสอบ	๑	๑
๙	การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๔	๔
๑๐	การประเมินสัมฤทธิผลผู้บริหารสถานศึกษา	๒	๔
๑๑	การประเมินสัมฤทธิผลศึกษานิเทศก์	๒	๓
๑๒	จัดทำข้อมูลโปรแกรม HRMS ปรับปรุงข้อมูลการแต่งตั้ง บรรจุ โยกย้าย	๓๗	๒,๓๒๙
๑๓	การดำเนินการโปรแกรมครุที ๑ ตรวจสอบข้อมูล/บันทึกข้อมูล/ให้คำแนะนำการใช้โปรแกรม	๓๑๒	๑๕๖

กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดว่า ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถดำเนินการสอบแข่งขันได้ หรือสอบแข่งขันอาจทำให้ไม่ได้บุคคลต้องตามประสงค์ของทางราชการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยวิธีอื่นได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ว๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ว๑๓ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๓. มาตรา ๑๙ (๔) และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ว๓๓ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ว ๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

๖. มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่ง ในหน่วยงาน การศึกษาอื่นภายในส่วนราชการหรือภายในเขตพื้นที่การศึกษา หรือต่างเขตพื้นที่การศึกษา ต้องได้รับอนุมัติ จาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ของผู้ประสงค์ย้ายและผู้รับย้าย แล้วแต่กรณี และให้สถานศึกษาโดยคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ด้วย และเมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นต่อไป

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ ว ๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓

๘. คำอธิบายหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ ๙๖๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑๐. การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑๑. มาตรา ๕๗ กำหนดว่า “การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ให้เป็นไปตาม ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดถูกพักใช้ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมาย ว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้นั้นอาจถูกเปลี่ยน ตำแหน่งหรือย้ายตามวาระหนึ่งได้ เว้นแต่ ถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณีอื่น ตามมาตรา ๑๑๙” มาตรา ๕๙ วรรคสาม กำหนดว่า “การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อไปบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องได้รับอนุมัติจาก ก.ค.ศ. แต่ถ้าเป็นการ ย้ายไปแต่งตั้ง ในตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ยังมิได้กำหนด จะกระทำได้เมื่อ ก.ค.ศ. กำหนดตำแหน่งแล้ว”

๑๒. มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๔. กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

๔.๑ งานบำเหน็จความชอบ

การให้ความเห็นเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ความเห็นเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ได้พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

ที่	เรื่อง	จำนวน	
		ครั้ง	ราย/อัตรา
๑	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)	๑	๒,๐๘๑
	- กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓		
	- กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔		
	ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	๑	๒,๑๘๗
๒	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)		
	ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)	๑	๔๕
	ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	๑	๔๔
๓	เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ		
	ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)	๑	๕๘
	ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	๑	๕๗
๔	เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ	๑	๑๙๑

กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๑. มาตรา ๗๒ มาตรา ๗๓ มาตรา ๘๑ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๒. ข้อ ๗ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

๓. ข้อ ๑๓ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

๔. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

๖. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่า หรือ ต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ ว๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ ว๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ ว๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ ว๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ ว๙ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๒ งานทะเบียนประวัติ

งานทะเบียนประวัติ รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการจัดทำ ดูแล รักษา ประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยบริการอำนวยความสะดวกแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น การตรวจสอบประวัติ การขอหนังสือรับรอง การขอมีบัตรประจำตัว การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และงานอื่นๆ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ที่	เรื่อง	จำนวน	
		ครั้ง	ราย/อัตรา
๑	การขอสำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.๗/ก.ค.ศ. ๑๖	๑,๓๐๖	๑,๘๘๒
๒	การขอหนังสือรับรอง	๑๑๙	๑๑๙
๓	การขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๘๖๕	๘๖๕
๔	การขอและการบันทึกเปลี่ยนแปลงข้อมูลใน ก.พ.๗/ก.ค.ศ. ๑๖	๑๐๒	๔,๙๔๔
๕	การจัดทำแฟ้มประวัติและ ก.ค.ศ. ๑๖ ครูผู้ช่วยกรณีบรรจุใหม่	๘	๑๔๑
๖	การจัดทำประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรณีเกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑	๑๐๗
๗	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗	๑๙๐	๑๙๐
๘	การส่งคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗	๓๗	๓๗
๙	อนุมัติการเดินทางไปราชการของผู้บริหารสถานศึกษา	๕๕	๕๕
๑๐	ขอความอนุเคราะห์บุคลากร สพป.ขอนแก่น เขต ๕ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (จากหน่วยงานอื่น)	๒๖	๒๖
๑๑	การปรับปรุงข้อมูลในฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐและขอคืนสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล	๑๔๘	๓๐๒
๑๒	การจัดทำหนังสือแสดงเจตนาละทิ้งบำเหน็จตกทอด และเงินช่วยเหลือกรณีข้าราชการถึงแก่ความตาย	๘๔	๒๘๕
๑๓	การขอยกเลิกการเกณฑ์ทหาร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๔	๖
๑๔	การบันทึกเปลี่ยนแปลง ชื่อตัว-ชื่อสกุล สถานภาพการสมรส-หย่า ในระบบทะเบียนประวัติ ระบบจ่ายตรงเงินเดือนของกรมบัญชีกลาง	๑๕	๑๕

กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๓๑ ว ๖ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๔๘ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงสมุดประวัติข้าราชการ
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๑๐๐๗/ ๖๒๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง ก.พ.๗ แบบใหม่และแฟ้มประวัติข้าราชการ
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๑๐๐๗/ ๖๔๐ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ เรื่อง คู่มือการจัดทำ ก.พ.๗ แบบใหม่
๕. ระเบียบว่าด้วยการเก็บรักษา ก.พ.๗ พ.ศ. ๒๕๒๒
๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๕๐๒/๓๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๒๖
๗. ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕
๘. ข้อกำหนดตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๙. พระราชบัญญัติบริหารราชการทหาร พ.ศ. ๒๔๙๗

๕. งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา รับผิดชอบเกี่ยวกับรวบรวมเรื่อง/ระเบียบวาระที่จะเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา จัดทำระเบียบวาระการประชุม จัดลำดับความสำคัญ กำหนด วัน เวลาและจัดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับประธาน ดำเนินการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา จัดทำรายงานการประชุม และนำมติแจ้งผู้เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติให้เป็นไปอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการจัดประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๕ ครั้ง รายละเอียด ดังนี้

ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอให้มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จำนวน ๑๑ ราย และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ผ่านระบบ DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	-
๒	ขออนุมัติคัดเลือกคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๑ ราย และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการสู่กรรมการผ่านระบบ DPA ครบถ้วน
๓	ขออนุมัติรับรองผลประเมินคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒๐ ราย และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะตามคำสั่ง สพป.ขก ๕ ที่ ๕๗/๒๕๖๗ ลว ๙ ม.ค. ๒๕๖๗ และคำสั่ง สพป.ขก ๕ ที่ ๕๘/๒๕๖๗ ลว ๙ ม.ค. ๒๕๖๗

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๔	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๓๓ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งให้สถานศึกษา ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครู เรียบร้อยแล้ว
๕	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการส่งคำร้องขอย้ายของ ผู้ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๘๖ ราย เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ สพป.ขก ๕ ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/ว ๕๓๐ ลว ๑๒ ก.พ. ๒๕๖๗
๖	ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างเพื่อดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด สพ.บ.ขอนแก่น เขต ๕ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการประกาศรับสมัคร เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ลว ๑ ก.พ. ๒๕๖๗
๗	การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก เพื่อย้าย เปลี่ยน ตำแหน่งและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและ ข้าราชการอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด สพ.บ.ขอนแก่น เขต ๕ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้า รับการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ลว ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗
๘	ขออนุมัติยกเลิกการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้น บัญชีเป็นผู้สอบได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ของ สพ.บ.อุบลราชธานี เขต ๕ มติที่ประชุม อนุมัติ	
๙	การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบได้ ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ประจำปี ๒๕๖๖ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการแจ้งหนังสือสอบถาม ความสมัครใจเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ สพ.บ.ขก.๕ ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/ว ๓๘๙ ลว ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗
๑๐	ขออนุมัติดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการประเมินบุคคลตาม หลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลว ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๕

ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอ ขอให้มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรญาณ จำนวน ๑๑ ราย และเลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย ผ่านระบบ DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	-
๒	ขออนุมัติคัดเลือกคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๑ ราย และ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะ ดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการสู่กรรมการ ผ่านระบบ DPA ครบถ้วน
๓	ขออนุมัติรับรองผลประเมินคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๙ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งให้ම්และเลื่อน วิทยฐานะตามคำสั่ง สพป.ขก ๕ ที่ ๑๑๘/๒๕๖๗ ลว ๔ มี.ค. ๒๕๖๗
๔	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๕๗ ชุด มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งให้สถานศึกษาดำเนินการออก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ สพป.ขก.๕ ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/ว ๗๕๑ ลว ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗
๕	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและ พัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๓ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งให้สถานศึกษา ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งครูเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ สพป.ขก.๕ ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/ว ๗๘๙ ลว ๔ มี.ค. ๒๕๖๗
๖	ขออนุมัติส่งคำร้องขอโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๑ ราย ราย นางสาวปนัดดา ศรีนวล และอนุมัติเป็นหลักการ ให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หากองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดขอนแก่น รับโอนข้าราชการรายดังกล่าว มติที่ประชุม อนุมัติ	ส่งคำร้องขอโอนเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ สพป.ขก. ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/๗๑๘ ลว ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๗
๗	การเสนอรายชื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตาม ประกาศ สพป.ขก.๕ ลว ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๘	การย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด กระทรวงศึกษาธิการ ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (TMS) จำนวน ๑ คู่ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งย้ายสับเปลี่ยน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เรียบร้อยแล้ว ตาม คำสั่ง สพ.ช.ก.๕ ที่ ๑๐๕/๒๕๖๗ ลง ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๗
๙	การกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา เพื่อใช้ในการรับย้ายตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่าง เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศ สพ.ช.ก.๕ ลง ๑ มี.ค. ๒๕๖๗
๑๐	หารือ ก.ค.ศ. กรณีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่นและ ข้าราชการอื่นเพื่อโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ สพ.ช.ขอนแก่น เขต ๕ ศึกษารายละเอียด ให้ชัดเจนก่อนนำเสนอ เพื่อให้พิจารณาในครั้งต่อไป	-
๑๑	ขออนุมัติรับย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และโอนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาและรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงเป็น ข้าราชการครูเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ ๑. รับย้าย อ ๑๙ ๒. รับโอน อ ๑๔ และ อ ๔๘ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งรับย้ายและ รับโอนเรียบร้อยแล้ว
๑๒	ขออนุมัติดำเนินการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัด สพ.ช.ขอนแก่น เขต ๕ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ลง ๖ มี.ค. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว
๑๓	ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างเพื่อดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้าย เปลี่ยนตำแหน่งและรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอนพนักงาน ส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด สพ.ช.ขอนแก่น เขต ๕ จำนวน ๑ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งการคัดเลือก เรียบร้อยแล้ว

ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอ ขอให้มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรญาณ จำนวน ๕ ราย และเลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ผ่านระบบ DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	-
๒	ขออนุมัติคัดเลือกคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๕ ราย และ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะ ดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการสู่กรรมการ ผ่านระบบ DPA ครบถ้วน
๓	ขออนุมัติรับรองผลประเมินคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๒ ราย และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะ ดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งให้มีและเลื่อน วิทยฐานะตามคำสั่ง สพป.ขก ๕ ที่ ๑๕๙/๒๕๖๗ ลว ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๗
๔	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและ พัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๖ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งให้สถานศึกษา ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งครู เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ สพป.ขก.๕ ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/ว ๑๐๔๕ ลว ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗
๕	การเสนอรายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้ ๑. คณะกรรมการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น ๒. คณะกรรมการประเมินด้านผลงาน และด้านความสามารถ ในการนิเทศการศึกษา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ ตามคำสั่งสพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๑๔๖/๒๕๖๗ ลว ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๗ และคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๑๔๗/๒๕๖๗ ลว ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๕ ลว ๙ เม.ย. ๒๕๖๗
๖	ขออนุมัติผลประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ราย นางสาวกมลรัตน์ พลบุรี ตำแหน่งเลขที่ ๐ ๔๐ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่ง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ เรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่ง สพป. ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๑๕๓/๒๕๖๗ ลว ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๗	ขออนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งเลขที่ อ ๘ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ราย นางสาววิไลวรรณ สามหมอ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๑๔๐/๒๕๖๗ ลว ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๗
๘	การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๑๓๘/๒๕๖๗ ลว ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๗
๙	การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีตำแหน่งว่างที่ขอยกเว้นเงื่อนไขของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ จำนวน ๓ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๑๓๙/๒๕๖๗ ลว ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๗
๑๐	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ จำนวน ๔๙ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	๑. ดำเนินการออกคำสั่งย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๑๔๑/๒๕๖๗ ลว ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๗ และ คำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๑๔๓/๒๕๖๗ ลว ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการแจ้งสถานศึกษาออกคำสั่งย้ายเรียบร้อยแล้ว
๑๑	ขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศ สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ลว ๑ เม.ย. ๒๕๖๗

ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มติที่ประชุม อนุมัติ	๑. สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ลง ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒. สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ดำเนินการรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๕ – ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครและตรวจคุณสมบัติ ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๑๓๔/๒๕๖๗ ลง ๒ เม.ย. ๒๕๖๗
๒	ขออนุมัติการดำเนินการออกข้อสอบ ภาค ก และภาค ข สำหรับดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มติที่ประชุม อนุมัติ	สพฐ. (ส่วนราชการ) ดำเนินการให้มหาวิทยาลัย ที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ เป็นหน่วยผลิตแบบทดสอบภาค ก และภาค ข สำหรับการคัดเลือกฯ
๓	การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มติที่ประชุม อนุมัติ	๑. สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ลง ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗ ๒. สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ดำเนินการรับสมัครระหว่างวันที่ ๕ – ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครและตรวจคุณสมบัติ ตามคำสั่ง สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๑๓๕/๒๕๖๗ ลง ๒ เม.ย. ๒๕๖๗
๔	ขออนุมัติการดำเนินการออกข้อสอบ ภาค ก สำหรับดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้มหาวิทยาลัย ที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ เป็นหน่วยผลิตแบบทดสอบ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการให้มหาวิทยาลัย ที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ เป็นหน่วยผลิตแบบทดสอบภาค

ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอ ขอให้มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรญาณ จำนวน ๑๒ ราย และเลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย ผ่านระบบ DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	-
๒	ขออนุมัติคัดเลือกคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรญาณ จำนวน ๑๒ ราย และ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการสู่กรรมการ ผ่านระบบ DPA ครบถ้วน
๓	ขออนุมัติรับรองผลประเมินคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาให้มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรญาณ จำนวน ๖ ราย และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะ ดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งให้มีและเลื่อน วิทยฐานะตามคำสั่ง สพป.ขก.๕ ที่ ๒๐๖/๒๕๖๗ ลว ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๗ และคำสั่ง สพป.ขก.๕ ที่ ๒๐๗/๒๕๖๗ ลว ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๗
๔	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและ พัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๓ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งให้สถานศึกษา ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งครู เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ สพป.ขก.๕ ที่ ศธ ๐๔๐๒๔/ว ๑๓๑๗ ลว ๒๓ เม.ค. ๒๕๖๗
๕	ขออนุมัติแก้ไขคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ชุด มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งให้สถานศึกษา ดำเนินการออกคำสั่งแก้ไข คณะกรรมการ เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ สพป.ขก.๕ ที่ ศธ ๐๔๐๒๔/ว ๑๓๑๗ ลว ๒๓ เม.ค. ๒๕๖๗
๖	การเสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมิน ภาค ข ประวัติประสบการณ์ การและผลงาน และ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในการคัดเลือก บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มติที่ประชุม อนุมัติ	-
๗	ขอหารือในการออกคำสั่งแต่งตั้งล่วงหน้า เพื่อรับโอนข้าราชการ ศาลยุติธรรม มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษา ตำแหน่งเป็นบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มติที่ประชุม ให้ สพป.ขอนแก่น เขต ๕ หารือแนวปฏิบัติ การดำเนินการที่ถูกต้อง ไปยังสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	-

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๘	การพิจารณาคุณสมบัติผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ลว. ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๗
๙	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการแจ้งสถานศึกษาออกคำสั่งย้ายเรียบร้อยแล้ว
๑๐	การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) มติที่ประชุม เห็นชอบ	ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามคำสั่ง สพป.ขก.๕ ที่ ๑๙๕/๒๕๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๗
๑๑	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีถึงแก่ความตาย รายงานจรรยาบรรณ ไซคอสต์ต่อนักเรียน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหนองแดง เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ มติที่ประชุม เห็นชอบ	ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีถึงแก่ความตาย ตามคำสั่ง สพป.ขก.๕ ที่ ๑๙๖/๒๕๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๗
๑๒	การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) มติที่ประชุม เห็นชอบ	ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามคำสั่ง สพป.ขก.๕ ที่ ๑๙๗/๒๕๖๗ ลว ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๗
๑๓	การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง รายงานสาวสุพัตรา สิงห์ชัย มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเสียงข้างมาก เห็นว่าการกระทำความผิดและระดับโทษตามผลการสอบสวนเหมาะสมแก่กรณีแล้ว ให้รายงาน สพฐ. ทราบ และพิจารณาต่อไป	-
๑๔	ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน เพื่อเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ จำนวน ๑๒ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในวันที่ ๘ พ.ค. ๒๕๖๗ ตามหนังสือ สพป.ขก.๕ ว ๑๓๑๖ ลว ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๗

ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามคำสั่ง สพป.ขก. ๕ ที่ ๒๒๐/๒๕๖๗ ลว ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๗
๒	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ ครั้งที่ ๓ จำนวน ๗ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	๑. ดำเนินการออกคำสั่งย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูเรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่ง สพป.ขก.๕ ที่ ๒๒๘/๒๕๖๗ ลว ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการแจ้งสถานศึกษาออกคำสั่งย้ายเรียบร้อยแล้ว

ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๙ ราย และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ ราย ผ่านระบบ DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	-
๒	ขออนุมัติคัดเลือกคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๙ ราย และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการสุ่มกรรมการผ่านระบบ DPA ครบถ้วน
๓	ขออนุมัติรับรองผลประเมินคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๑ ราย และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะตามคำสั่ง สพป.ขก ๕ ที่ ๓๐๓/๒๕๖๗ ลว ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๗ และคำสั่ง สพป.ขก.๕ ที่ ๓๐๔/๒๕๖๗ ลว ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๗
๔	ขอความเห็นชอบกำหนดอัตราค่าจ้าง ครูผู้สอนในสถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยหรือระดับประถมศึกษาที่มีนักเรียน ตั้งแต่ ๑ - ๔๐ คน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. สถานศึกษาที่มีนักเรียน ๑ - ๒๐ คน ให้กำหนดอัตราค่าจ้างสายงานการสอน จำนวน ๒ คน ๑. สถานศึกษาที่มีนักเรียน ๒๑ - ๔๐ คน ให้กำหนดอัตราค่าจ้างสายงานการสอน จำนวน ๔ คน มติที่ประชุม เห็นชอบ	-

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๕	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๖ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งสถานศึกษาให้ดำเนินการออก คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ สพป.ขก ๕ ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/ว ๑๙๔๔ ลว ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๖	ขออนุมัติรับโอนข้าราชการอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งเป็นบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เลขที่ อ ๓๑ กลุ่มบริหารงานบุคคล ราย นางธัญวลัย โชติทวี มติที่ประชุม อนุมัติ	-
๗	ขอความเห็นชอบออกคำสั่งแต่งตั้งล่วงหน้า เพื่อรับโอนข้าราชการ ศาสนาธรรม มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งเป็นบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งรับโอนข้าราชการ ศาสนาธรรม มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งเป็นบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามคำสั่ง สพป.ขก ๕ ที่ ๒๘๙/๒๕๖๗ ลว ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๗
๘	ขออนุมัติให้ข้าราชการครูช่วยราชการภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ราย ราย นางวิภา สิงห์หุย ตำแหน่ง ครู คศ ๑. ไปช่วยราชการที่โรงเรียนบ้านร่องแซง อำเภอชุมแพ มติที่ประชุม อนุมัติ	สพป.ขก ๕ ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ออกคำสั่งให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาไปปฏิบัติ ราชการในหน่วยงานการศึกษา เป็นการชั่วคราว มีกำหนด ๑ ปี ตามคำสั่ง สพป.ขก. ๕ ที่ ๒๙๔/๒๕๖๗ ลว ๒๔ พ.ค. ๒๕๖๗ ๒. แจ้งสถานศึกษาที่เกี่ยวข้อง เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ สพป.ขก.๕ ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/๑๘๔๕ ลว ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และหนังสือ สพป.ขก. ๕ ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/๑๘๔๖ ลว ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๗
๙	ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน เพื่อเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕ จำนวน ๓๒ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการแจ้งผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้ มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้า รับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ตามหนังสือ สพป.ขก. ๕ ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/ว ๑๘๒๓ ลว ๒๔ พ.ค. ๒๕๖๗

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑๐	ขอความเห็นชอบการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๖๙๖ ราย มติที่ประชุม เห็นชอบ	๑. แจ้งโรงเรียนดำเนินการออกคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อันดับครูผู้ช่วย - ศศ.๑ ตามหนังสือ สพป.ขก. ๕ ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/ว ๒๐๙๕ ลว ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๗ และหนังสือ สพป.ขก. ๕ ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/ว ๒๐๙๖ ลว ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการออกคำสั่งการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามคำสั่ง สพป.ขก. ๕ ที่ ๓๓๖/๒๕๖๗ ลว ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๗

ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอให้มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จำนวน ๑ ราย และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ราย ผ่านระบบ DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	-
๒	ขออนุมัติคัดเลือกคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ราย และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการสุ่มกรรมการผ่านระบบ DPA ครบถ้วน
๓	ขออนุมัติรับรองผลประเมินคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๖ ราย และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะตามคำสั่ง สพป.ขก. ๕ ที่ ๓๕๙/๒๕๖๗ ลว ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๗ และคำสั่ง สพป.ขก.๕ ที่ ๓๖๐/๒๕๖๗ ลว ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๗
๔	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๓๘ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งให้สถานศึกษาดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เรียบร้อยแล้ว

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๕	การกำหนดสัดส่วนตำแหน่งว่างศึกษานิเทศก์ จำนวน ๕ อัตรา เพื่อใช้ในการรับย้าย จำนวน ๓ อัตรา และการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๒ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการแจ้งกลุ่มงานสรรหาและบรรจุและแต่งตั้ง ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างเพื่อดำเนินการรับย้าย ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เรียบร้อยแล้ว
๖	การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้ ๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๕ อัตรา เพื่อใช้ในการรับย้าย จำนวน ๓ อัตรา และการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือใช้สำหรับการคัดเลือก จำนวน ๒ อัตรา ๒. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อใช้ในการรับย้าย จำนวน ๑ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการแจ้งกลุ่มงานสรรหาและบรรจุและแต่งตั้ง ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างเพื่อดำเนินการรับย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เรียบร้อยแล้ว
๗	การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการประกาศรับย้ายเรียบร้อยแล้ว
๘	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการประกาศรับย้ายเรียบร้อยแล้ว
๙	ขออนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีพิเศษ) ราย นางสาวสุพรรณิ์ สุนทรเต ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านไร่เจริญ อำเภอบ่อพลอย สังกัด สพป.กาญจนบุรี เขต ๔ มาดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านคำใหญ่ อำเภอกุเวียง สังกัด สพป.ขอนแก่น เขต ๕ มติที่ประชุม อนุมัติ	๑. ดำเนินการออกคำสั่งย้ายเรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่ง สพป.ขก.๕ ที่ ๓๕๗/๒๕๖๗ ลง ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๒. นางสาวสุพรรณิ์ สุนทรเต มาปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนบ้านคำใหญ่ อ.กุเวียง ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๗
๑๐	ขออนุมัติผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จำนวน ๓ ราย คือ ๑.๑ น.ส. ธาณิณี ประภาชี ๑.๒ น.ส. นิยม หล่อยดา ๑.๓ นางภาวรินทร์ บุปป์จันท มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่ง สพป.ขก. ๕ ที่ ๓/๒๗๑๕๖๗ ลง ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑๑	ขออนุมัติผลการประเมินบุคคล เพื่อคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ตำแหน่งเลขที่ ๒ ๒๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสพ.ขอนแก่น เขต ๕ เรียบร้อยแล้ว
๑๒	ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน เพื่อเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๖ จำนวน ๔ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการแจ้งผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในวันที่ ๙ ก.ค. ๒๕๖๗ ตามหนังสือ สพป.ขก. ๕ ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/ว ๒๒๑๐ ลง ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๗
๑๓	ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างเพื่อดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้ - นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา - นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา - นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๒ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	๑. ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัด สพ.ขอนแก่น เขต ๕ เรียบร้อยแล้ว ๒. รับสมัครระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๔ ก.ค. ๒๕๖๗
๑๔	หารือ ก.ค.ศ. กรณีการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ หารือ ก.ค.ศ. กรณีการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	จัดส่งเอกสารหารือ ไปยัง ก.ค.ศ. เรียบร้อยแล้ว

ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๓ ราย และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ผ่านระบบ DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	-
๒	ขออนุมัติคัดเลือกคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๓ ราย และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการสู่กรรมการผ่านระบบ DPA ครบถ้วน
๓	ขออนุมัติรับรองผลประเมินคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๕ ราย และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะตามคำสั่ง สพป.ขก. ๕ ที่ ๔๒๘/๒๕๖๗ ลง ๓๐ ก.ค. ๒๕๖๗ และคำสั่ง สพป.ขก. ๕ ที่ ๔๒๙/๒๕๖๗ ลง ๓๐ ก.ค. ๒๕๖๗
๔	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๓ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งให้สถานศึกษาดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เรียบร้อยแล้ว
๕	การย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงครูสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ จำนวน ๑ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการส่งคำร้องขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทางเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ สพป.ขก. ๕ ที่ ศธ ๐๔๐๒๙/๒๗๒๙ ลง ๕ ส.ค. ๒๕๖๗
๖	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๑๒ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ เรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่ง สพป.ขก. ๕ ที่ ๔๔๔/๒๕๖๗ ลง ๘ ส.ค. ๒๕๖๗ และที่ ๔๔๕/๒๕๖๗ ลง ๘ ส.ค. ๒๕๖๗

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๗	การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดไว้เป็นการชั่วคราว ไปดำรงตำแหน่งตามกรอบ อัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ สังกัด สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ราย นางญาณภาดา สร้อยเพชร ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๒ ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษตำแหน่งเลขที่ อ ๙ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัด สพป.ขอนแก่น เขต ๕ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้ดำรงตำแหน่ง ที่กำหนดเป็นการชั่วคราว ไปดำรง ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามคำสั่ง สพป.ขก. ๕ ที่ ๔๓๓/๒๕๖๗ ลว ๑ ส.ค. ๒๕๖๗
๘	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ กำหนดไว้เป็นการชั่วคราว ให้เป็นชื่อและระดับตำแหน่งตามกรอบ อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่งที่กำหนดไว้เป็นการ ชั่วคราวให้เป็นชื่อและระดับตำแหน่ง ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ใหม่เรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่ง สพป.ขก. ๕ ที่ ๔๓๔/๒๕๖๗ ลว ๑ ส.ค. ๒๕๖๗
๙	ขอความเห็นชอบรับรองข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ (ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) และแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗ มติที่ประชุม อนุมัติ	รายงานข้อมูลไปยัง สพฐ. เรียบร้อยแล้ว
๑๐	ขออนุมัติรายชื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ กรณีการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่าน ระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการเรียบร้อยแล้วตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ลว ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๗

ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอ ขอให้มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธ จำนวน ๑ ราย และเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการครูพิเศษ จำนวน ๕ ราย ผ่านระบบ DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	-
๒	ขออนุมัติคัดเลือกคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ราย และ ข้าราชการครูพิเศษ จำนวน ๕ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะ ดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการสู่กรรมการ ผ่านระบบ DPA ครบถ้วน

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๓	ขออนุมัติรับรองผลประเมินคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ราย และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะตามคำสั่ง สพ.บ.ก. ๕ ที่ ๔๗๒/๒๕๖๗ ลง ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๗ และคำสั่ง สพ.บ.ก. ๕ ที่ ๔๗๓/๒๕๖๗ ลง ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๗
๔	ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอให้มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรญาณ จำนวน ๑ ราย ผ่านระบบ DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	-
๕	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งสถานศึกษาให้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ สพ.บ.ก. ๕ ที่ ศธ ๐๔๐๒๔/ว ๒๕๖๔ ลง ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๗
๖	การเสนอรายชื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการเรียบร้อยแล้วตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ลง ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๗
๗	การเสนอรายชื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการเรียบร้อยแล้วตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ลง ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๗
๘	ขออนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๒ ราย ตำแหน่งเลขที่ อ ๓ กลุ่มอำนวยการ และตำแหน่งเลขที่ อ ๔๒ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา มติที่ประชุม อนุมัติ	๑. ดำเนินการออกคำสั่งย้ายเรียบร้อยแล้วตามคำสั่ง สพ.บ.ก. ๕ ที่ ๔๗๕/๒๕๖๗ ลง ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๗ ๒. แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๙	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ ราย น.ส.พิชญภา จงสร้อย ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนหนองกุงพิทยาคม อ.ชุมแพ ย้ายสับเปลี่ยนกับ น.ส. พิสมัย คนเพียร ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนบ้านโคกพระหนองยายเกลี้ยง อ.ชนบท สังกัด สพ.บ.ขอนแก่น เขต ๒ มติที่ประชุม อนุมัติ	๑. ดำเนินการแจ้งโรงเรียนออกคำสั่งย้ายเรียบร้อยแล้ว ๒. แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑๐	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรณีพิเศษ ราย นายสุรินทร์ รมัง ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ โรงเรียน บ้านนาگانเหลือง อ.ภูเวียง ไปยัง สพป.แพร่ เขต ๑ มติที่ประชุม อนุมัติ	ส่งคำร้องขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาปลายทางเรียบร้อยแล้ว
๑๑	ขออนุมัติผลการประเมินผลงานและเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ราย นางจิรวรรณ โสภา ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล มติที่ประชุม อนุมัติ	๑. ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่ง สพป.ขก. ๕ ที่ ๔๗๔/๒๕๖๗ ลว ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๗ ๒. แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๑๒	ขอความเห็นชอบใช้ตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและไม่ติดเงื่อนไข คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๒ อัตรา ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญ การ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๑ และ อ ๕๒ หน่วยตรวจสอบภายใน มติที่ประชุม อนุมัติ	-
๑๓	ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างเพื่อดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาบรรจุและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัด สพป.ขอนแก่น เขต ๕	-

ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอ ขอให้มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรญาณ จำนวน ๓ ราย และเลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ผ่านระบบ DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	-
๒	ขออนุมัติคัดเลือกคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรญาณ จำนวน ๓ ราย และ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะ ดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการสู่กรรมการ ผ่านระบบ DPA ครบถ้วน

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๓	ขออนุมัติรับรองผลประเมินคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๕ ราย และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะตามคำสั่ง สพป.ขก ๕ ที่ ๕๒๒/๒๕๖๗ ลว ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๗ และคำสั่ง สพป.ขก.๕ ที่ ๕๒๓/๒๕๖๗ ลว ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๗
๔	การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๔ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๕	การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา จากสถานศึกษา ที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๖	ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๖๐ อัตรา ดังนี้ ๑. ผอ.สถานศึกษา จำนวน ๔ อัตรา ๒. รอง ผอ.สถานศึกษาจำนวน ๑ อัตรา ๓. ครู จำนวน ๕๕ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๗	การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาไปกำหนดเป็นสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ๔๑ - ๑๑๙ คน จำนวน ๒ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๘	ขออนุมัติย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งย้ายเรียบร้อยแล้ว และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๙	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๘๗ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งย้ายเรียบร้อยแล้ว และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๑๐	การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๑ ราย และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย ผ่านระบบ DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	-
๒	ขออนุมัติคัดเลือกคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๑ ราย และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการสุ่มกรรมการผ่านระบบ DPA ครบถ้วน
๓	ขออนุมัติรับรองผลประเมินคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ราย และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะตามคำสั่ง สพป.ชก ๕ ที่ ๕๗๓/๒๕๖๗ ลง ๒๑ ต.ค. ๒๕๖๗ และคำสั่ง สพป.ชก.๕ ที่ ๕๗๔/๒๕๖๗ ลง ๒๑ ต.ค. ๒๕๖๗
๔	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๕ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งสถานศึกษาให้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูเรียบร้อยแล้ว

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๕	ขออนุมัติส่งคำร้องขอโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น มติที่ประชุม ไม่อนุมัติ เนื่องจากผู้ส่งคำร้องขอโอนมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๖.๖	แจ้งเจ้าตัวรับทราบแล้ว
๖	การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	-
๗	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓๒ ชุด มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งสถานศึกษาเรียบร้อยแล้ว
๘	การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่ง สพป.ขก. ๕ ที่ ๕๖๔/๒๕๖๗ ลง ๑๖ ต.ค. ๖๗ และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๙	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๒๐ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบเรียบร้อยแล้ว
๑๐	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) มติที่ประชุม เห็นชอบ	แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบเรียบร้อยแล้ว
๑๑	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) มติที่ประชุม เห็นชอบ	แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบเรียบร้อยแล้ว

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑๒	ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน เพื่อเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๗ จำนวน ๒๖ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งครูผู้ช่วย เรียบร้อยแล้ว

ประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอ ขอให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๓ ราย และเลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ผ่านระบบ DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	-
๒	ขออนุมัติคัดเลือกคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๓ ราย และ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะ ดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการสู่กรรมการ ผ่านระบบ DPA ครบถ้วน
๓	ขออนุมัติรับรองผลประเมินคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๗ ราย และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะ ดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งให้มีและเลื่อน วิทยฐานะตามคำสั่ง สพป.ขก ๕ ที่ ๖๔๘/๒๕๖๗ ลง ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗ และคำสั่ง สพป.ขก.๕ ที่ ๖๔๙/๒๕๖๗ ลง ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗
๔	ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๕๔ ชุด มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งสถานศึกษาเรียบร้อยแล้ว
๕	ขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว
๖	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและ พัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๒๗ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งสถานศึกษาเรียบร้อยแล้ว

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๗	ขอความเห็นชอบ ประกาศการกำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินและวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผล การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อการพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๕ มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการประกาศกำหนดข้อตกลงใน การปฏิบัติงานในหน้าที่องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินและวิธีการ ประเมินสัมฤทธิ์ผล การปฏิบัติงานใน หน้าที่เพื่อการพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๗
๘	ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ ออกจากราชการไปแล้ว สมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการแจ้งเจ้าตัวส่งเอกสาร เรียบร้อยแล้ว

ประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ขออนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๔ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่ง ตามคำสั่ง สพป. ขอนแก่น เขต ๕ ที่ ๖๕๓/๒๕๖๗ ลง ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๗ และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว
๒	ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ออกจากราชการไปแล้ว สมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบเรียบร้อยแล้ว
๓	การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง รายงาน ชาญชัย ทองลั่น มติที่ประชุม อนุมัติให้ดำเนินการทางวินัยร้ายแรงการลงโทษปลด ออกจากราชการ	-
๔	การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัย ไม่ร้ายแรง รายงาน ยุวเรศ โพธิ์ปัสสา มติที่ประชุม อนุมัติให้ดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง โดยให้ว่ากล่าว ตักเตือน	-
๕	การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง รายงาน สมชาย โตใหญ่ มติที่ประชุม อนุมัติให้ดำเนินการทางวินัยร้ายแรงการลงโทษไล่ออก จากราชการ	-

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๖	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีพิเศษ) (เพิ่มเติมครั้งที่ ๑) มติที่ประชุม อนุมัติย้าย จำนวน ๑ ราย และไม่อนุมัติย้าย จำนวน ๑ ราย	ดำเนินการออกคำสั่งย้ายเรียบร้อยแล้ว และแจ้งเจ้าตัวทราบ
๗	การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งย้าย และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบเรียบร้อยแล้ว
๘	ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน เพื่อเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๘ จำนวน ๗ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๗ จำนวน ๗ ราย
๙	ขออนุมัติเรียกบรรจุผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๓ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔ อัตรา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ราย

ประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๑	ขออนุมัติคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอให้มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุฒิ จำนวน ๓๔ ราย และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ราย ผ่านระบบ DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	-
๒	ขออนุมัติคัดเลือกคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๓๔ ราย และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการสุ่มกรรมการผ่านระบบ DPA ครบถ้วน

ที่	เรื่องที่เห็นชอบ/อนุมัติ	ผลการดำเนินการ
๓	ขออนุมัติรับรองผลประเมินคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๗ ราย และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย โดยระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล DPA มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการออกคำสั่งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะตามคำสั่ง สพป.ขก ๕ ที่ ๕/๒๕๖๘ ลว ๙ ม.ค. ๒๕๖๘ และคำสั่ง สพป.ขก.๕ ที่ ๖/๒๕๖๘ ลว ๙ ม.ค. ๒๕๖๘
๔	ขออนุมัติแก้ไขรายชื่อกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๘ ชุด มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งสถานศึกษาเรียบร้อยแล้ว
๕	ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๔๑ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งสถานศึกษาเรียบร้อยแล้ว
๖	การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรา มติที่ประชุม อนุมัติ	แจ้งกลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว
๗	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาอื่นต่างเขตพื้นที่การศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการส่งคำร้องขอย้าย ราย นางสาวอภิญญา กองแก้ว ไปยัง สพป.ชัยภูมิ เขต ๑ เรียบร้อยแล้ว
๘	ขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน เพื่อเรียกบรรจุผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๙ จำนวน ๒ ราย มติที่ประชุม อนุมัติ	ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย
๙	ขอความเห็นชอบกำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ ที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๑ - ๔๐ คน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ มติที่ประชุม เห็นชอบ	ดำเนินการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครู และนักเรียน ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

๓.๒ สรุปเชิงคุณภาพ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามมาตรฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้านการบริหารงานบุคคล กล่าวคือ ได้ดำเนินการบริหารอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการจัดการศึกษา พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การเป็นมืออาชีพ ซึ่งได้ดำเนินการครบตามบทบาท สรุปเป็นเชิงคุณภาพ ดังนี้

๓.๒.๑ วางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับนโยบายปัญหาและความต้องการ

๑) จัดทำฐานข้อมูลจำนวนบุคลากร อัตรากำลังขาด/เกิน วุฒิการศึกษา ความถนัด ความสามารถ พิเศษ ปัญหาบุคลากร เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการส่งเสริม และพิทักษ์สิทธิของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒) ดำเนินการจัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังครู มีแผนอัตรากำลังครูที่เป็นปัจจุบัน ถูกต้องครบถ้วน สามารถนำไปวางแผนพัฒนาและจัดทำข้อมูลสารสนเทศของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดโดยใช้โปรแกรมการบริหารงานบุคคล (P-OBEC)

๓.๒.๒ สรรหาและการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แจ้งความประสงค์ขอย้ายโอน ไว้ตามปฏิทินสายผู้บริหารและสายผู้สอน

๒) แต่งตั้งกรรมการให้คะแนนองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาก่อนการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔) นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พิจารณออนุมัติการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕) ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายดำรงตำแหน่งครูโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ โดยดำเนินการตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ เรื่องรายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในหน่วยงานการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ก(๑) ครูผู้ช่วย และ (๒) ครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

๓.๒.๓ งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา จัดทำรายงานการประชุม และนำมติแจ้งผู้เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติให้เป็นไปอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการจัดประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๒ ครั้ง

๓.๒.๔ พัฒนา ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ ครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นมืออาชีพ สอดคล้องกับปัญหาความต้องการจำเป็น และส่งเสริมความก้าวหน้า ในวิชาชีพของครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑) ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การมอบเกียรติบัตรในโอกาสที่บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นผู้มีจรรยาบรรณดีเด่นตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒) ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ การสนับสนุนในการจัดทำผลงานทางวิชาการ และสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลดีเด่นในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระดับภาค และระดับประเทศ

๓.๓ อภิปรายผล

วัตถุประสงค์ในการจัดทำรายงานประจำปีการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นการจัดระบบการรายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการนำเสนอข้อมูลสารสนเทศไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการกำหนดหรือพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการ รักษาความเป็นธรรม รักษามาตรฐานการบริหารงานบุคคล และพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจากผลการดำเนินงาน สามารถอภิปรายผลได้ ดังนี้

๓.๓.๑ การกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สามารถกำหนดได้ทั้งนโยบายทั่วไปและนโยบายการบริหารงานบุคคล และได้แปลงนโยบายด้านการบริหารงานบุคคลไปสู่การปฏิบัติให้เกิดสัมฤทธิ์ผลด้วยการจัดทำแผนอัตรากำลัง เกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การวางแผนกำหนดเวลาการทำงานตามกิจกรรมการบริหารงานบุคคล รวมทั้งให้ความเห็นชอบในการกำหนดวิชาเอกในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูของสถานศึกษา บริหารอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการจัดการศึกษา พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การเป็นมืออาชีพ

๓.๓.๒ การให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ระเบียบ กฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ปฏิบัติการสรรหาบุคคลบรรจุและแต่งตั้ง ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๓.๓ การให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการเสนอประเด็นการเก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาตามระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล

๓.๓.๔ การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การเกษียณอายุราชการและการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด ได้นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ได้ถูกต้องตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ

๓.๓.๕ การส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา เสริมสร้างขวัญกำลังใจ การจัดสวัสดิการและการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๓.๖ การกำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ

๓.๓.๗ การจัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษา ด้วยการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรอบและทิศทางการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร ตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้านการบริหารงานบุคคล

๓.๔ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๓.๔.๑ การสรรหาและการคัดเลือกบุคคลตามคุณสมบัติและสมรรถนะของตำแหน่งที่ต้องการ (Recruitment and selection) ในสายงานหรือตำแหน่งต่างๆ นั้น ควรใช้องค์ประกอบสมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะประจำสายงาน (Functional Competency) ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยพิจารณาได้ว่า บุคคลที่จะเข้ามาทำงานในตำแหน่งต่างๆ ควรมีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถและสมรรถนะอย่างไร ระดับไหนถึงจะเหมาะสมกับตำแหน่งงานนั้น และควรมีการชี้แจง ทำความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและคัดเลือก กับผู้ที่มีความประสงค์ที่จะรับการสรรหาหรือคัดเลือกด้วย

สำหรับการสรรหาและคัดเลือกบุคคล เพื่อย้ายให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ควรใช้ข้อมูลด้าน สมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะประจำสายงาน (Functional Competency) จาก ๒ องค์คณะบุคคล ได้แก่ ๑) คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา ๒) คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษา ประกอบการพิจารณาย้ายให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๓.๔.๒ การวางแผนฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากร (Trining need & development plan) ควรใช้ องค์ประกอบของ สมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะประจำสายงาน (Functional Competency) เป็นเครื่องมือช่วยกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรแต่ละคนเพื่อ การปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพราะมีมาตรฐานให้ผู้บังคับบัญชาใช้วัดผลการ ปฏิบัติงานบุคลากรแต่ละคนนั้นว่ามีความสามารถหรือทักษะเป็นพิเศษทางด้านใด หรือยังขาด หรืออ่อนใน ด้านใด จำเป็นต้องพัฒนาอย่างไร จะเป็นการช่วยกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรได้ตรงเป้าหมายมากยิ่งขึ้น

๓.๔.๓ การวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร และการวางแผนทดแทนตำแหน่งในระดับ บริหาร (Career plan & Succession plan) สมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะประจำ สายงาน (Functional Competency) จะเป็นเครื่องมือช่วยให้หน่วยงานสามารถทราบถึงจุดแข็ง จุดอ่อนของ บุคลากรที่มีอยู่ และสามารถทราบถึงทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเป้าหมายในอนาคตของบุคลากรแต่ละคน ทำให้หน่วยงานสามารถพัฒนาหรือเตรียมบุคลากรให้พร้อมสำหรับตำแหน่งใหม่ โดยการพัฒนาทักษะที่ยังขาด ซึ่งจะช่วยให้องค์กรและบุคลากรบรรลุเป้าหมายร่วมกันได้

จากการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องนั้นควรมีการ จัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ในสถานศึกษาทุกแห่ง ซึ่งหมายถึงการรวบรวมความรู้ที่ ข้าราชการครูและผู้บริหารสถานศึกษามีอยู่ สู่การปฏิบัติ โดยความรู้นั้นเป็นความรู้ที่เกิดจากการเรียนรู้ เจตคติ ในการทำงานประสบการณ์การทำงานและพฤติกรรมการทำงานของแต่ละบุคคลที่ปฏิบัติงานเรื่องเดียวกันหรือ คนละเรื่องแล้วประชุมหรือสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากกันและกัน แลกเปลี่ยนประสบการณ์ เมื่อรวบรวม แล้วก็มีกระบวนการนำความรู้ที่ได้มาวิเคราะห์ (Analysis) สังเคราะห์ (Synthesis) หรือจัดระบบใหม่ เพื่อสร้างเป็น องค์ความรู้ใหม่ยอมรับข้อดีและจุดที่เป็นปัญหาของกันและกัน มีการจัดเก็บข้อสรุปทั้งมวลอย่างเป็นระบบเพื่อ นำไปสู่การยอมรับในกฎกติกาของสถานศึกษาที่ทุกคนยอมรับ แล้วนำมาเผยแพร่ความรู้เพื่อให้เกิดการต่อยอด ความรู้หรือสร้างประโยชน์จากความรู้และนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสถานศึกษารวมทั้งเป็น แบบอย่างต่อหน่วยงานอื่นได้

๓.๔.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร (Performance appraisal) สมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะประจำสายงาน (Functional Competency) จะมีความเกี่ยวข้องกับการเลื่อน ตำแหน่งภายในหน่วยงาน ตลอดจนสามารถนำข้อมูลที่ได้จากการประเมินไปใช้ประกอบการพัฒนาบุคลากร โดยผลการประเมินจะเป็นตัวบ่งชี้สะท้อนให้บุคลากรทั้งองค์กรได้รับทราบถึงสมรรถนะของตัวเองบุคลากรเองและ สมรรถนะโดยรวมขององค์กร เพื่อนำไปใช้วางแผนดำเนินการขององค์กรต่อไปในอนาคต

๓.๔.๕ การให้ค่าตอบแทน (Compensation) และการบริหารค่าตอบแทน จะช่วยกระตุ้นให้บุคลากรมี ความกระตือรือร้นมากขึ้น และส่งผลต่อภาพรวมสมรรถนะของหน่วยงาน เนื่องจากจากผู้ที่มีสมรรถนะสูงจะ ได้รับค่าตอบแทนที่มากกว่า ซึ่งจะทำให้บุคลากรเห็นความสำคัญในการพัฒนาสมรรถนะของตัวเองให้สูงขึ้น นอกจากนี้ยังส่งผลให้องค์กรสามารถบริหารความสามารถของบุคลากรโดยอาศัยสิ่งจูงใจได้มากขึ้น

๓.๕ บทสรุป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ เป็นองค์กรกลองในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน ๒๕๑ โรงเรียน จำนวน ๒ สาขา มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒,๕๑๗ คน นักเรียน จำนวน ๓๐,๑๖๖ คน กลุ่มบริหารงานบุคคลมีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารงานบุคคล ซึ่งประกอบด้วย ๖ ภารกิจหลัก ได้แก่

ภารกิจที่ ๑ งานธุรการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ภารกิจที่ ๒ งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

ภารกิจที่ ๓ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ภารกิจที่ ๔ งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

ภารกิจที่ ๕ งานพัฒนาบุคลากร

ภารกิจที่ ๖ งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้คุณภาพของผู้เรียนบรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดตามหลักสูตรที่กำหนด กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงยึดหลักในการบริหารงานโดยการกระจายอำนาจ ใช้ระบบคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องประกอบกับบุคลากรภายในกลุ่มทุกคนมีคุณภาพมีความรู้ความสามารถ มีจิตอาสาในการให้บริการ โดยใช้เครื่องมือเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการบริหารจัดการฐานข้อมูลและสารสนเทศในการบริหารงานบุคคลทั้งระบบ มีการวางแผนในการดำเนินงานครอบคลุมภารกิจงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกงานอย่างมีระบบ เช่น ฐานข้อมูล P-Obec, HRMS ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยระบบ ก.พ. ๗ อิเล็กทรอนิกส์ การวางแผนในการดำเนินงานในรูปแบบขององค์คณะบุคคล เน้นการมีส่วนร่วม มีความโปร่งใสในข้อมูล มีความเป็นธรรม ตรวจสอบได้ มีการจัดระบบให้บริการแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยความถูกต้องรวดเร็ว มีความเสมอภาค มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบด้วยวิธีที่หลากหลาย เช่น การ Coaching เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะประจำสายงาน (Functional Competency) เพื่อให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ (Knowledge Worker) ทันกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกโดยเฉพาะยุคแห่งการเรียนรู้ (Knowledge Based Society) และสังคมข่าวสาร (Information Society)

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะในการทำงานที่สูงขึ้น งานถูกต้อง รวดเร็ว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการกระทำผิดวินัยและมีปัญหาในการร้องเรียนน้อยลง แสดงว่ากลุ่มบริหารงานบุคคลได้ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภาคผนวก

การคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

จดหมายข่าว

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

ฉบับที่ ๑๖/๒๕๖๗ วันเสาร์ ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สำหรับบุคคลผู้ผ่าน ภาค ก และ ภาค ข เพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นายยงยุทธ พรหมแก้ว ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ได้ตรวจเยี่ยม และให้กำลังใจแก่บุคลากรและผู้เข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ณ โรงเรียนหนองขามวิทยาคาร สำหรับบุคคลผู้สอบผ่าน ภาค ก และ ภาค ข เพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งในการดำเนินการมีนายสุระพล สอนเสนา รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๕ , นายเอกศักดิ์ จันทะกา รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๕ และบุคลากรในสังกัด ได้ดำเนินการจัดสอบด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ และยุติธรรม



นายยงยุทธ พรหมแก้ว
ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๕



นายสุระพล สอนเสนา
รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๕
















สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕
ฝ่ายงาน : บัณฑิตบริหารงาน บริการเหนือความคาดหมาย

คำนิยาม : ใช้นโยบาย ใส่ใจบริการ ทำงานเป็นทีม
ผู้จัดทำ : นางสาววิภาวดี อรรถคงษ์

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ ๒๕๖๗



จดหมายข่าว

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

ฉบับที่ ๑๕/๒๕๖๗ วันเสาร์ ที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นธรรม

นายยงยุทธ พรหมแก้ว
ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๕

นายสุระพล สอนเสนา
รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๕

สอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ดร.สาธิต พาน้อย ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ พร้อมด้วยคณะกรรมการให้การตรวจเยี่ยมในการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ โดยนายยงยุทธ พรหมแก้ว ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๕ ,นายสุระพล สอนเสนา รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๕ และบุคลากรในสังกัดได้ให้การต้อนรับ ณ โรงเรียนหนองขามวิทยาคาร ซึ่งการดำเนินการจัดสอบในครั้งนี้ได้ดำเนินการด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ และยุติธรรม



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕
ปณิธาน : มุ่งสู่มาตรฐาน บริการเหนือความคาดหมาย

คำนิยาม : นำสมัย ใส่ใจบริการ ทำงานเป็นทีม
ผู้จัดทำ : นางสาววิภาวดี อรรถวงษ์

ประชุมคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี



จดหมายข่าว กลุ่มบริหารงานบุคคล “ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นธรรม”

ฉบับที่ 28 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2567



ประชุมกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในระยะเวลา 1 ปี

วันที่ 23 กรกฎาคม 2567 นายยงยุทธ พรหมแก้ว ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต 5 เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี เพื่อดำเนินการให้คะแนนการประเมิน ตามองค์ประกอบ ผ่าน Application ระบบประเมินผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 1 รอบ 6 เดือนแรก สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาที่บรรจุเมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2566 จำนวน 20 ราย ณ ห้องประชุมม่านแพห่มพู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5

ปณิธาน : ปุ่งสู่มาตรฐาน บริการเหนือความคาดหมาย

คำขวัญ : มาตรฐาน ใส่ใจบริการ ทำงานเป็นทีม

ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕



ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษา
ประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 (ครั้งที่ 8)



นายสาธิต ผาน้อย

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5



นายยงยุทธ พรหมแก้ว
ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต 5



นายสุระพล สอนเสนา
รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต 5

ข่าวสารกลุ่มบริหาร งานบุคคล

ฉบับที่ 23/2567

วันที่ 20 มิถุนายน 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5



วันพฤหัสบดี ที่ 20 มิถุนายน 2567 นายสาธิต ผาน้อย
ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 พร้อม
คณะ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ได้ประชุม
ในข้อราชการสำคัญดังนี้

1.อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ
และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 12 ราย ดังนี้

- อนุมัติให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน 6 ราย
- อนุมัติให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 6 ราย

2.อนุมัติกำหนดสัดส่วนจำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและ
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ดังนี้

- ผู้อำนวยการสถานศึกษา 5 ตำแหน่ง ประกอบด้วย รับย้าย 3 อัตรา
และ บรรจุและแต่งตั้ง 2 อัตรา
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา 1 ตำแหน่ง กรณีรับย้าย 1 อัตรา

3.อนุมัติให้ สพป.ขอนแก่น เขต 5 ส่งคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษาและ
ครูสายผู้สอน ส่งคำร้องไปยังต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง

“ ทุกต้อง รวดเร็ว เป็นธรรม ”

4.อนุมัติใช้ตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานการสอน เพื่อเรียกบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ปี พ.ศ.2566 ครั้งที่ 6 (บรรจุวันที่ 9 กรกฎาคม 2567) ดังนี้

- วิชาเอกวิทยาศาสตร์ จำนวน 2 อัตรา
- วิชาเอกพลศึกษา จำนวน 1 อัตรา
- วิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน 1 อัตรา



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 คำนิยม : นำสมัย ใส่ใจบริการ ทำงานเป็นทีม

ปณิธาน : มุ่งสู่มาตรฐาน บริการเหนือความคาดหมาย

ผู้จัดทำ : นางสาววิภาวดี อรรถวงษ์



ข่าวสารกลุ่มบริหาร งานบุคคล

ฉบับที่ 33/2567

สพป.ขอนแก่น เขต 5

ประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 ครั้งที่ 10/2567



นายชัยบุตร พรหมแก้ว
ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต 5



นายสุระพล สอนเสนา
รอง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต 5



วันที่ 23 สิงหาคม 2567 นายสาธิต ฝาน้อย ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5 พร้อมคณะ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น
เขต 5 ได้ประชุมในข้อราชการสำคัญดังนี้

- 1.อนุมัติให้ข้าราชการดำรงตำแหน่ง ครู มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ จำนวน 1 ราย
วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 ราย
- 2.อนุมัติแต่งตั้งข้าราชการดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ผู้ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและ
พัฒนาอย่างเข้ม ให้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.1 จำนวน 1 ราย
- 3.อนุมัติเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 ราย
- 4.อนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่างเพื่อดำเนินการคัดเลือกบุคคล กรณีรับย้ายข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน 4 อัตรา



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 5
ปณิธาน : มุ่งสู่มาตรฐาน บริการเหนือความคาดหมาย

คำนิยาม : นำสมัย ใส่ใจบริการ ทำงานเป็นทีม
ผู้จัดทำ : นางสาววิภาวดี อรรถคงษ์

เอกสารอ้างอิง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๕ (๒๕๖๗), แผนปฏิบัติการประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขอนแก่น : สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คณะทำงาน

ที่ปรึกษา

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑. นายยงยุทธ พรหมแก้ว | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ |
| ๒. นายสุระพล สอนเสนา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ |
| ๓. นายเอกศักดิ์ จันทะกา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ |
| ๔. นายธรัตน์ วิทย์บุญประคม | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ |
| ๕. นายสายัณห์ ผาน้อย | ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕ |
| ๖. นางสาวอ้อยใจ คำบุญเรือง | นายอำเภอชุมแพ |
| ๗. นายสิทธิศักดิ์ เพิ่มพูน | ผู้แทน กศจ. |
| ๘. นายสมนึก ทองคำ | ผู้แทน ก.ค.ศ. |
| ๙. นายทงศักดิ์ วงสงค์ | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล |
| ๑๐. นายแสงดาว เชิดชู | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย |
| ๑๑. นายธำรง ชื่นนิรันดร์ | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาหรือด้านอื่น |
| ๑๒. นายจิรสิน เอ้าเส็ง | ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา |
| ๑๓. นางอังศุมาลิน ภูพินลา | ผู้แทนครู |

คณะทำงาน

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายสิงห์พล คุ้มมั่ง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางธรรณรัตน์ ทะคง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นางจิรวรรณ โสภ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๕. นางสุคนธ์ทิพย์ ฉัตรรักษา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๖. นางสาวนฤมล โสขาริ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๗. นางสาวอลิษา จวบสมบัติ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๘. นางพรรณภา แสงพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๙. นางนพมาศ ใจตรง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑๐. นางขวัญไพร ปาสี | พนักงานราชการ |
| ๑๑. นางสาววิภาวดี อรรถวงษ์ | พนักงานราชการ |